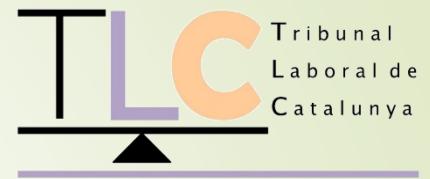
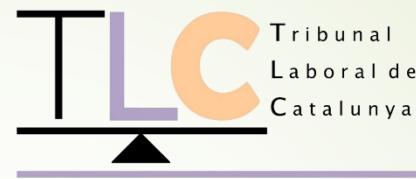
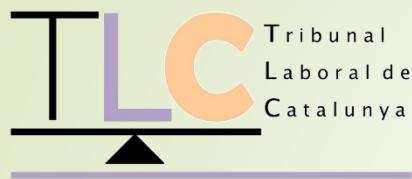
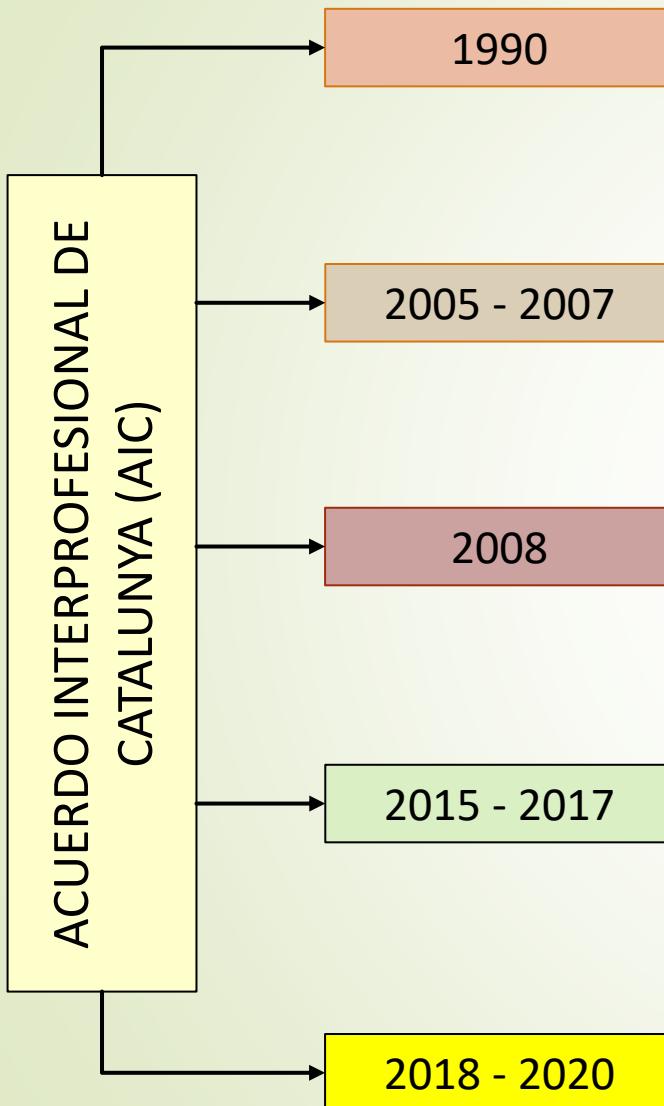


Guia rápida de funcionamiento



ÍNDICE

ACUERDO INTERPROFESIONAL DE CATALUNYA	1	RESULTADOS CONCILIACIONES y MEDIACIONES 1992-2018	17
PERSONALIDAD JURÍDICA	2	ESTADÍSTICAS HUELGAS DESCONVOCADAS	18
COMPOSICIÓN DEL PATRONATO DE LA FUNDACIÓN	3	SOMETIMIENTO AL TRÁMITE DE ARBITRAJE	19
¿QUÉ ES EL TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA?	4	COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO ARBITRAL (I)	20
NATURALEZA, OBJETO y FUNCIONES DEL TLC	5	COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO ARBITRAL (II)	21
COMPETENCIAS DEL TLC	6	PROCEDIMIENTO DE ARBITRAJE	22
PROCEDIMIENTOS y ORGANOS DEL TLC	7	ESTADÍSTICAS ARBITRAJES	23
PRINCIPIOS DE LOS PROCEDIMIENTOS DEL TLC	8	COMISIONES TÉCNICAS	24
COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO DE CONCILIACIÓN y MEDIACIÓN	9-11	CONCILIACIÓN y MEDIACIÓN: CONFECCIÓN INFORME TÉCNICO	25
SOMETIMIENTO AL TRÁMITE DE CONCILIACIÓN	12	ESTADÍSTICAS COMISIONES TÉCNICAS	26
PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN	13	EVOLUCIÓN ANUAL 1992-2018	27
SOMETIMIENTO AL TRÁMITE DE MEDIACIÓN	14	ESTADISTICA TRIBUNAL TRADE CATALUNYA 2008 - 2018	28
PROCEDIMIENTO DE MEDIACIÓN	15	ORGANISMOS EXTRAJUDICIALES RESOLUCIÓN CONFLICTOS LABORALES	29
DIFERENCIAS DE LOS PROCEDIMIENTOS DE CONCILIACIÓN y MEDIACIÓN	16		



Firmado el día 7 de noviembre de 1990, por Fomento del Trabajo Nacional, Comisiones Obreras de Catalunya y la Unión General de Trabajadores de Catalunya, y publicado en el Diario Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 1397, de fecha 23/01/91. En el artículo 3.1 del presente AIC se acuerda instituir el Tribunal Laboral de Conciliación, Mediación y Arbitraje de Catalunya.

Se consolidan, ratifican y amplían las competencias del Tribunal.

Dentro del ámbito funcional del Tribunal Laboral de Catalunya, se constituye el TRIBUNAL TRADE DE CATALUNYA para la solución de conflictos surgidos como consecuencia de las relaciones de las personas trabajadoras autónomas económicamente dependientes con las empresas en las que ejecuten su actividad

Las organizaciones patronales y sindicales firmantes de este Acuerdo manifiestan que el Tribunal Laboral de Catalunya es la única instancia autónoma extrajudicial en los conflictos laborales que se produzcan a Catalunya, de acuerdo con el artículo 83.3 del Estatuto de los Trabajadores.

Se amplían las competencias del Tribunal Laboral de Catalunya: creación de la Comisión Técnica y de Mediación en igualdad de género y no discriminación

PERSONALIDAD JURÍDICA



COMPOSICIÓN DEL PATRONATO DE LA FUNDACIÓ PRIVADA TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA: 8 MIEMBROS

PRESIDENTA YÉSIKA AGUILAR GRANADOS	VICEPRESIDENTE ENRIQUE RODRÍGUEZ RUIZ	TESORERO ÓSCAR RIU I GARCIA	SECRETARIO JOSEP GINESTA I VICENTE
 <p>FOMENT DEL TREBALL NACIONAL</p>	 <p>COMISSIONS OBRERES DE CATALUNYA</p>	 <p>UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE CATALUNYA</p>	 <p>Micro, petita i mitjana empresa de Catalunya</p>
VOCAL MIREIA ORTEGA RECIO	VOCAL FRANCESC MONTORO BROTONS	VOCAL JOSÉ GARCÍA FERNÁNDEZ	VOCAL SILVIA MIRÓ MARTÍN
 <p>FOMENT DEL TREBALL NACIONAL</p>	 <p>Micro, petita i mitjana empresa de Catalunya</p>	 <p>UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE CATALUNYA</p>	 <p>Micro, petita i mitjana empresa de Catalunya</p>
ORGANIZACIONES ADHERIDAS AL TLC	 <p>UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA</p>		

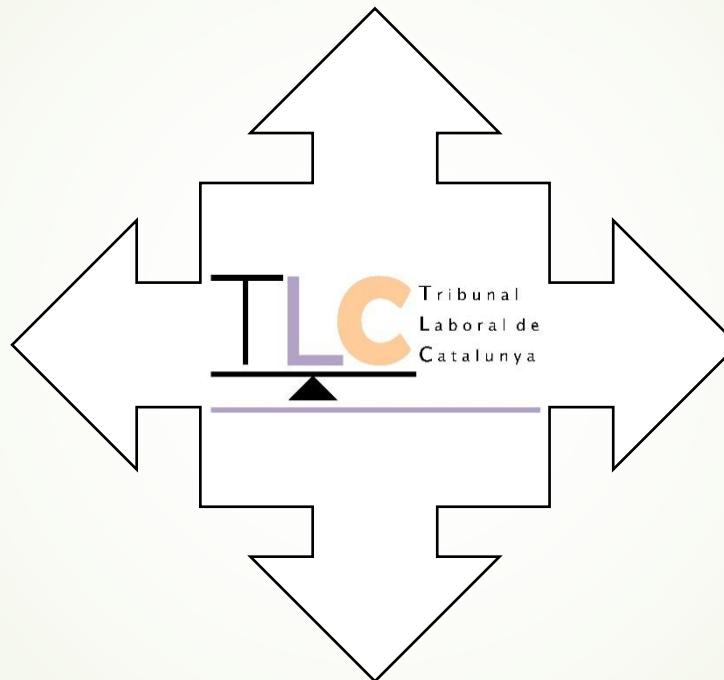
QUÉ ES EL TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA?

buscando la razón de les posiciones de les partes i ofreciendo soluciones rápidas y eficaces.

