

dijous, 13 de maig de 1993

Primer any d'activitat

## Prop de 200 convenis prevenen la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya

**Redacció**

BARCELONA — Gairebé 200 convenis que afecten un total de 92.664 empreses han inclòs clàusules en què prevenen la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC). Aquest organisme ha efectuat durant el seu primer any de funcionament un total de 60 actuacions de conciliació, mediació i arbitratge.

Aquest tribunal, que va ser creat per un acord entre els sindicats, les organitzacions empresarials i el departament de Treball de la Generalitat per resoldre litigis entre les parts de forma extrajudicial, ha efectuat fins ara un total de 49 conciliacions i mediacions i tres arbitratges. A més, té pendents de resolució sis casos més i en va desestimar dos.

Durant el primer any d'activitat, l'entitat catalana va estendre la seva potestat per intervenir en 75 convenis sectorials i en 111 més d'empreses, que afecten un total de 92.664 empreses, fet que suposa que les seves decisions poden afectar en total uns 741.340 treballadors.

La majoria de les seves actuacions mediadores i de conciliació (el 51 per cent) van acabar amb acord entre les parts, encara que un 33 per cent van finalitzar sense que s'aconseguís un acord i en el 16 per cent restant només es van aconseguir pactes parcials o es va acceptar un arbitratge o es va renunciar finalment a la mediació que s'havia demanat.

Segons va indicar ahir la fundació que administra el Tribunal Laboral de Catalunya, els afers que més actuacions van provocar durant l'any estan relacionats amb els salaris i les primes, però també es van examinar discrepàncies en el calendari, l'horari o la jornada laboral i desacords sobre els drets sindicals.