



El nombre d'empreses i treballadors que opten per les fórmules de mediació i d'arbitratge per resoldre els problemes laborals va en augment.

# La mediació guanya adeptes

## El Tribunal Laboral de Catalunya arriba a l'expedient número 2.000

ANTONI FUENTES  
Barcelona

Les organitzacions patronals i els sindicats ja disposen d'un sistema propi de mediació i arbitratge de conflictes laborals. N'hi ha un en cada autonomia i des de l'any passat n'hi ha un d'àmbit estatal amb estatut de fundació. El Tribunal Laboral de Catalunya (TLC), un dels pioners, acaba d'arribar als 2.000 expedients, que afecten més d'un milió de treballadors de 106.151 empreses, amb el 60% de casos resoltos.

Aquest sistema paritari aporta rapidesa i evita que un gran nombre d'assumptes arribin als jutjats socials, en què es triga una mitjana de tres mesos fins a aconseguir una sentència.

El 22,49% de les discrepàncies entre les empreses i els treballadors que han recorregut al TLC des del 1992 tenen el salari

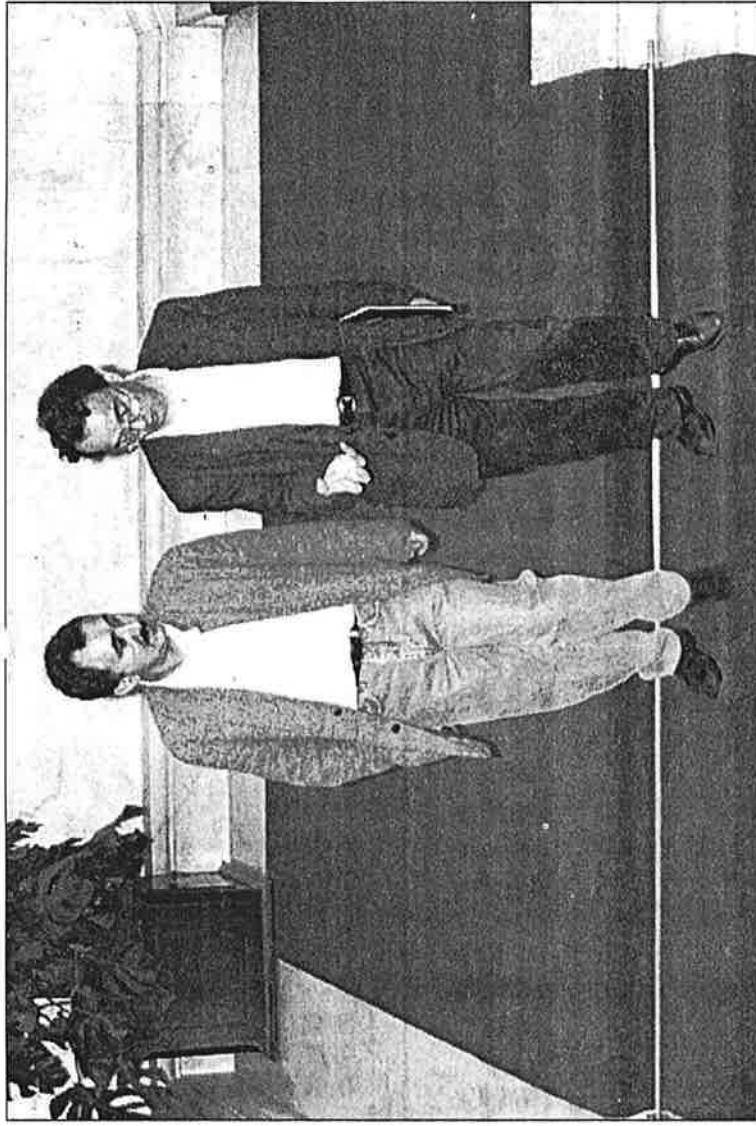
com a primera causa, seguida dels conflictes sobre el temps de treball i descans (15,79%) i les vacances (10,04%). Els mediadors del TLC han irredit 145 vagues que haurien suposat la pèrdua de 666.824 hores de treball, una estimació conservadora, ja que 22 de les aturades eren indefinides. En 134 casos no hi va haver cap acord per desconvocar o es va arxivar l'expedient.

L'arbitratge no s'acaba de consolidar, ja que des del 1992 només 472 empreses han sol·licitat un laude, i finalment només es van dictar 137 resolucions d'obligat compliment.

El secretari general de la patronal Foment del Treball, Joan Pujol, defensa l'impuls a l'arbitratge perquè deixi de ser el "procurement minoritari" en comparació de les conciliacions; i lamenta que "encara hi hagi més predelecció per acudir als tribunals de justícia".

Pel líder de CCOO de Catalu-

ARXIU / ELISENDA PONS



Álvarez (esquerra) i Coscubiela, al Parlament de Catalunya, el 1997.

## A tot Espanya s'han resolt des del 1998 casos que afecten 300.000 treballadors

Individuals per causes objectives, moltu pel qual "s'haurien d'introduir els mecanismes necessaris", segons Josep Maria Álvarez, secretari general de la UGT de Catalunya.

Coscubiela adverteix que els treballadors no poden cobrar l'atur després d'un arbitratge, mentre que Pujol creu que els acomiadaments individuals podrien desbordar els mitjans del TLC, que des que es va crear només ha intervingut en 38 resolucions.

Catalunya, Galícia i el País Basc van ser les autonomies pioneres en els organismes de mediació i arbitratge, que després van adoptar Madrid, les Canàries

i la Rioja. La firma de l'Acord de Solució Extrajudicial de Conflictes (ASEC) el 1996 pels sindicats CCOO i UGT i les patronals CEOE i Cepyme va estendre la creació d'organismes autònoms a la resta de comunitats. L'abril del 1998 va començar a funcionar la Fundació del Servei Intercomercial de Mediació i Arbitratge (AVENC), que en el seu primer any de vida ha intervingut en 71 conflictes. En el 35% d'aquest total es va arribar a un acord o es va dictar laude, que va afectar 300.000 persones, mentre que els convenis de 3,5 milions de treballadors inclouen clàusules de submissió a la fundació en cas de conflicte. ■