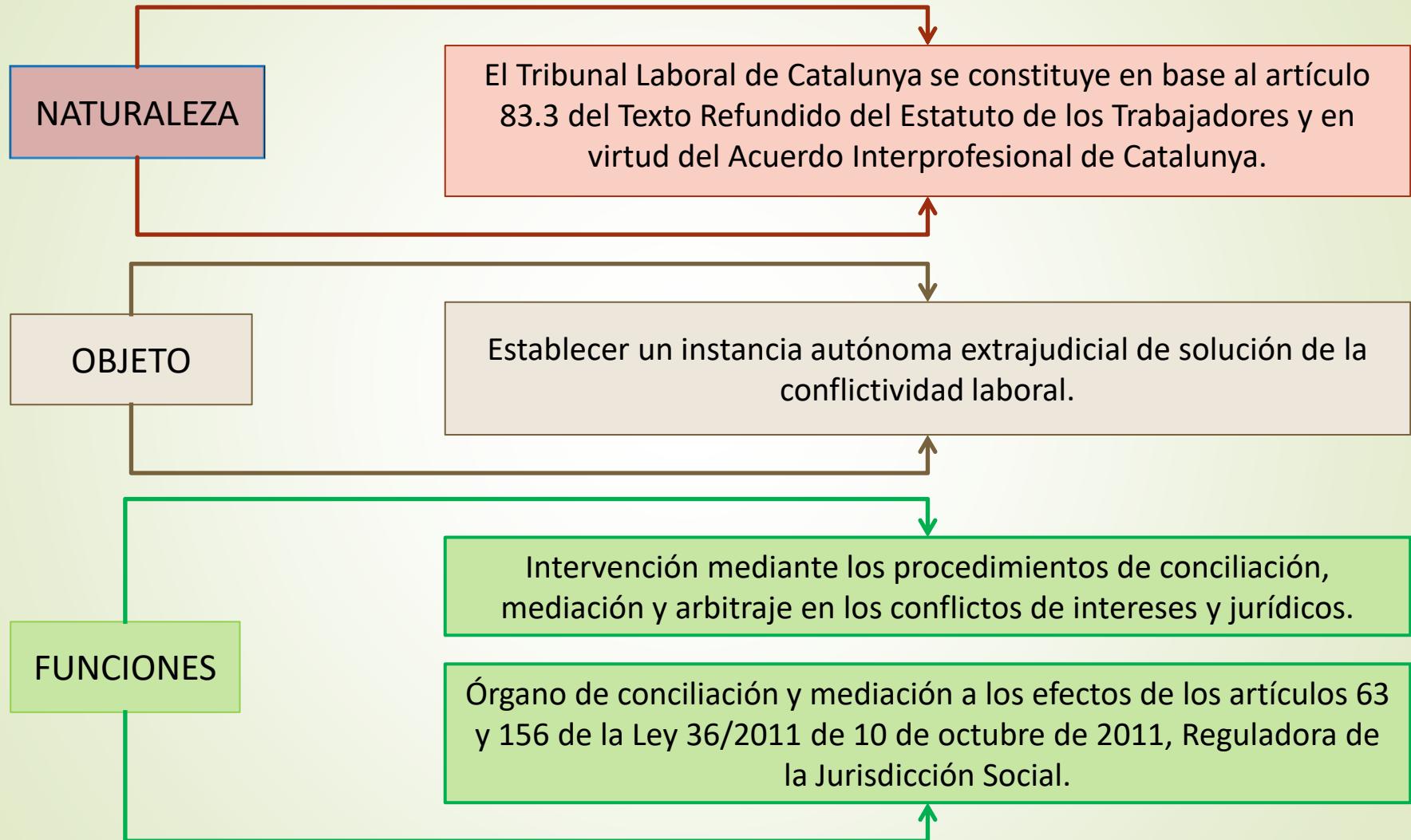
Sistema autónomo extrajudicial de solución de la conflictividad laboral,

configurado como un instrumento de resolución de conflictos de trabajo

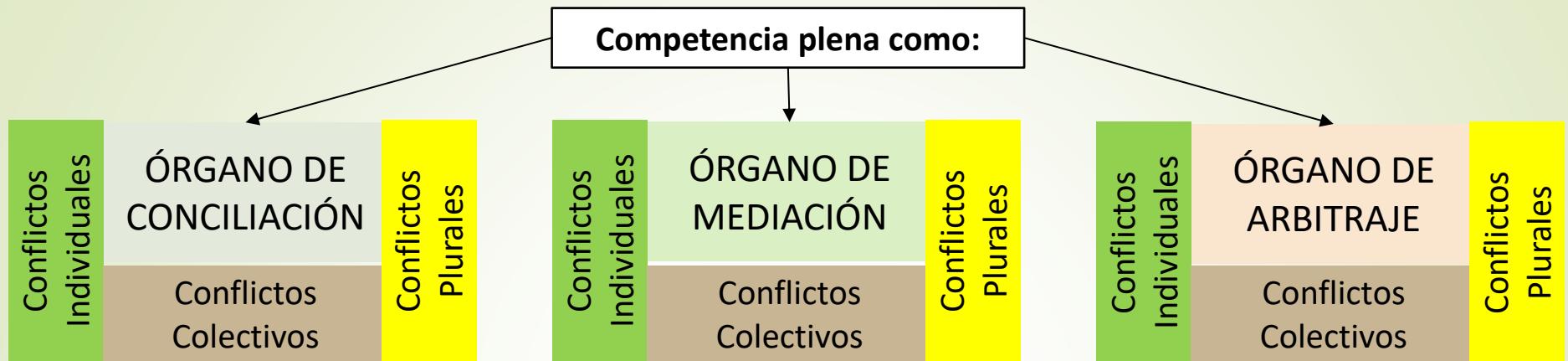
la finalidad del cual es objetivizar el máximo el conflicto laboral,



