

# La fi del conveni amenaça els drets laborals de gairebé 2 milions de persones

*Venc el termini concedit en la reforma laboral per eliminar la pròrroga automàtica*

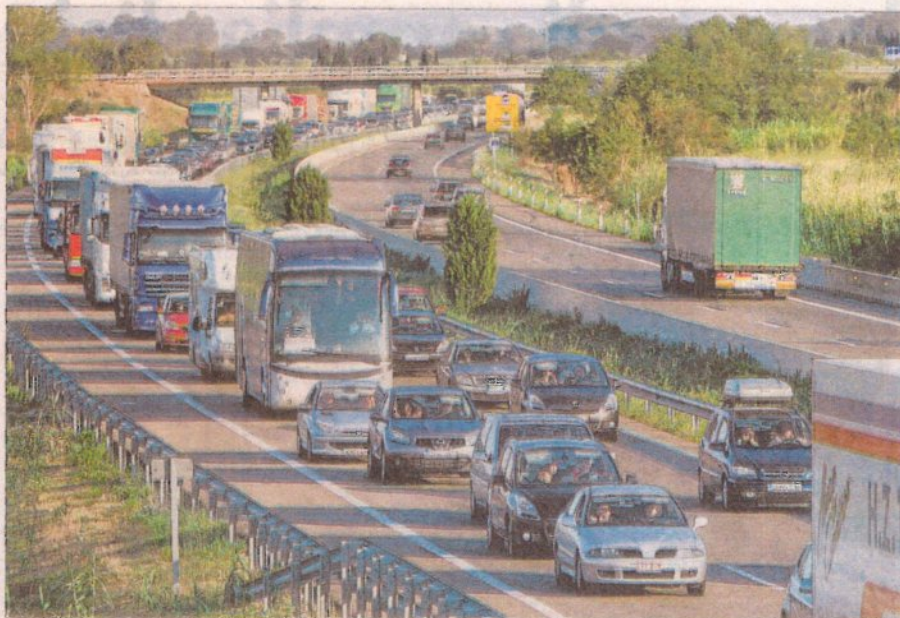
BARCELONA. Redacció

Avui finalitza el límit d'un any concedit per la reforma laboral a la pròrroga automàtica dels convenis denunciats i pendents de renovar (el que es coneix com la ultraactivitat). Amb això s'obre un període d'incertesa i previsible conflictivitat en el qual molts treballadors poden veure com desapareix el conveni que els empara, amb la consegüent pèrdua de drets laborals.

Patronal i sindicats van consensuar el 5 d'abril passat que entre l'1 de gener del 2006 i el 7 de juliol del 2012 s'havien denunciat 1.682 convenis (que afectaven 3,5 milions de treballadors), dels quals, d'acord amb un recompte de CC.OO. i UGT a 3 de juliol, 1.324 convenis encara estan pendents de firma. Aquests convenis afecten més d'1,8 milions de treballadors.

La major part de convenis pendents (953) corresponen a l'àmbit privat, amb 1,7 milions de treballadors, en sectors com l'aigua, la consultoria, els adobats o l'elaboració de productes cuinats.

En l'àmbit públic, encara queden oberts 371 convenis (que afecten 148.076 treballadors), majoritàriament pertanyents a ajuntaments i a organismes, empreses i entitats públiques, com paradors i drassanes. No obstant això, la patronal creu que cal excloure dels convenis pendents els que es donen per bloquejats perquè fa més de dos anys que



El del transport de mercaderies a Catalunya és un dels convenis que corre el perill de decaure

s'estan negociant i que haurien de remetre's als sistemes de solució autònoma de conflictes. És el cas dels convenis d'estacions de servei i dels escorxadors d'aus i conills, que ja s'han firmat i que afecten gairebé 90.000 treballadors, i aquells que han desaparegut per tancament d'empresa o integració en un àmbit superior.

El dubte ara és saber què

passarà amb aquests convenis col·lectius. Per evitar un decaïment massiu i un esclat de conflictivitat, la patronal i els sindicats van firmar al maig l'acord sobre Ultraactivitat dels Convenis Col·lectius, dins del segon acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva.

La seva pretensió era crear un clima de confiança mútua i un

compromís per esgotar les negociacions en els processos de renovació de convenis vigents més enllà del límit establert per la reforma laboral.

En el cas que no fos possible un acord, les parts promovien que s'acordés la continuïtat del procés de negociació més enllà dels terminis legals i s'instava en cas de bloqueig a acudir a una me-

diació obligatòria o arbitratge voluntari. No obstant això, aquest acord, de vuit punts, es va firmar a nivell confederal i no deixava de ser una declaració d'intencions que no obligava ningú.

De fet, una setmana més tard, el responsable de Relacions Laborals de la CEOE, José de la Cavada, avisava que la patronal havia negociat l'acord "perquè cal fixar un itinerari obligacional", però va reiterar que aquest no deixava de ser "un codi de bones pràctiques".

A Catalunya, són 25 el nombre de convenis que poden decaure i córrer el risc de perdre la vigència a partir d'avui dilluns, en haver esgotat l'any de marge concedit. El secretari de Política Sindical d'UGT de Catalunya, Camil Ros, va explicar ahir a Europa Press que dels 140 convenis que es negocien a Catalunya, prop de 25 estan bloquejats i podrien perdre la ultraactivitat.

El 25 de juny passat, CC.OO., UGT, Foment del Treball, Pimec i Govern van firmar un acord que estableix un protocol voluntari per a les negociacions bloquejades, que preveu la mediació de la Generalitat i, en cas de no aconseguir un acord, l'arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC).

Aquest acord ha aconseguit l'adhesió de diversos sectors, però encara continuen bloquejades les negociacions d'altres com el transport de mercaderies per carretera de Barcelona i Girona, les masses congelades, i la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública (XHUP) -xarxa concertada-.

En aquest últim cas, que afecta uns 40.000 treballadors, les patronals sanitàries han instat els centres i els seus treballadors a aconseguir acords laborals, després de les negociacions frustrades per assolir un nou conveni després de quatre anys i mig de reunions. ■