

La patronal catalana proposa als sindicats pactar les causes de les rescissions col·lectives d'ocupació

Foment vol que el TLC decideixi sobre l'acomiadament individual

UGT accepta parlar-ne si s'amplia el temari del debat

Tomen Ferrer
BARCELONA

La patronal Foment del Treball ha fet arribar als sindicats CCOO i UGT una proposta destinada a pactar a Catalunya els mecanismes sobre els acomiadaments individuals, i a fixar les causes que determinin les rescissions col·lectives d'ocupació.

En el primer cas l'organització empresarial que presideix Joan Rosell defensa que sigui el Tribunal Laboral de Catalunya (TLC) qui decideixi amb un arbitratge de compliment obligatori si un acomiadament individual s'ajusta a llei o no. Això, si és acceptat pels sindicats, evitaria a la pràctica el recurs a l'autoritat laboral, ja que les decisions del Tribunal en el cas dels arbitratges es consideren pràcticament inapel·lables. De fet cap arbitratge del Tribunal ha estat recorregut mai.

La proposta va ser enviada abir als sindicats. La filosofia que sustenta la iniciativa empresarial és concretar en l'àmbit català els acords per a la reforma laboral adoptats a principis d'any per la patronal i els sindicats estatals.

Comme Rangil, secretària de política sindical d'UGT, va ser



Juan Rosell parla amb els líders de CCOO i UGT, Joan Coscubiela i Josep Maria Álvarez

nuncien a recórrer als tribunsals del social.

Quant al pacte per l'acomiadament col·lectiu, Foment indica que l'acord hauria de tenir tres nivells.

El primer seria l'interprofessional, en què es fixarien les grans línies filosòfiques.

En segon lloc, els convenis col·lectius sectorials serien els àmbits on es determinarien els paràmetres o conceptes que farien possible que els acomiadaments col·lectius fossin considerats a dreta llei.

Finalment seria en cada empresa on es pactarien els valors absoluts o relatius que ja haurien estat definits en les negociacions sectorials i que farien possible i justificarien l'acomiadament col·lectiu.

Per Rangil, el temari proposat per Foment s'hauria de completar amb aspectes importants, com "les causes objectives que justifiquen la mobilitat funcional o territorial", o la intervenció en cas de desacord en aspectes com els acomiadaments en grup de les comissions paritàries que interpreten els convenis. En el mateix sentit, CCOO reclama un compromís de les patronals per transformar els contractes eventuais en fixos i que el debat hauria d'estendre's no sols a la desjudicialització dels contractes sinó a àmbits com la negociació de la jornada laboral.

L'aspecte formal de la proposta de Foment ha estat criticat per UGT i CCOO, que s'han queixat que la iniciativa patronal els ha estat comunicada després que la coneguessin els mitjans de comunicació.

abir molt cauta a l'hora de valorar la proposta de Foment. Segons la seva opinió la iniciativa de la patronal no hauria de ser contrària a estudiar altres punts en una taula de negociació. Els nous temes podrien ser "crear un observatori per estudiar l'evolució de la contractació a Catalunya i analitzar a fons el procés de

conversió de contractes temporals a indefinits". Un altre element que UGT trobaria "bo" que s'estudis amb els empresaris seria "l'estructura de la negociació col·lectiva a Catalunya, per veure com es dona un contingut propi a la reestructuració dels convenis".

Rangil considera, en relació a la proposta concreta de la

patronal, que caldria puntualitzar aspectes com "què vol dir Foment quan parla d'arbitratge del TLC. Nosaltres sabem que implica això a la pràctica del TLC, però valdria la pena puntualitzar i veure si abans seria necessari que hi hagués un tràmit previ de conciliació, per exemple". Els arbitratges impliquen que les parts re-

impliquen que les parts re-