NATURALEZA, OBJETO y FUNCIONES DEL TLC



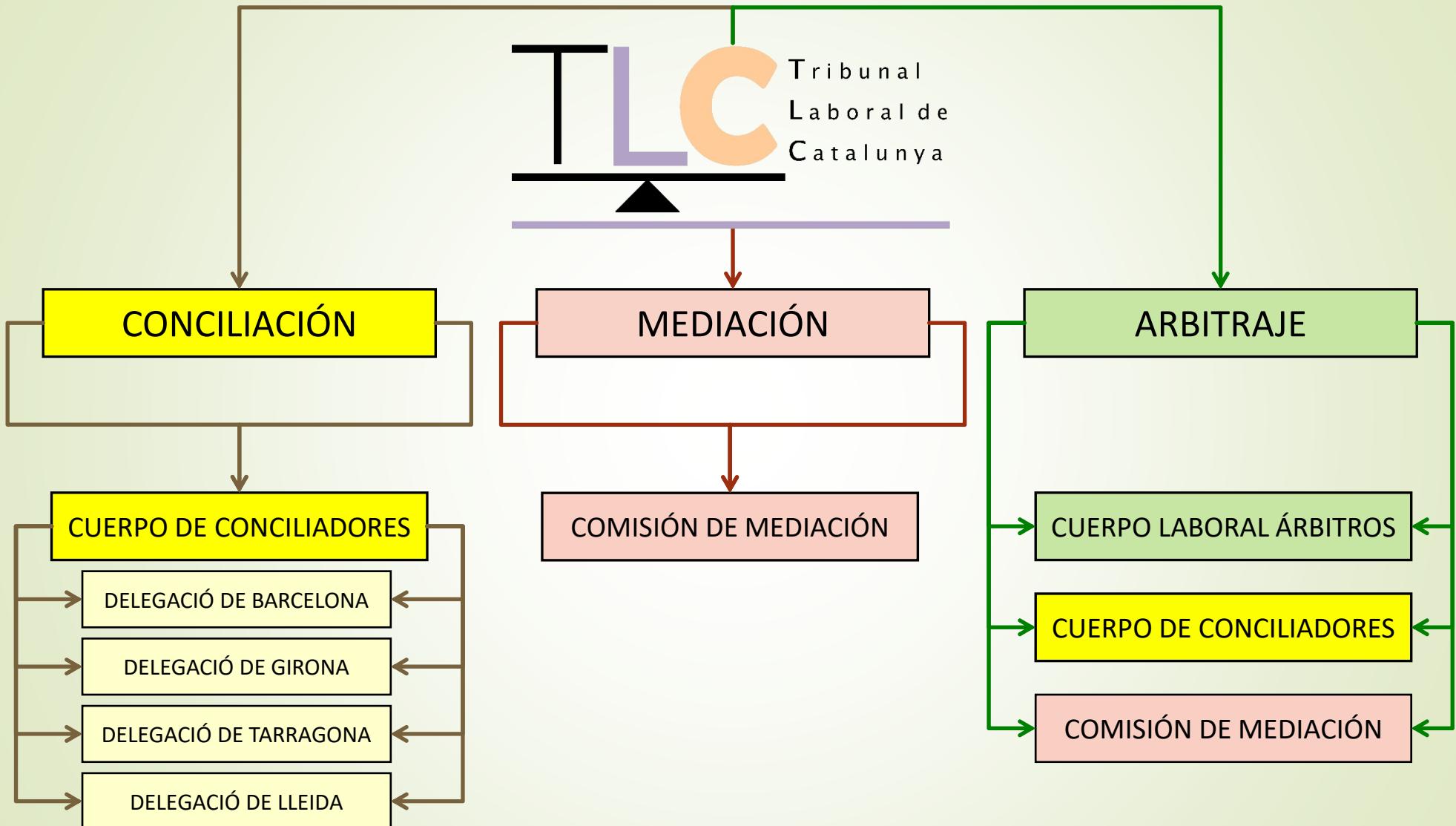
COMPETENCIAS DEL TLC



Todo tipo de conflicto individual menos los que versen sobre:

- a) Régimen disciplinario (despidos y sanciones).
- b) Reclamaciones de cantidad.
- c) Demandas de tutela del derecho de libertad sindical.

PROCEDIMIENTOS y ÓRGANOS DEL TLC



Los procedimientos
de conciliación,
mediación
y arbitraje
del TLC
se rigen
por los principios
de:

- GRATUIDAD

- IGUALDAD

- AUDIENCIA

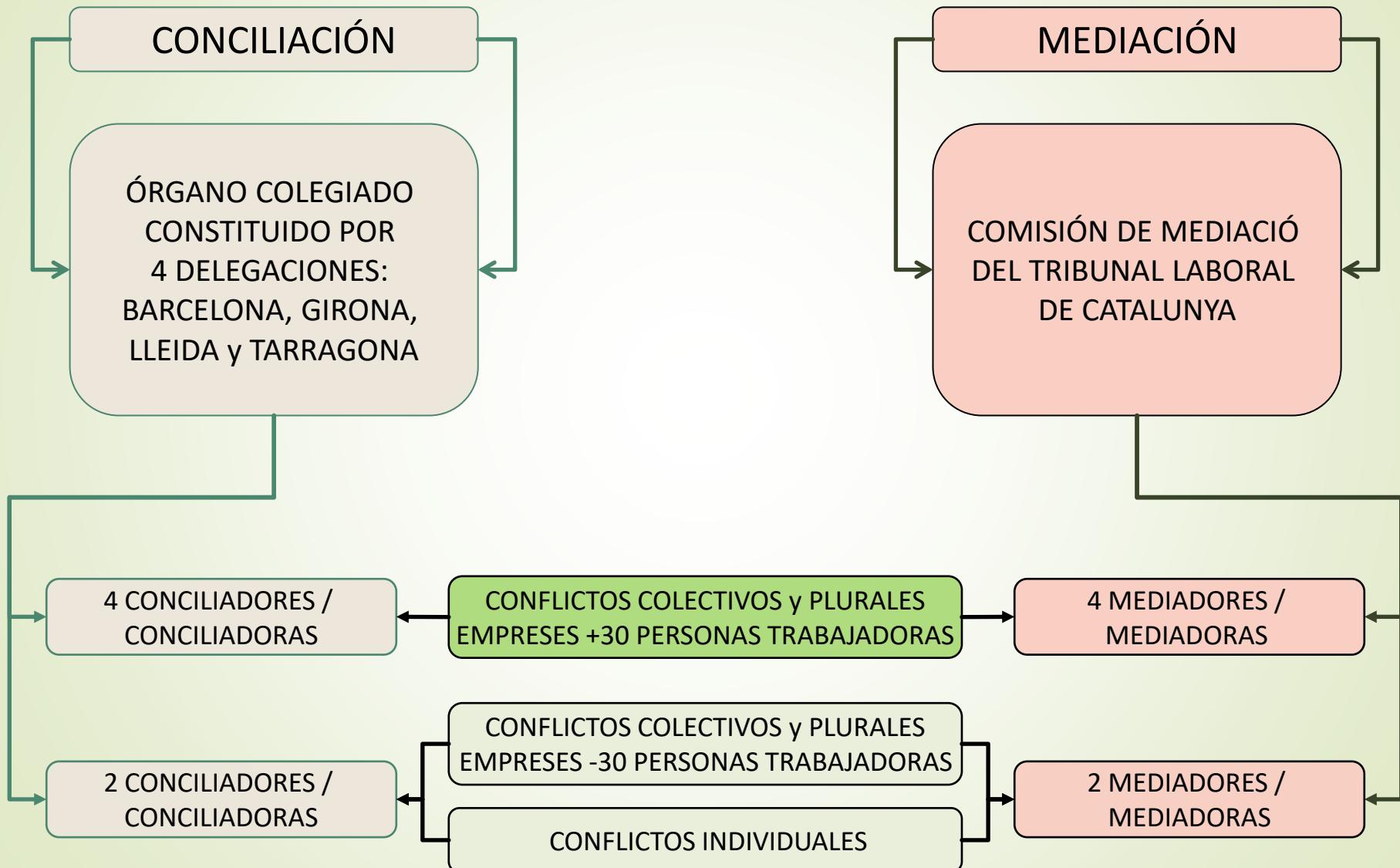
- INDEPENDENCIA

- CONTRADICCIÓN

- IMPARCIALIDAD

- ORALIDAD

COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO DE CONCILIACIÓN Y DE MEDIACIÓN



COMPOSICIÓN DEL TRIBUNAL EN CONFLICTOS COLECTIVOS y PLURALES DE EMPRESAS DE MÁS DE 30 PERSONAS TRABAJADORAS

4 CONCILIADORES/CONCILIADORAS – 4 MEDIADORES/MEDIADORAS

1	CONCILIADOR / CONCILIADORA	
	MEDIADOR / MEDIADORA	

2	CONCILIADOR / CONCILIADORA	
	MEDIADOR / MEDIADORA	

3	CONCILIADOR / CONCILIADORA	
	MEDIADOR / MEDIADORA	

4	CONCILIADOR / CONCILIADORA	
	MEDIADOR / MEDIADORA	



5	CONCILIADOR / CONCILIADORA	
	MEDIADOR / MEDIADORA	

Si se cumplen las condiciones establecidas por el Comité Paritario del AIC para las organizaciones sindicales adheridas al TLC, se añadirá 1 conciliador/a o mediador/a

