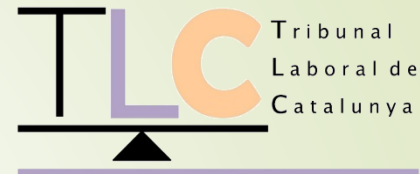
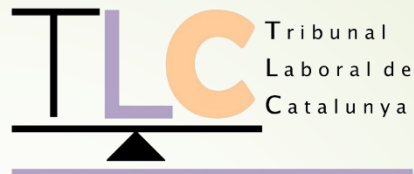
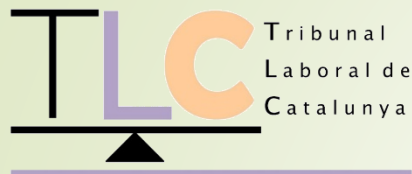


# Guia rápida de funcionamiento

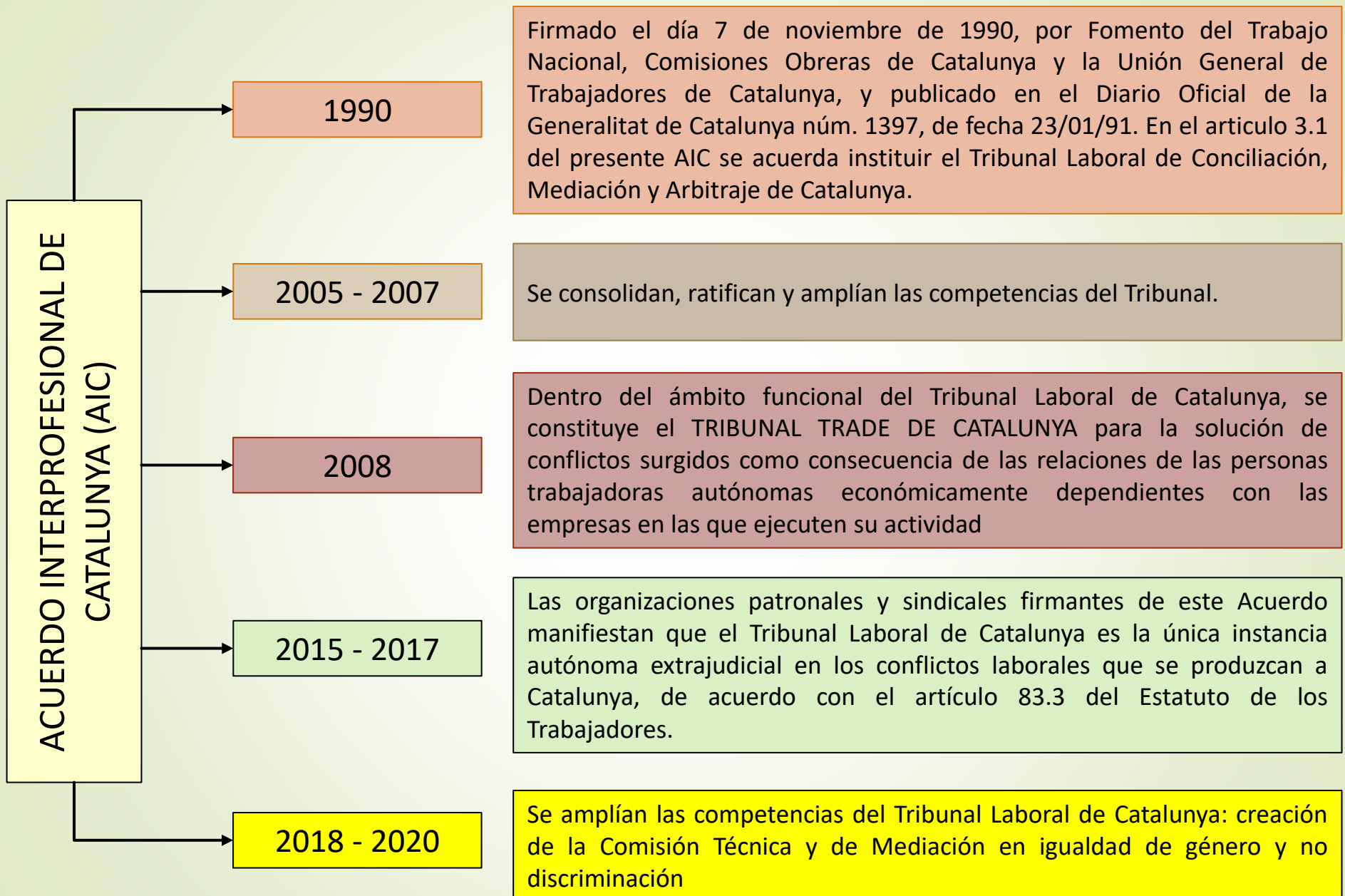


UNIÓN GENERAL  
DE TRABAJADORES  
I TREBALLADORS  
DE CATALUNYA



## ÍNDICE










ACUERDO INTERPROFESIONAL DE CATALUNYA	1	RESULTADOS CONCILIACIONES y MEDIACIONES 1992-2018	17
PERSONALIDAD JURÍDICA	2	ESTADÍSTICAS HUELGAS DESCONVOCADAS	18
COMPOSICIÓN DEL PATRONATO DE LA FUNDACIÓN	3	SOMETIMIENTO AL TRÁMITE DE ARBITRAJE	19
¿QUÉ ES EL TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA?	4	COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO ARBITRAL (I)	20
NATURALEZA, OBJETO y FUNCIONES DEL TLC	5	COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO ARBITRAL (II)	21
COMPETENCIAS DEL TLC	6	PROCEDIMIENTO DE ARBITRAJE	22
PROCEDIMIENTOS y ORGANOS DEL TLC	7	ESTADÍSTICAS ARBITRAJES	23
PRINCIPIOS DE LOS PROCEDIMIENTOS DEL TLC	8	COMISIONES TÉCNICAS	24
COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO DE CONCILIACIÓN y MEDIACIÓN	9-11	CONCILIACIÓN y MEDIACIÓN: CONFECCIÓN INFORME TÉCNICO	25
SOMETIMIENTO AL TRÁMITE DE CONCILIACIÓN	12	ESTADÍSTICAS COMISIONES TÉCNICAS	26
PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN	13	EVOLUCIÓN ANUAL 1992-2018	27
SOMETIMIENTO AL TRÁMITE DE MEDIACIÓN	14	ESTADISTICA TRIBUNAL TRADE CATALUNYA 2008 - 2018	28
PROCEDIMIENTO DE MEDIACIÓN	15	ORGANISMOS EXTRAJUDICIALES RESOLUCIÓN CONFLICTOS LABORALES	29
DIFERENCIAS DE LOS PROCEDIMIENTOS DE CONCILIACIÓN y MEDIACIÓN	16		



