

Economia i empreses

El Tribunal Laboral ha evitat un milió d'hores de vaga en 10 anys

L'organisme ha resolt positivament el 54% dels casos tramitats

J. Pardiñilla
BARCELONA

Catalunya s'ha estalviat més d'un milió d'hores de vaga en els últims 10 anys gràcies als casos resolts -mediació i conciliació- tractats al Tribunal Laboral de Catalunya, segons consta en el balanç que ha fet l'organisme d'aquest període d'activitat (1992-2002). Aquesta institució, en aquests anys, ha intervingut en un total de 3.940 procediments, dels quals més del 54% han acabat satisfactoriament. Aquests processos han afectat 119.154 empreses i 1.442.719 treballadors.

Manel Pérez, gerent del Tribunal Laboral, ha explicat que "aquests resultats no fan més que ratificar que la consolidació i acceptació del sistema de solució extrajudicial de conflictes laborals a Catalunya és una realitat dins del marc de les relacions laborals".

Les hores de vaga desconvocades -que no es van portar a terme després del procés de mediació- han representat l'estalvi de centenars de milions d'euros. Aquesta és una dada que el Tribunal Laboral de Catalunya, però, no té valorada.

ANY 2002, TENDÈNCIA A L'ALÇA

L'organisme va intervenir, l'any passat, en 570 procediments, que van afectar 2.319 empreses i més de 93.000 treballadors. D'aquests procediments, 35 van ser arbitratge, i la resta, 535, van ser conciliacions i mediacions. Per demarcacions, Barcelona va ser l'àrea que va concentrar la majoria dels procediments i destaca un únic cas a la demarcació de Lleida durant tot l'any passat. De les conciliacions portades a terme el 2002, el 87% van ser tramitacions efectives, que van acabar amb avenença el 57,44% i sense acord el 42,56%.

ELS PATRONS, SATISFETS

Sindicats i patronal formen part del patronat que es fa càrrec de la gestió del Tribunal Laboral. Tant els uns com els altres defensen i valoren positivament la tasca i la labor realitzada aquests anys per aquest organisme i coincideixen en la necessitat d'ampliar noves competències en els àmbits de la seguretat i salut i en la sectorialització del tribunal.

"És el millor instrument per resoldre conflictes laborals", ha manifestat Xavier Juanto, del sindicat UGT. Per Juanto, "la fórmula afavoreix totes dues parts,

EVOLUCIÓ PROCEDIMENTS 1992-MARÇ 2002

	NOMBRE DE PROCEDIMENTS	EMPRESSES AFECTADES	TRIBALLADORS AFECTATS
1992	11	32.011	101.037
1993	185	36.878	236.611
1994	245	3.289	79.569
1995	308	6.266	81.944
1996	348	25.447	390.292
1997	361	826	51.093
1998	364	1.134	67.041
1999	487	2.606	120.926
2000	482	966	94.629
2001	579	7.432	125.875
2002	570	2.319	93.702
Total	3.940	119.154	1.442.719

DADES ESTADÍSTIQUES ANY 2002

	PROCEDIMENTS	ARBITRATGES	CONCILIACIONS
Barcelona	509	31	478
Girona	47	3	44
Lleida	1	0	1
Tarragona	13	1	12
Total	570	35	535

ja que estalvia els tràmits al jutjat". El delegat d'UGT afirma que la valoració "és positiva, total", i que en aquesta etapa engrescadora "cal ampliar els serveis en el marc de l'àmbit de la salut i seguretat laboral".

En una línia similar es va expressar el delegat de CCOO al Tribunal, Rafael Martínez, que va qualificar la institució de "sistema consolidat". Martínez va recordar que el model català "ha estat exportat a la resta de

comunitats autònomes". El líder de Comissions Obreres reclama "més competències" i critica la lentitud en la descentralització dels serveis.

Finalment, el director de l'assessoria jurídica de Foment del Treball Nacional, Eduardo de Paz, representant de la patronal a la institució, va destacar el "prestigi" assolit per l'organisme en aquests anys, fet que es constata amb l'augment, any rere any, dels procediments tractats al Tribunal. De Paz recorda que en l'actualitat el Tribunal "ha absorbit el 80% dels casos extrajudicials", mentre que el 20% restant són derivats a la Generalitat. "Hem estat un exemple per a altres tribunals d'aquestes característiques. Ara volem més serveis, perquè són els mateixos agents socials els que ens ho demanen", diu l'assessor de Foment. De Paz explica que la mitjana d'hores que dedica la institució a la resolució dels casos és de 2,50 hores per a cada cas.

MEDIADORS, ÀRBITRES, TÈCNICS

El Tribunal Laboral de Catalunya va entrar en funcionament l'any 1992. Va ser fruit, en part, de l'acord interprofessional de Catalunya del 1990, que va crear quatre taules de negociació, entre les quals la de solució extrajudicial de conflicte laboral. "Ningú no pensava que aquell procés derivaria en el que ha estat finalment", diu De Paz, que reitera que "hem arribat molt més lluny del que ens pensàvem".

Actualment, la institució disposa de tres cossos: mediadors, àrbitres i tècnics. En els tres casos, són professionals externs, contractats per l'organisme en la resolució dels procediments que correspongui. Advocats, catèdràtics de dret, especialistes en medicina del treball, economistes, enginyers, inspectors de treball, entre altres, es posen al servei del Tribunal per intervenir en els casos en què són reclamats.

Foment del Treball elabora una enquesta entre les empreses que han resolt els conflictes laborals gràcies als tràmits realitzats en el Tribunal, i la majoria dels consultats expressen la seva satisfacció pel servei i reclamen més capacitat resolutiva de l'organisme. L'agilitat del procés és un altre dels aspectes ben valorats pels empresaris enquestats.

Un pressupost poc convincent que la Generalitat vol ampliar

El pressupost de l'organisme és de prop de 890.000 d'euros, una quantitat del tot insuficient segons han reconegut fonts d'aquesta institució. Tot i que aquest pressupost, que aporta en un 85% la Generalitat de Catalunya, ha estat invariable en els últims cinc anys, els casos tractats han augmentat any rere any. Fonts de l'organisme han reconegut que la Generalitat té el propòsit d'incrementar el pressupost, ja que calen més recursos. En comparació amb la resta de tribunals que estan en funcionament a l'Estat espanyol, el de Catalunya és un dels que disposen de menys diners. Eduardo de Paz, de Foment del Treball Nacional, és partidari d'incrementar la dotació econòmica tenint en compte que la institució "vol, i necessita, ampliar els serveis i les seccions". En aquest sentit també s'expressen els sindicats.

Actualment, al Tribunal hi treballen cinc persones i té seus descentralitzades a la seu Consell Comarcal del Vallès Occidental i a Tarragona. El Tribunal projecta ampliar la seva xarxa de serveis a Lleida i a Girona.

SUMARI

49. INTERVISTA
FRANCESC FUSTER,
PRESIDENT DEL
CONSELL REGULADOR
DE LA DO TERRA ALTA

50. L'EMPRESA I
L'EMPRESARI
METALL MALGRAT,
COMPONENTS VARIATS

51. ANÀLISI DE RISC
TIPI

52. GESTIÓ EMPRESARIAL
CAPITAL HUMÀ...
MALALTIS?

53. ECONOMIA I SET D'UN
UNA CARN DE
PRIMERA
per Francesc Caban

54. ECONOMIA PRÀCTICA
DEDUCCIÓ PER
INVERSIONS A LA
PROTECCIÓ DEL MEDI
AMBIENT

54 A 59.
INVESTIR
BORSA I FONS
D'INVERSIÓ