COMPOSICIÓN DEL TRIBUNAL EN CONFLICTOS INDIVIDUALES y DE EMPRESAS DE MENOS DE 30 PERSONAS TRABAJADORAS

2 CONCILIADORES/CONCILIADORAS – 2 MEDIADORES/MEDIADORAS

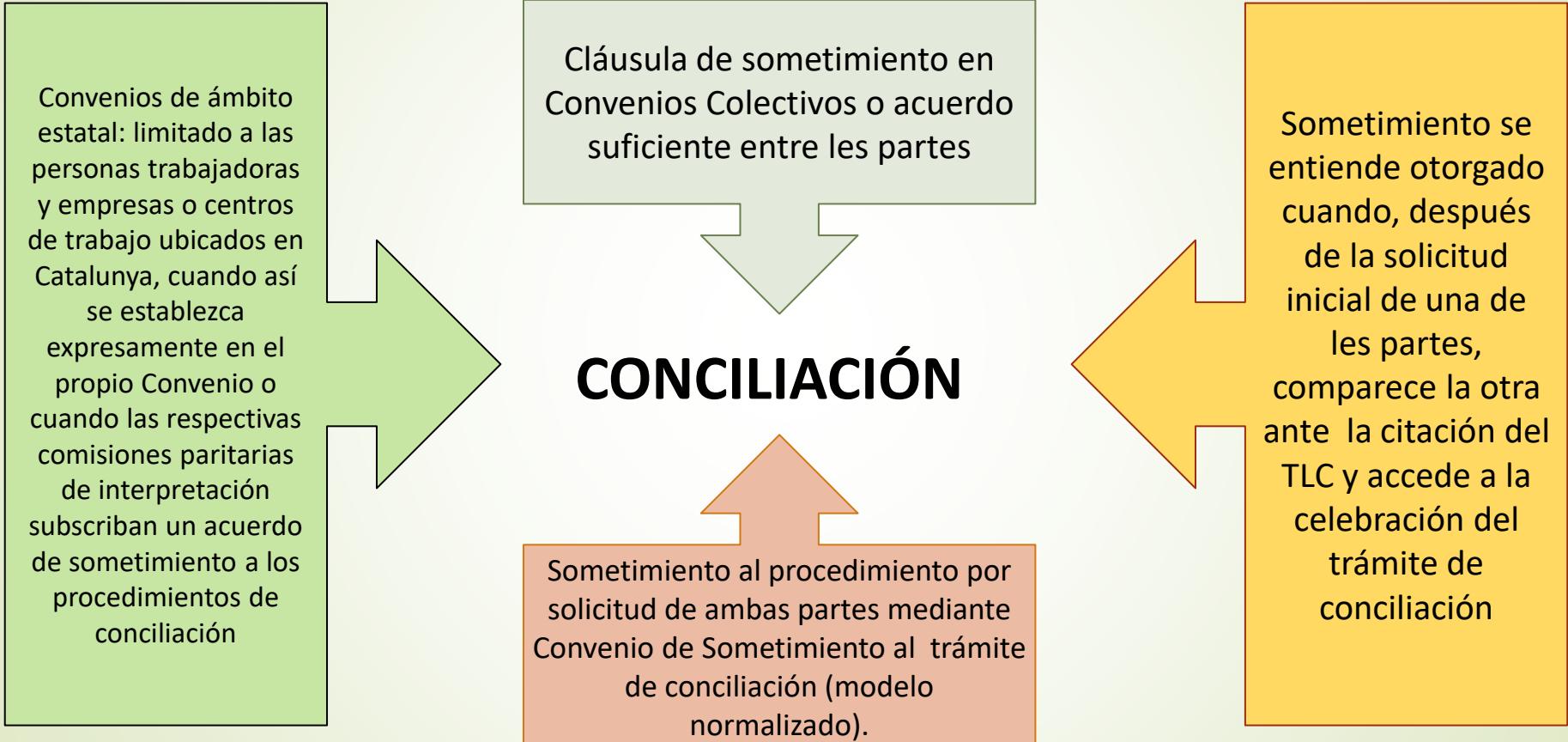
Torn rotatiu			
1	CONCILIADOR / CONCILIADORA		 Micro, petita i mitjana empresa de Catalunya
	MEDIADOR / MEDIADORA		



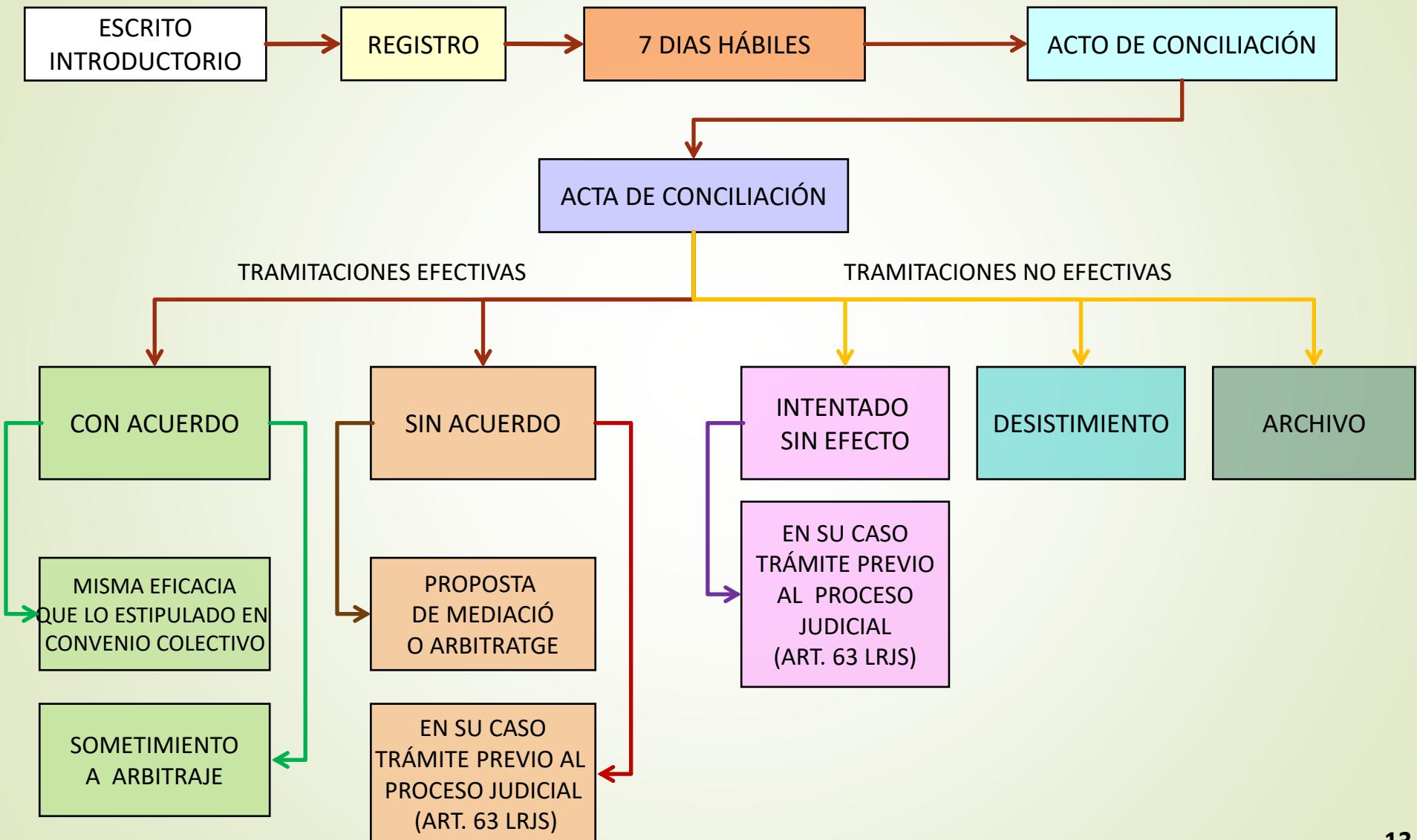
Si se cumplen las condiciones establecidas por el Comité Paritario del AIC para las organizaciones sindicales adheridas al TLC, se añadirá 1 conciliador/a o mediador/a		
3	CONCILIADOR / CONCILIADORA MEDIADOR / MEDIADORA	

Afiliació interessat/da sol·licitant			
Petició expressa interessat/da sol·licitant			
Torn rotatiu			
2	CONCILIADOR / CONCILIADORA		 UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE CATALUNYA
	MEDIADOR / MEDIADORA		