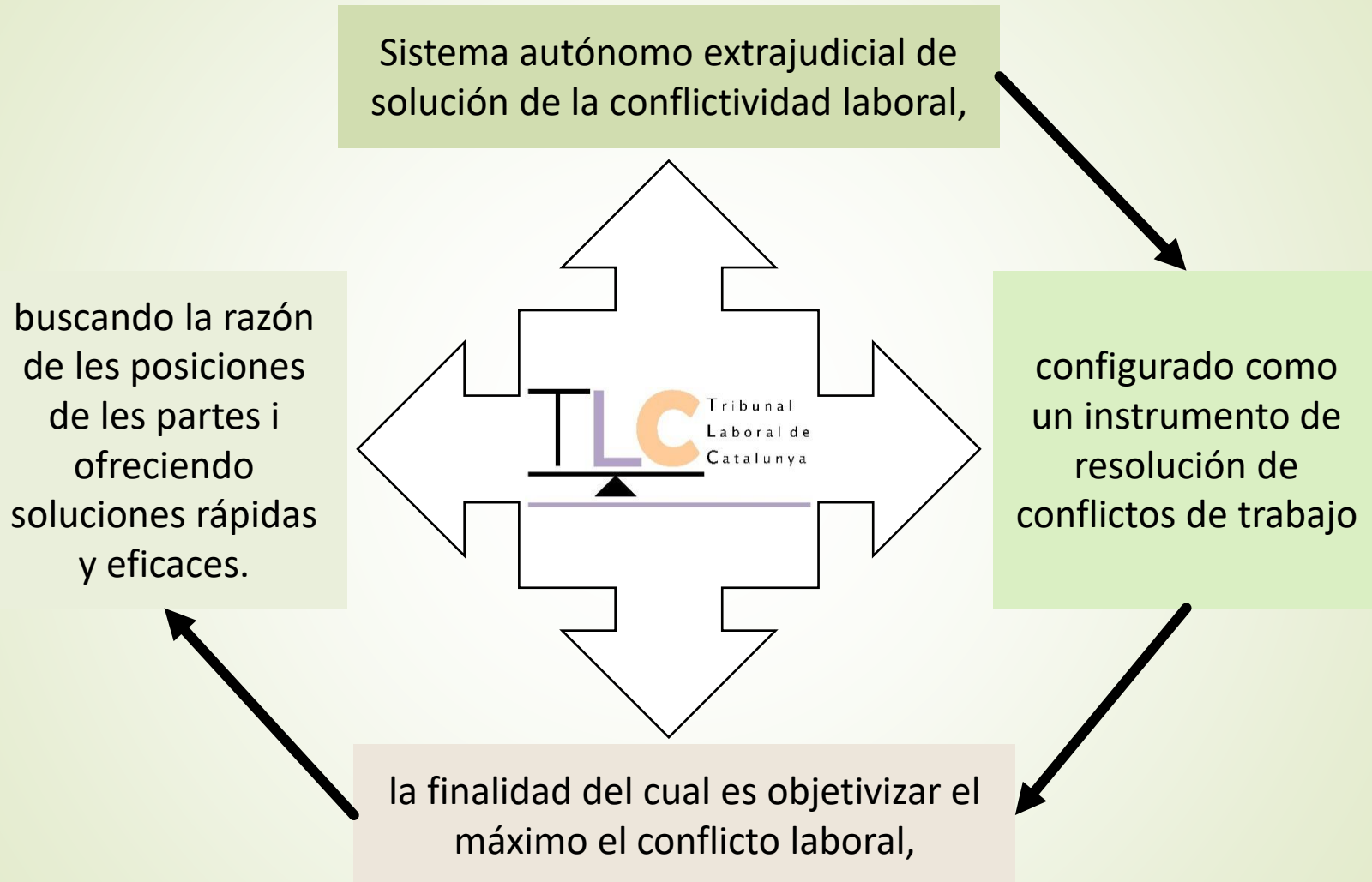
# PERSONALIDAD JURÍDICA



## COMPOSICIÓN DEL PATRONATO DE LA FUNDACIÓ PRIVADA TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA: 8 MIEMBROS

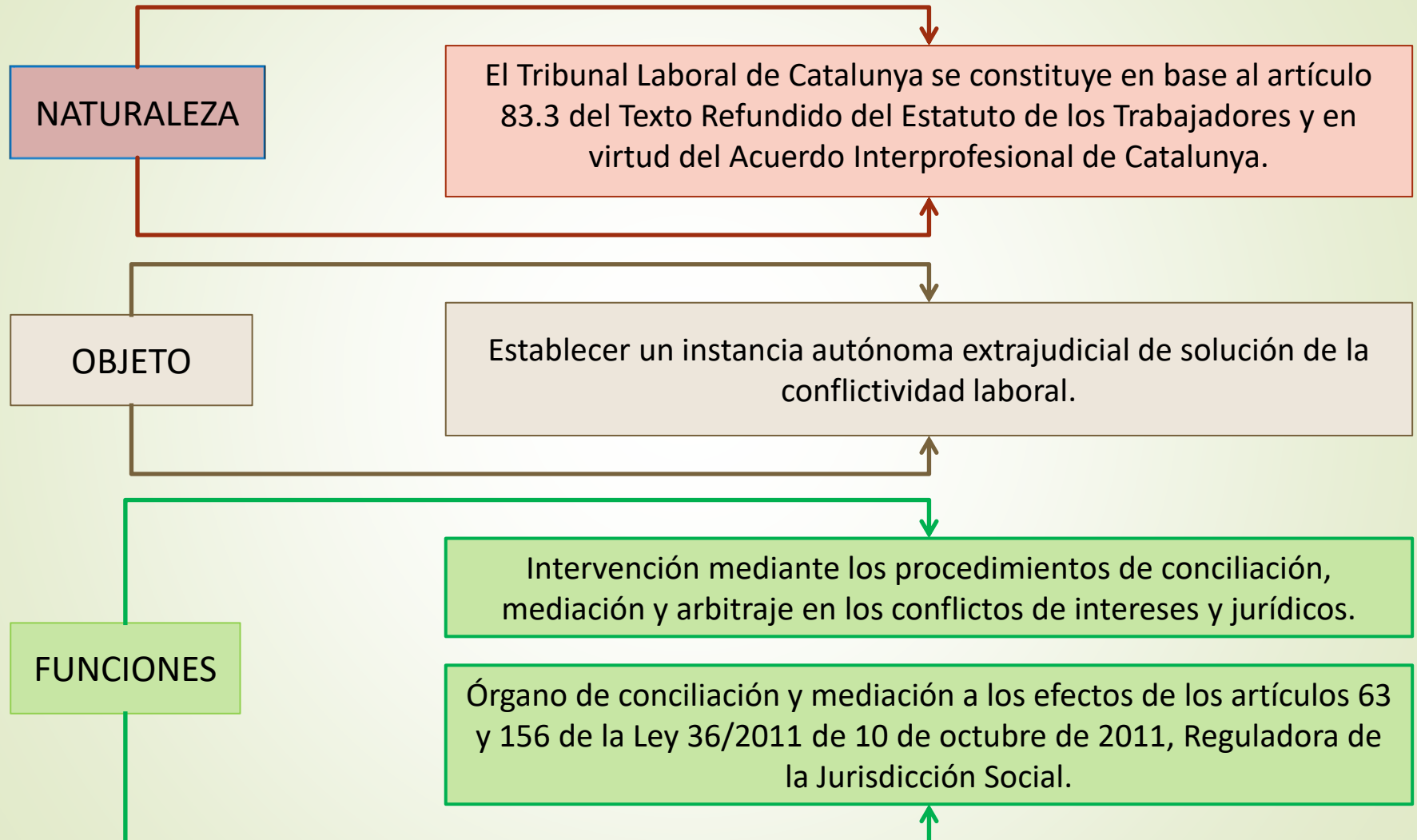
<p><b>PRESIDENTA</b></p> <p><b>YÉSIKA AGUILAR GRANADOS</b></p>  <p>FOMENT DEL TREBALL NACIONAL</p>	<p><b>VICEPRESIDENTE</b></p> <p><b>ENRIQUE RODRÍGUEZ RUIZ</b></p>  <p>COMISSIONS OBRERES DE CATALUNYA</p>	<p><b>TESORERO</b></p> <p><b>ÓSCAR RIU I GARCIA</b></p>  <p>UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORS DE CATALUNYA</p>	<p><b>SECRETARIO</b></p> <p><b>JOSEP GINESTA I VICENTE</b></p>  <p>MICRO, PETITA I MITJANA EMPRESA DE CATALUNYA</p>
<p><b>VOCAL</b></p> <p><b>MIREIA ORTEGA RECIO</b></p>  <p>FOMENT DEL TREBALL NACIONAL</p>	<p><b>VOCAL</b></p> <p><b>FRANCESC MONTORO BROTONS</b></p>  <p>COMISSIONS OBRERES DE CATALUNYA</p>	<p><b>VOCAL</b></p> <p><b>JOSÉ GARCÍA FERNÁNDEZ</b></p>  <p>UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORS DE CATALUNYA</p>	<p><b>VOCAL</b></p> <p><b>SILVIA MIRÓ MARTÍN</b></p>  <p>MICRO, PETITA I MITJANA EMPRESA DE CATALUNYA</p>
<p><b>ORGANIZACIONES ADHERIDAS AL TLC</b></p>	 <p>UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA</p>		

