

# 25 anys del Tribunal Laboral de Catalunya, una eina essencial del marc català de relacions laborals

El dia 12 de maig del 1992, els agents socials més representatius de Catalunya van inaugurar el Tribunal Laboral de Catalunya (TLC), que és l'organisme per resoldre extrajudicialment conflictes laborals i va ser constituït mitjançant l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC) del 1990. Més de 5.400.000 persones treballadores i 194.000 empreses han utilitzat en els 25 anys de la seva existència els procediments de conciliació, mediació i arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya.

## Una història d'èxit

El TLC és una de les millors eines del nostre marc català de relacions laborals, una obra col·lectiva de moltes persones. Va haver-hi un començament difícil, amb algunes incomprendiments per la novetat que representava el TLC, també dificultats al llarg d'aquests 25 anys, especialment en el terreny del finançament. Confiem que no es reproduïxin mai, perquè mai una inversió pública ha estat més rendible socialment.



El 12 de maig el CaixaForum va acollir l'acte de celebració del 25è aniversari del TLC

Cal preguntar-se el perquè d'aquesta llarga història. La resposta és que el TLC ha creat una forma d'entendre les relacions del treball, i de relacions del treball i no relacions laborals per ressaltar un dels encerts del TLC en els últims anys: el tribunal TRADE, que ha incorporat al sistema extrajudicial el món del treball autònom.

## L'acord com a objectiu

En què consisteix la manera de fer del TLC, que s'ha sedimentat al llarg dels anys, fins a convertir-se en un senyal d'identitat del marc català? En el fet que el TLC no nega en cap moment el conflicte social que hi ha realment, i no intenta trobar solucions artificials a partir d'una mediació neutra entre les parts en conflicte.

El que fa el TLC és introduir, a partir de l'experiència i el coneixement dels equips de mediadors, una nova racionalitat en el conflicte, per aconseguir l'acord possible i equilibrat, en cada cas.

Per això les estadístiques d'aquests 25 anys ens donen els següents resultats dels conflictes tramitats: el 52% de les conciliacions han finalitzat amb el resultat d'acord i el 59% de les mediacions, també. El valor normatiu dels pactes que s'assoleixen al TLC ens dona una fermesa i una certesa legal importantíssima d'allò que s'hagi acordat.

## Reptes de futur

Avui tenim l'obligació d'apuntar alguns reptes de futur, algunes iniciatives que

s'han dibuixat des de l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC) i unes altres fruit de la manera d'actuar i l'experiència del mateix TLC:

- Necessitem ampliar el TLC com a sistema extrajudicial de resolució de conflictes en l'àmbit de la funció pública.
- Necessitem repensar algunes comissions tècniques com la de seguretat i salut o la d'àmbit econòmic i de previsió social, i mantenir els bons resultats de la Comissió Tècnica d'Organització del Treball amb nous reptes com la retribució per innovació.
- Necessitem ampliar la nostra intervenció en l'àmbit de la igualtat de gènere i l'observatori de conjuntura econòmica de la negociació col·lectiva, desenvolupant l'AIC.
- I, finalment, necessitem posar l'accent en la formació permanent de les noves generacions de mediadors i mediadores, com a garantia per millorar els resultats, i que aquesta manera de fer del TLC continuï en el temps.

La negociació col·lectiva és l'eina per disputar la riquesa a l'empresa i per millorar els nostres salaris, les nostres condicions de treball i els nostres drets. Moltes vegades aquesta negociació s'ha d'acompanyar de la mobilització. El binomi negociació i mobilització pot incloure, de vegades, la mediació al conflicte, i el TLC fa 25 anys que demostra la seva validesa. ■ **Cristina Torre**



**Més de 5.400.000  
persones treballadores  
i 194.000 empreses han  
utilitzat en els 25 anys  
de la seva existència  
els procediments de  
conciliació, mediació i  
arbitratge del Tribunal  
Laboral de Catalunya**