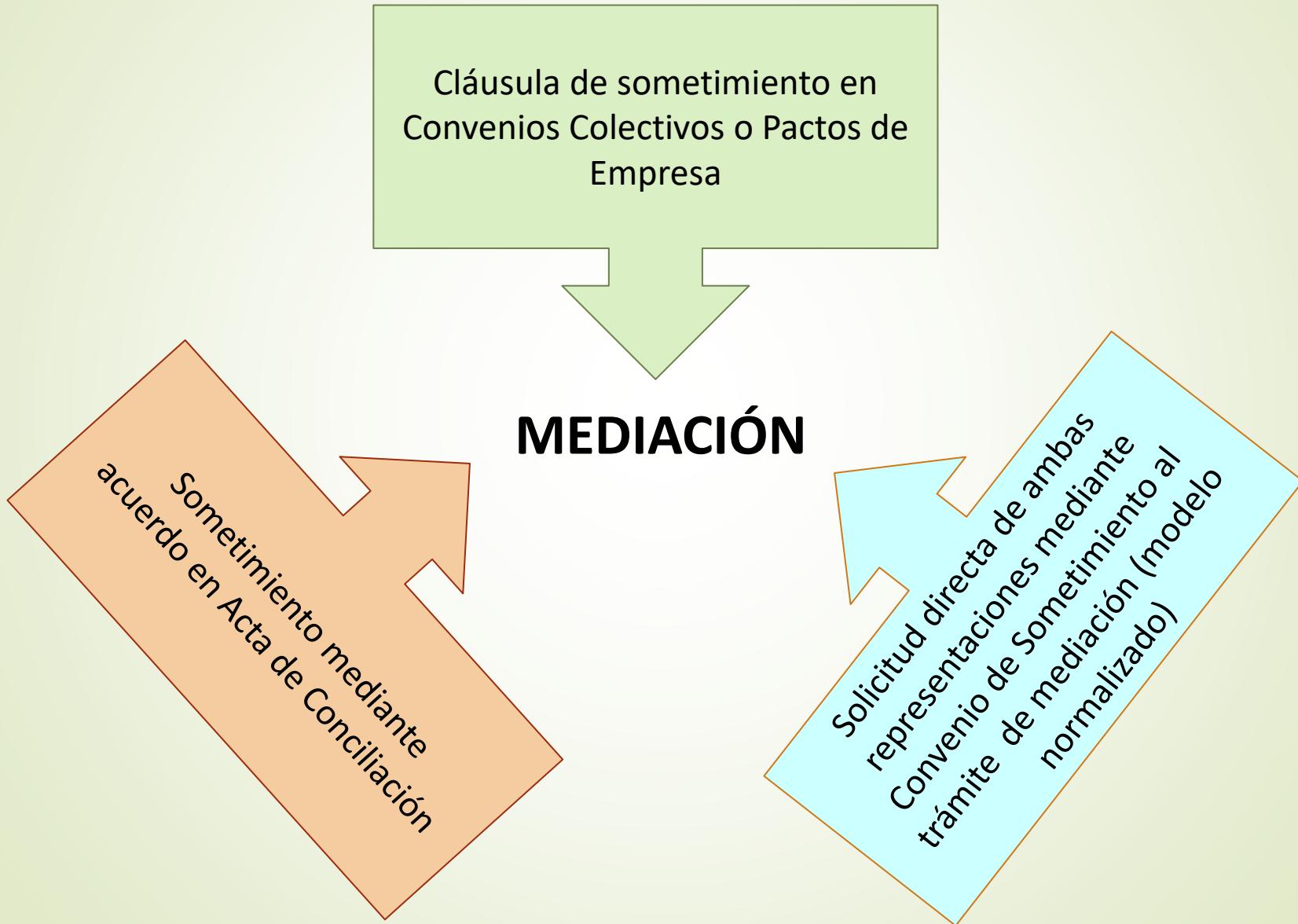
SOMETIMIENTO AL TRÁMITE DE CONCILIACIÓN



PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN



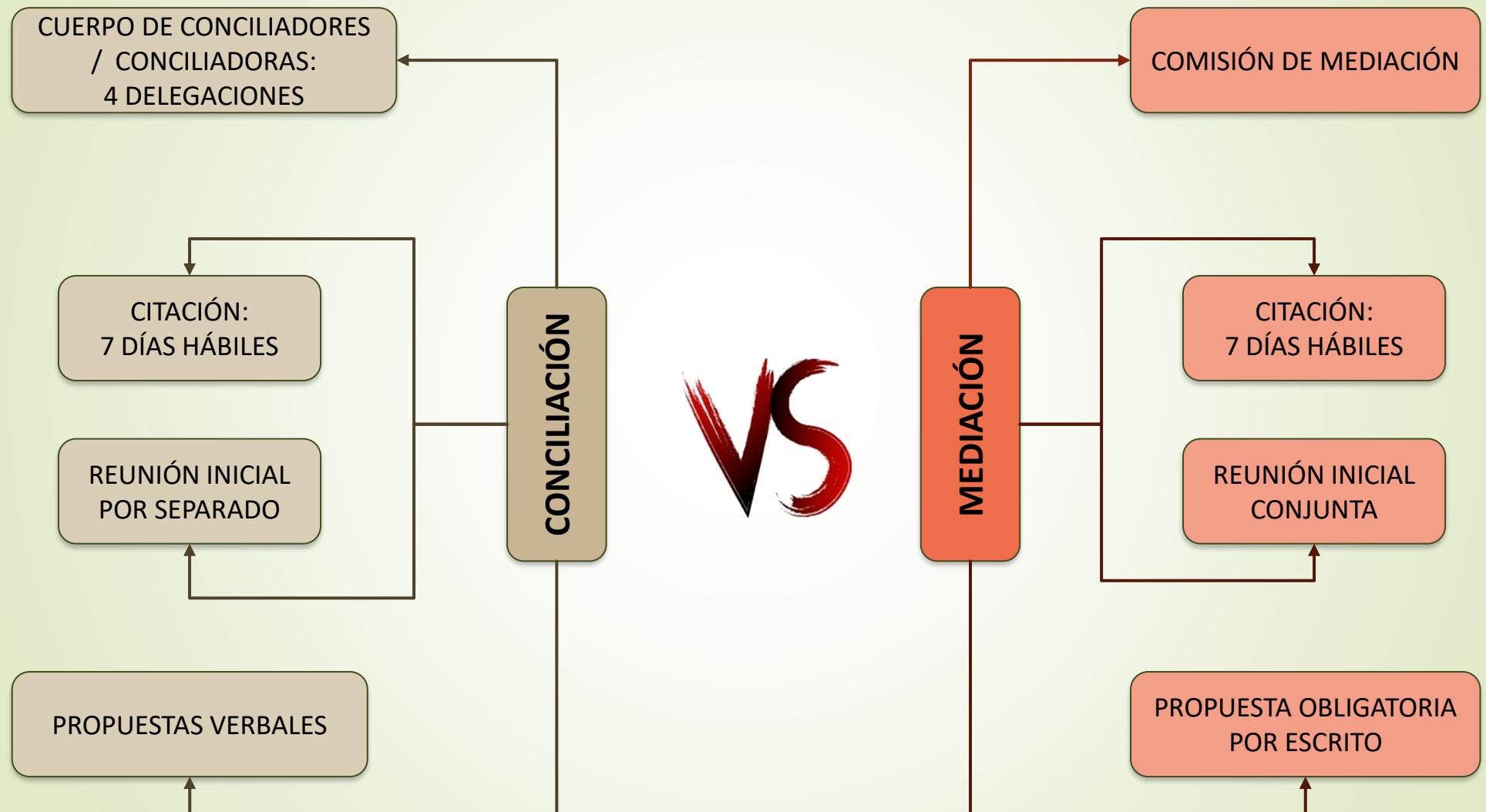
SOMETIMIENTO AL TRÁMITE DE MEDIACIÓN



PROCEDIMIENTO DE MEDIACIÓN

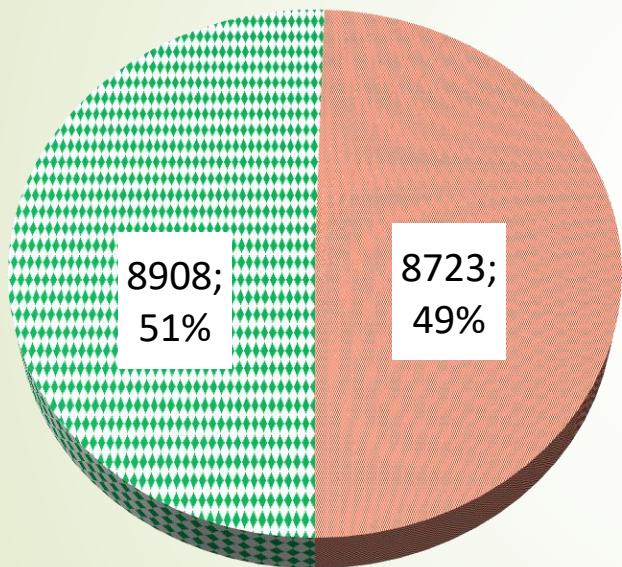


DIFERENCIAS ENTRE EL PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN y MEDIACIÓN