# QUÉ ES EL TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA?



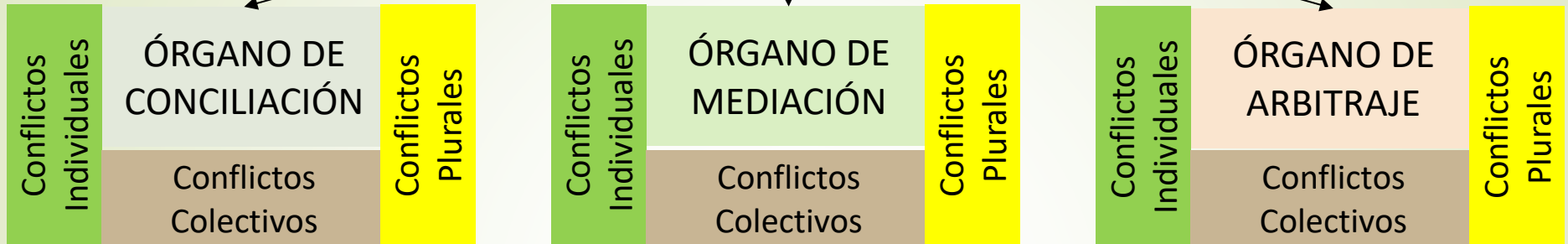


## NATURALEZA, OBJETO y FUNCIONES DEL TLC



# COMPETENCIAS DEL TLC

## Competencia plena como:



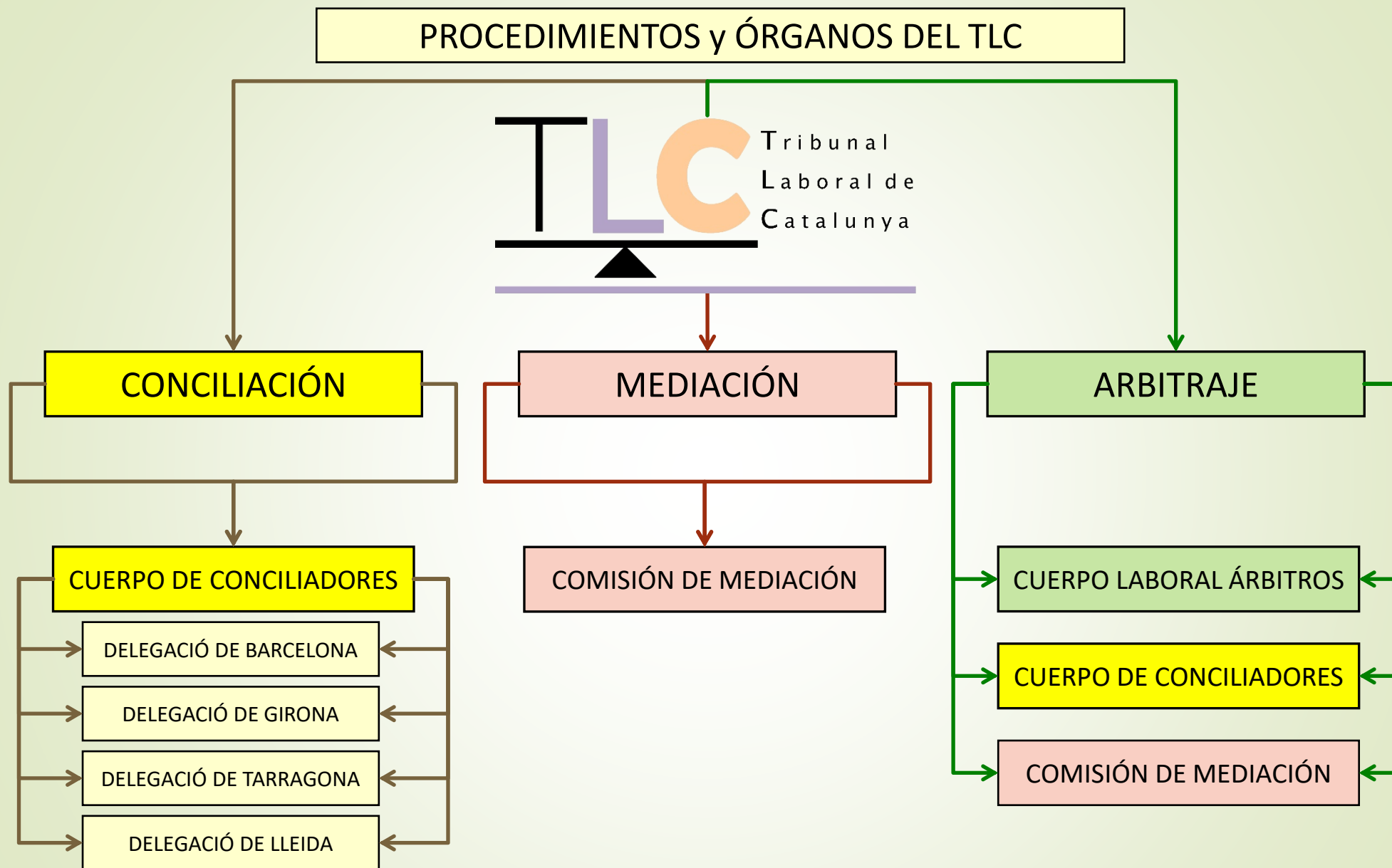
## Tipos de conflicto:



Todo tipo de conflicto individual menos los que versen sobre:

- a) Régimen disciplinario (despidos y sanciones).
- b) Reclamaciones de cantidad.
- c) Demandas de tutela del derecho de libertad sindical.





Los procedimientos  
de conciliación,  
mediación  
y arbitraje  
del TLC  
se rigen  
por los principios  
de:



- GRATUIDAD



- IGUALDAD



- AUDIENCIA



- INDEPENDENCIA



- CONTRADICCIÓN

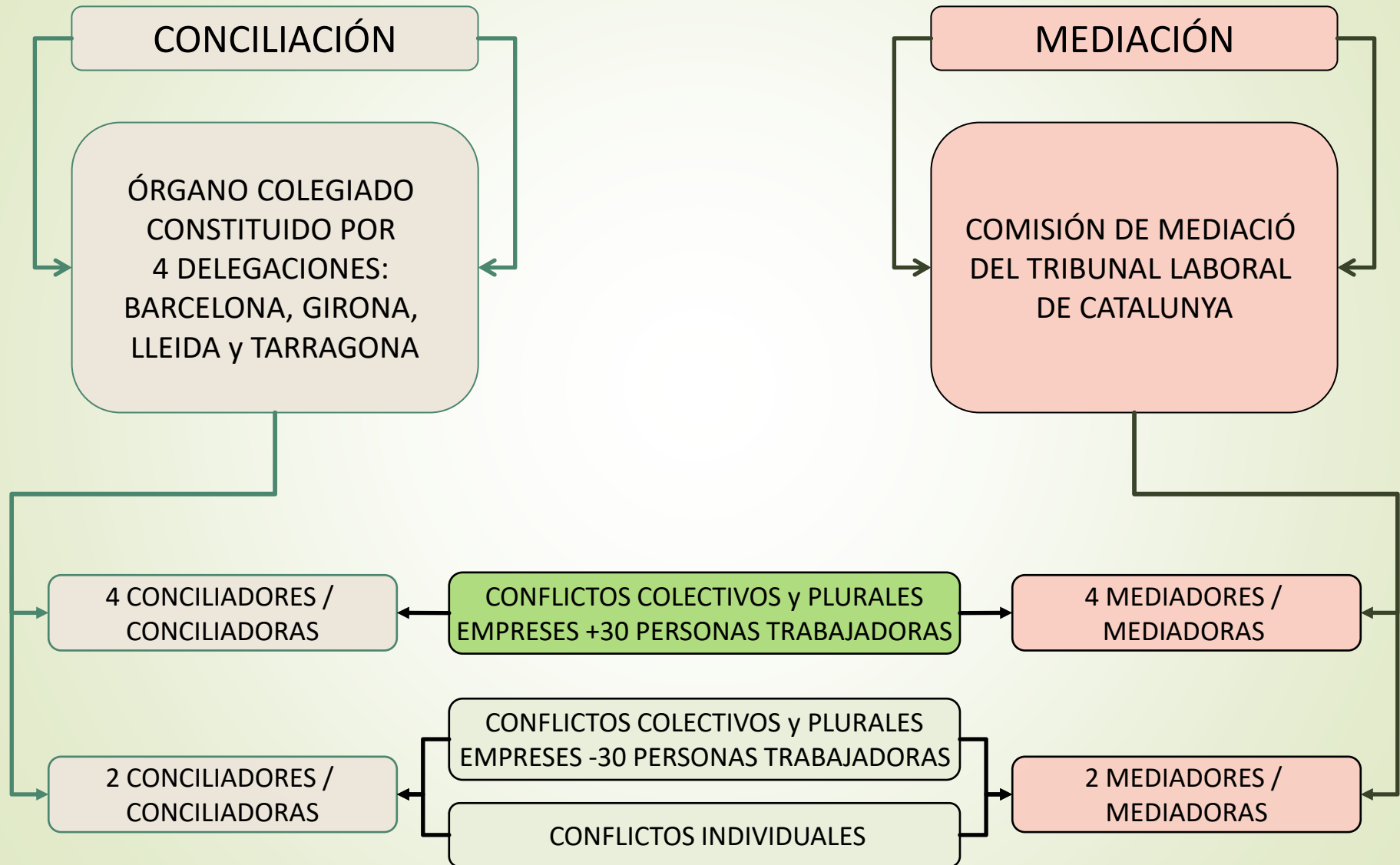


- IMPARCIALIDAD




- ORALIDAD


## COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO DE CONCILIACIÓN Y DE MEDIACIÓN





# COMPOSICIÓN DEL TRIBUNAL EN CONFLICTOS COLECTIVOS y PLURALES DE EMPRESAS DE MÁS DE 30 PERSONAS TRABAJADORAS

4 CONCILIADORES/CONCILIADORAS – 4 MEDIADORES/MEDIADORAS

1	CONCILIADOR / CONCILIADORA	
	MEDIADOR / MEDIADORA	


2	CONCILIADOR / CONCILIADORA	
	MEDIADOR / MEDIADORA	

3	CONCILIADOR / CONCILIADORA	
	MEDIADOR / MEDIADORA	

4	CONCILIADOR / CONCILIADORA	
	MEDIADOR / MEDIADORA	









Si se cumplen las condiciones establecidas por el Comité Paritario del AIC para las organizaciones sindicales adheridas al TLC, se añadirá 1 conciliador/a o mediador/a