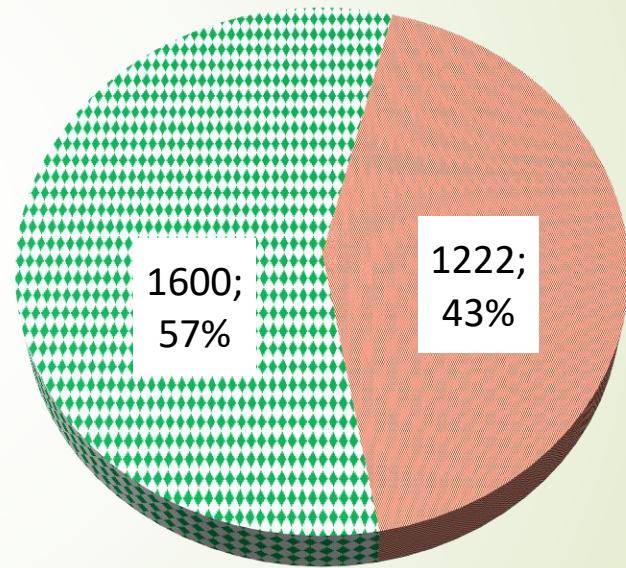
CONCILIACIONES/MEDIACIONES
TRAMITACIONES EFECTIVAS
AÑO 1992 – AÑO 2024

CONCILIACIONES



CON ACUERDO SIN ACUERDO

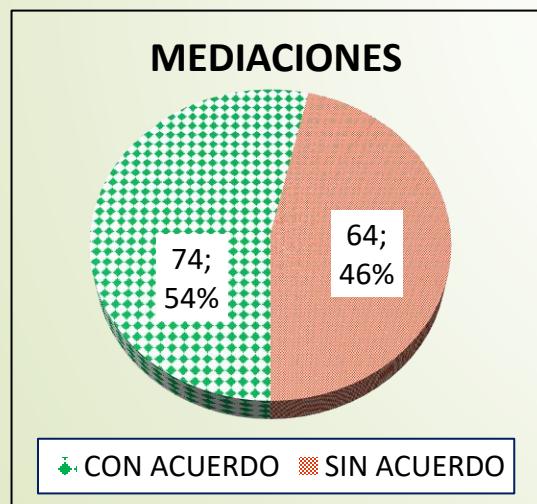
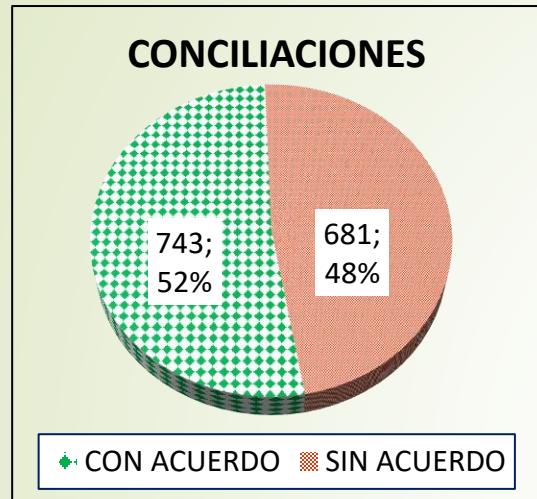
MEDIACIONES



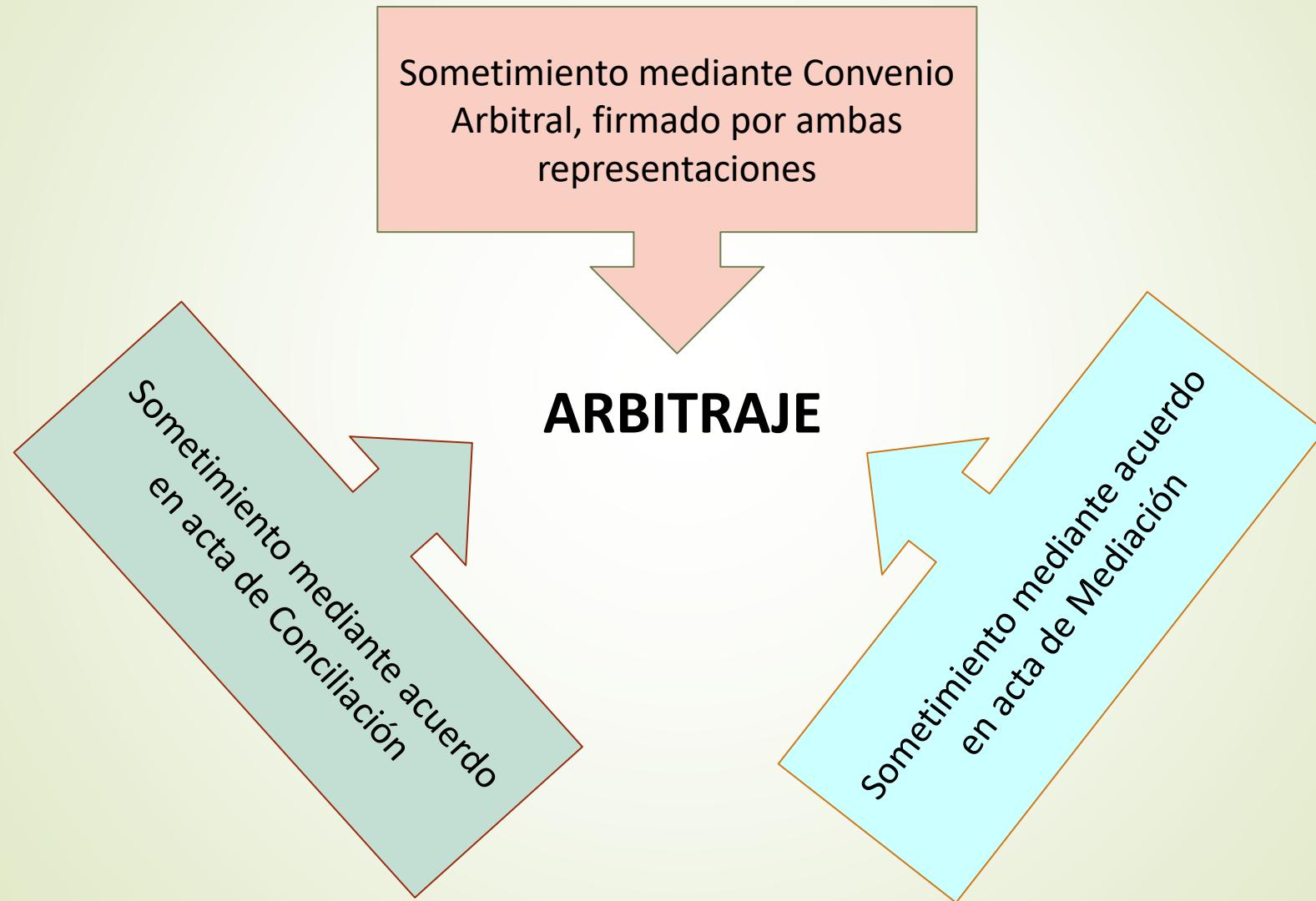
CON ACUERDO SIN ACUERDO

Desde el año 2006

ESTADÍSTICA HUELGAS DESCONVOCADAS – Periodo: 12/05/1992 al 31/12/2024



SOMETIMIENTO AL TRÁMITE DE ARBITRAJE



COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO ARBITRAL (I)



CUERPO LABORAL DE ÁRBITROS		
1	Admetlla Ribalta, Jaume	1
2	Álvarez Vega, Salvador	2
3	Antrás Puchal, Bernat	3
4	Barbancho Tovillas, Fernando	4
5	Benavides Vico, Antonio	5
6	Bolтайna i Bosch, Xavier	6
7	Castejón Vilella, Emilio	7
8	Cerqueda Serrando, Montserrat	8
9	Chacartegui Jávega, Consuelo	9
10	Checa Ruiz, Pedro	10
11	Del Rey Guanter, Salvador	11
12	De Gispert Català, Ignasi	12
13	Fernández Rodríguez, Arsenio	13
14	Freixas Arnay, Laura	14
15	García Viña, Jordi	15
16	Jiménez Piquero, Antonio	16
17	López Escudero, Isabel María	17
18	López López, Julia	18
19	Luque Parra, Manuel	19
20	Manubens i Florensa, Montserrat	20
21	Marín Arce, Juan Ignacio	21
22	Martínez Abascal, Vicente Antonio	22
23	Martínez Campillo, José Luis	23
24	Montegut Salla, Alejandra	24
25	Ortiz Cervelló, Rafael	25
26	Pastor Martínez, Albert	26
27	Pérez Amorós, Francesc	27
28	Puente Fluvia, Josep Maria	28
29	Rojo Torrecilla, Eduardo	29
30	Sánchez Torres, Esther	30
31	Serrano Olivares, Raquel	31
32	Todolí Signes, Adrián	32
33	Tovillas Zorzano, José Julián	33
34		34

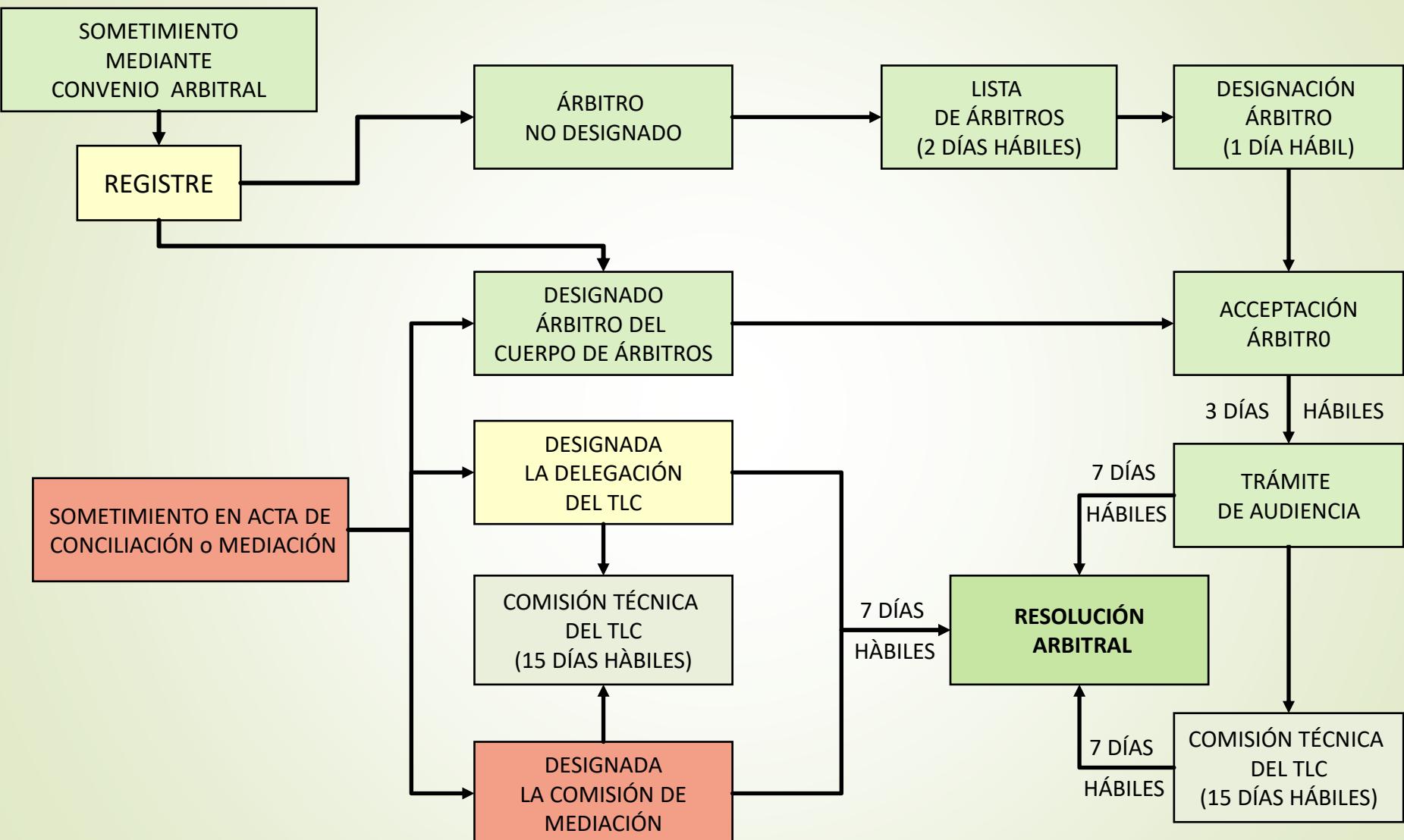
COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO ARBITRAL (II)



LAUDO DICTADO POR UNANIMIDAD DE SUS MIEMBROS



PROCEDIMIENTO DE ARBITRAJE



ARBITRAJES 1992 – 2024

CUERPO LABORAL DE ÁRBITROS	313
Arbitrajes de 1 árbitro	287
Arbitrajes de 3 árbitros	26
DELEGACIONES DEL TLC (CONCILIADORES/CONCILIADORAS)	327
Barcelona	306
Girona	9
Lleida	3
Tarragona	9
COMISIÓN DE MEDIACIÓN (MEDIADORES/MEDIADORAS)	10
TOTAL	650

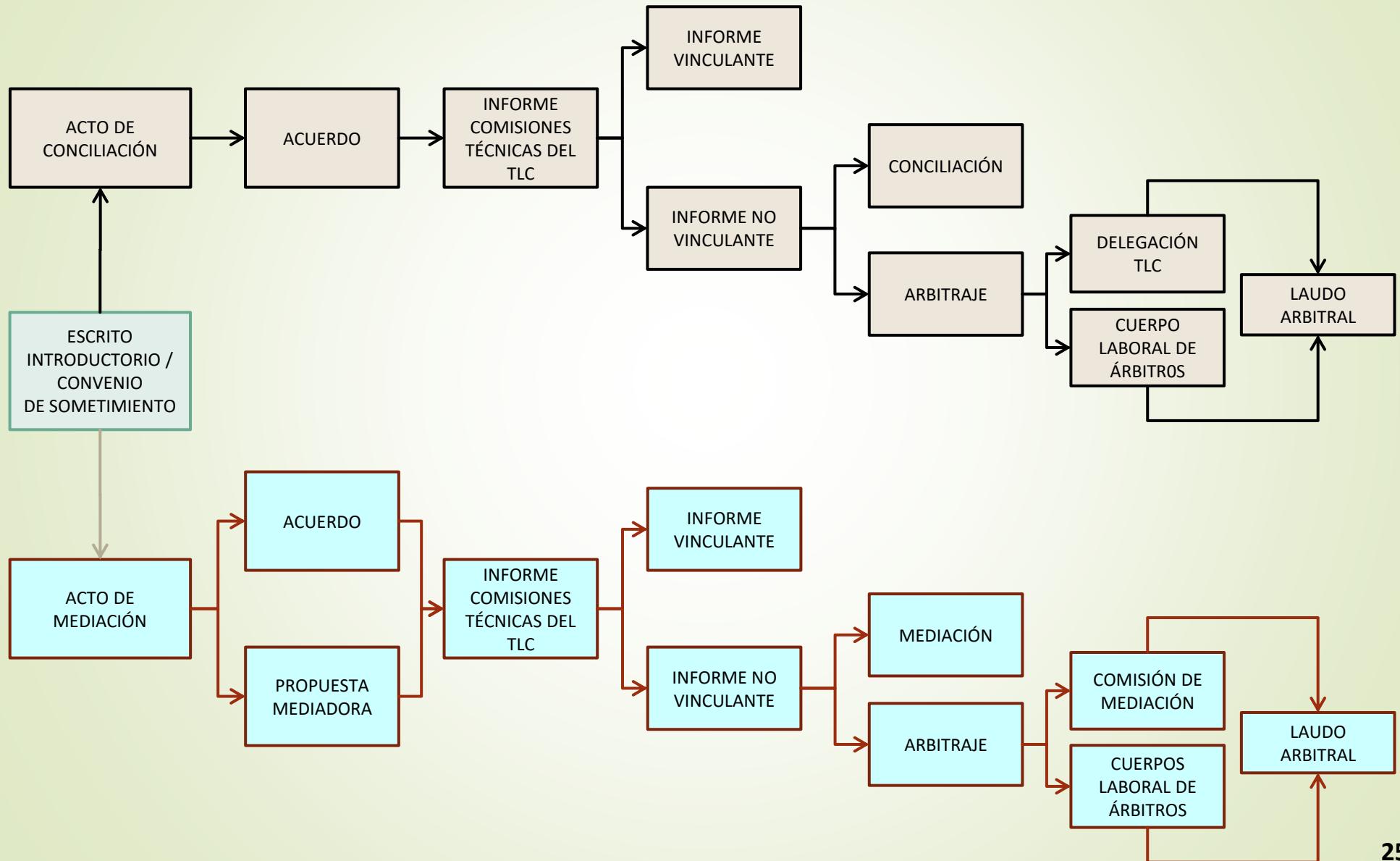
BARCELONA	572	88%
GIRONA	40	6%
LLEIDA	8	1%
TARRAGONA	29	5%
TOTAL	650	100%

DERECHO	581	89%
DERECHO / EQUIDAD	12	2%
EQUITAT	57	9%
TOTAL	650	100%

COMISIONES TÉCNICAS

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	Análisis y estudios en relación con aspectos relativos a: Métodos y Tiempos; valoración de puestos de trabajo; mayor tiempo invertido; retribución o compensación a las personas trabajadoras por innovación o invención; problemas de desplazamiento y medios de transporte como consecuencia del traslado del centro de trabajo de una empresa; y posible asesoramiento en los cambios producidos en la organización del trabajo en las empresas.
ECONOMIA	Análisis y estudios en relación con: Aplicación de cláusulas de desvinculación salarial y aplicación de medidas contempladas en los artículos 40, 41, 47 y 51 del TRET, basadas en razones económicas.
PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA	Análisis y estudios en relación con: Conflictos laborales derivados de la aplicación de externalización de los compromisos por pensiones en materia de previsión social complementaria; y sobre los planes previamente constituidos e iniciativas que impulsen la previsión complementaria a Catalunya.
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	Análisis y estudios de los temas encomendados por los conciliadores o mediadores del Tribunal Laboral de Catalunya, en aspectos relacionados con: Las discrepancias en materia de derechos y deberes de las personas trabajadoras y los representantes de las personas trabajadoras; Derechos y obligaciones de las empresas; Funciones del Servicio de Prevención; Competencias del Comité de Seguridad y Salud Laboral; Criterios a aplicar en las medidas establecidas por los servicios de prevención; Análisis y dictamen sobre planes de prevención.
OBSERVATORIO DE LA COYUNTURA ECONÓMICA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	Análisis y estudios en relación a: Informes relacionando las diferentes variables económicas clave de los sectores que se consideren oportunas por las partes negociadoras durante el proceso de negociación
COMISIÓN TÉCNICA y DE MEDIACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO y NO DISCRIMINACIÓN	Confeccionar informes que permitan resolver los posibles conflictos que puedan surgir en la elaboración de los planes de igualdad, en materia de acoso sexual y por razón de sexo u otros vinculados a la igualdad. Actuará como mecanismo de solución extrajudicial de conflictos en materia de igualdad y no discriminación.

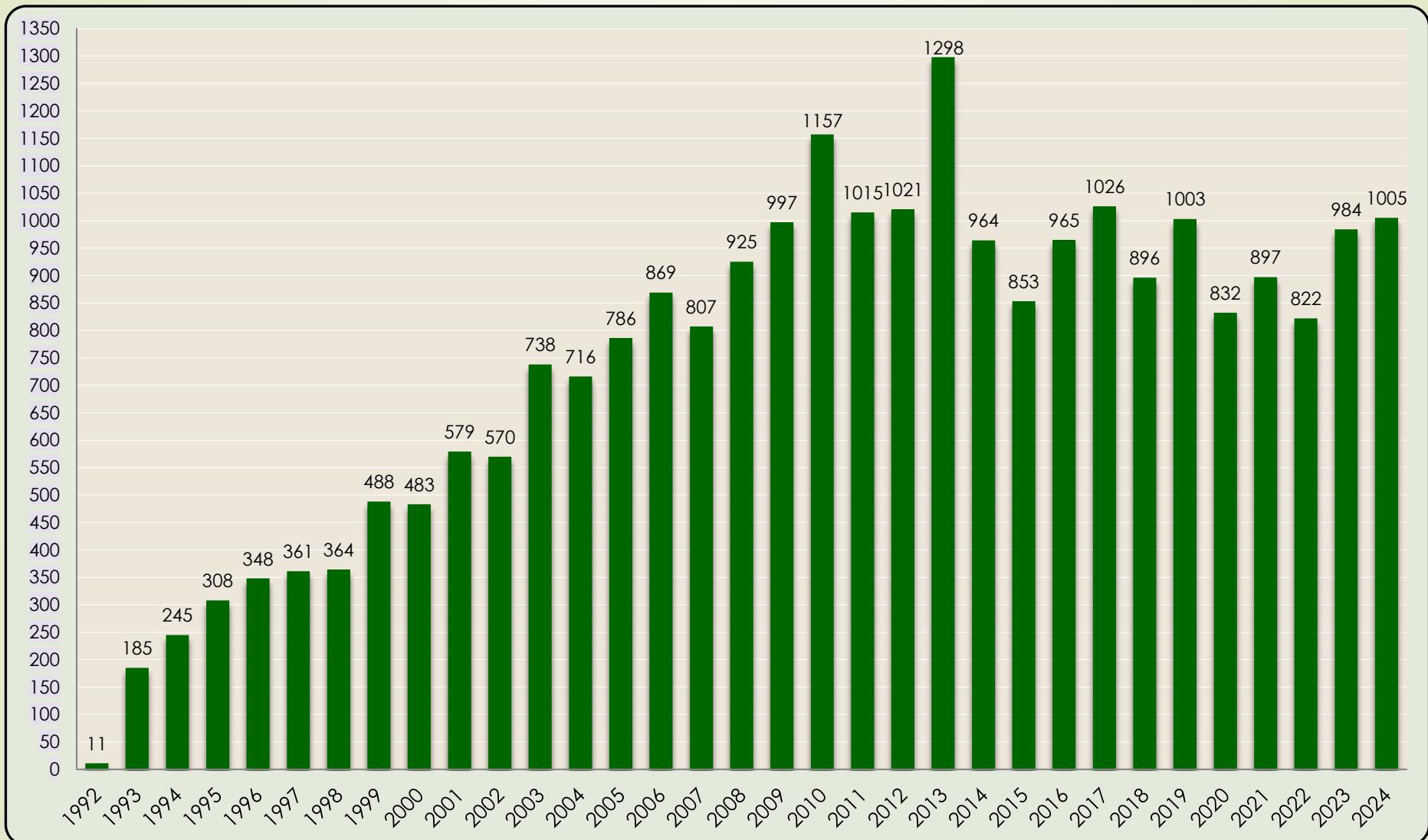
CONCILIACIÓN y MEDIACIÓN: ACUERDO CONFECCIÓN INFORME TÉCNICO



INFORMES EFECTUADOS POR LAS COMISIONES TÉCNICAS DEL TLC ANY 1992 – ANY 2024

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	541
Arbitrajes	296
Conciliaciones	172
Mediaciones	73
ECONOMIA y PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA	11
Arbitrajes	6
Conciliaciones	3
Mediaciones	2
SALUD LABORAL	28
Conciliaciones	26
Mediaciones	2
TOTAL	580

EVOLUCIÓN ANUAL 1992 – 2024





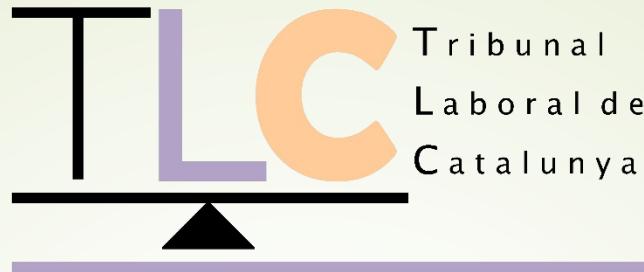
TRIBUNAL TRADE CATALUNYA
ANY 2008 – ANY 2023

CONCILIACIONS/MEDIACIONS TRADE					
TOTAL		TRAMITACIONS EFECTIVES		TRAMITACIONS NO EFECTIVES	
137		91	66,4	46	33,6
TRAMITACIONS EFECTIVES					
AMB ACORD		ACORD PARCIAL		SENSE ACORD	
28	30,8	0	0,0	63	69,2
TRAMITACIONS NO EFECTIVES					
ISE		DESISTITS		ARXIVATS	
37	80,4	0	0,0	9	19,6

ORGANISMOS EXTRAJUDICIALES DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES

- 1.-Andalucía: SERCLA
- 2.-Aragón: SAMA
- 3.-Principado de Asturias: SASEC
- 4.-Baleares Islas: TAMIB
- 5.-Canarias Islas: TLCanarias
- 6.-Cantabria: ORECLA
- 7.-Castilla - León: SERLA
- 8.-Castilla - La Mancha: JURADO ARBITRAL
- 9.-Catalunya: TLC
- 10.-Euskadi: PRECO
- 11.-Extremadura: FRLEX
- 12.-Galicia: AGA
- 13.-Comunidad de Madrid: IRMA
- 14.-Región de Murcia: OMAL
- 15.-Comunidad Foral de Navarra: TLN
- 16.-La Rioja: TLR
- 17.-Comunitat Valenciana: TAL
- 18.-Estatal: SIMA





**Valencia, 1 subsuelo
08015 BARCELONA**

**Teléfono
93 412 28 87**

**Fax
93 412 05 93**

**Web
www.tribulab.cat**

**Mail
tlcinfo@tribulab.cat**