5	CONCILIADOR / CONCILIADORA	
	MEDIADOR / MEDIADORA	


# COMPOSICIÓN DEL TRIBUNAL EN CONFLICTOS INDIVIDUALES y DE EMPRESAS DE MENOS DE 30 PERSONAS TRABAJADORAS

2 CONCILIADORES/CONCILIADORAS – 2 MEDIADORES/MEDIADORAS

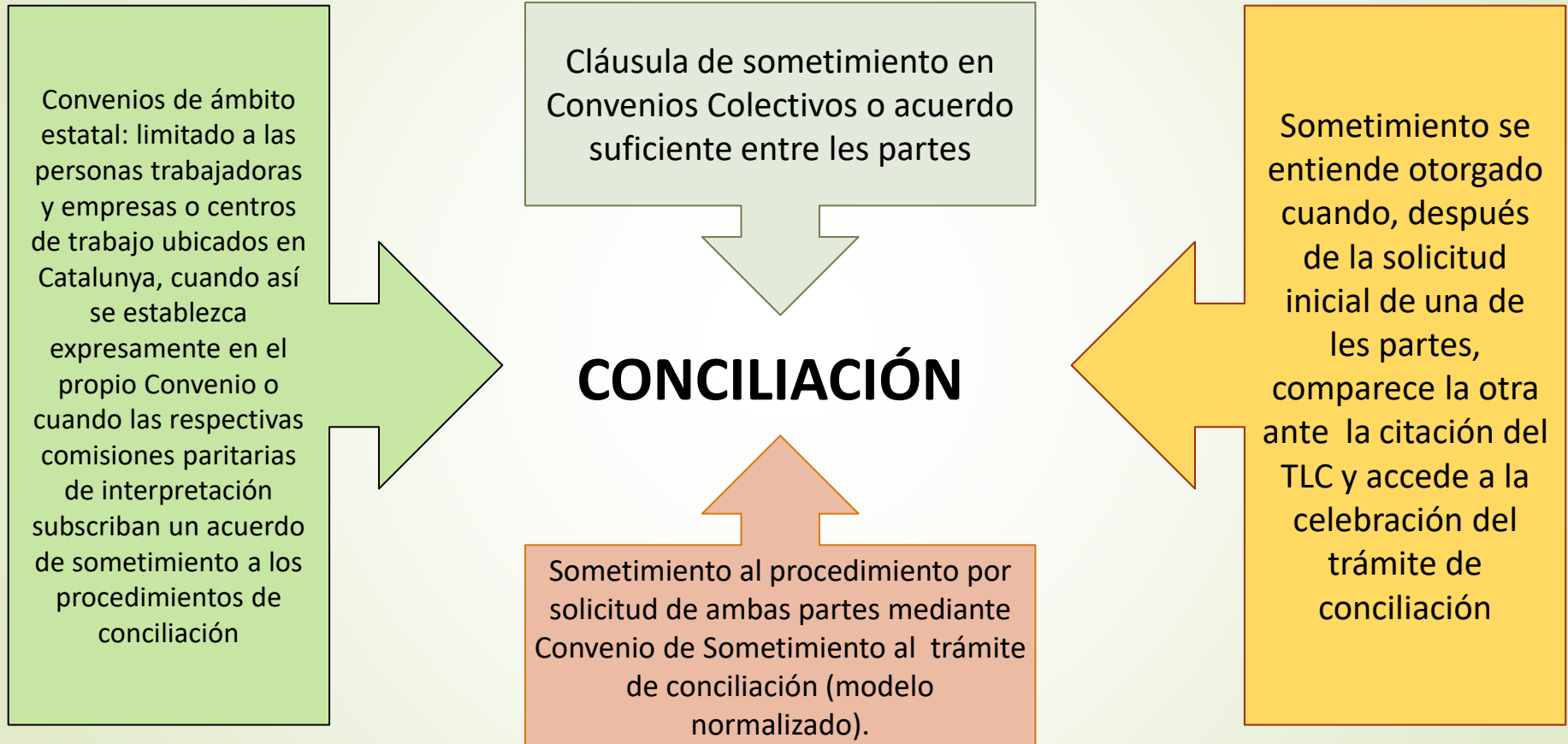
Torn rotatiu			
	CONCILIADOR / CONCILIADORA		 Micro, petita i mitjana empresa de Catalunya
	MEDIADOR / MEDIADORA		

Afiliació interessat/da sol·licitant			
Petició expressa interessat/da sol·licitant			
Torn rotatiu			
	CONCILIADOR / CONCILIADORA		 UNIÓN GENERAL DE TRABALLADORS I TREBALLADORS DE CATALUNYA
	MEDIADOR / MEDIADORA		



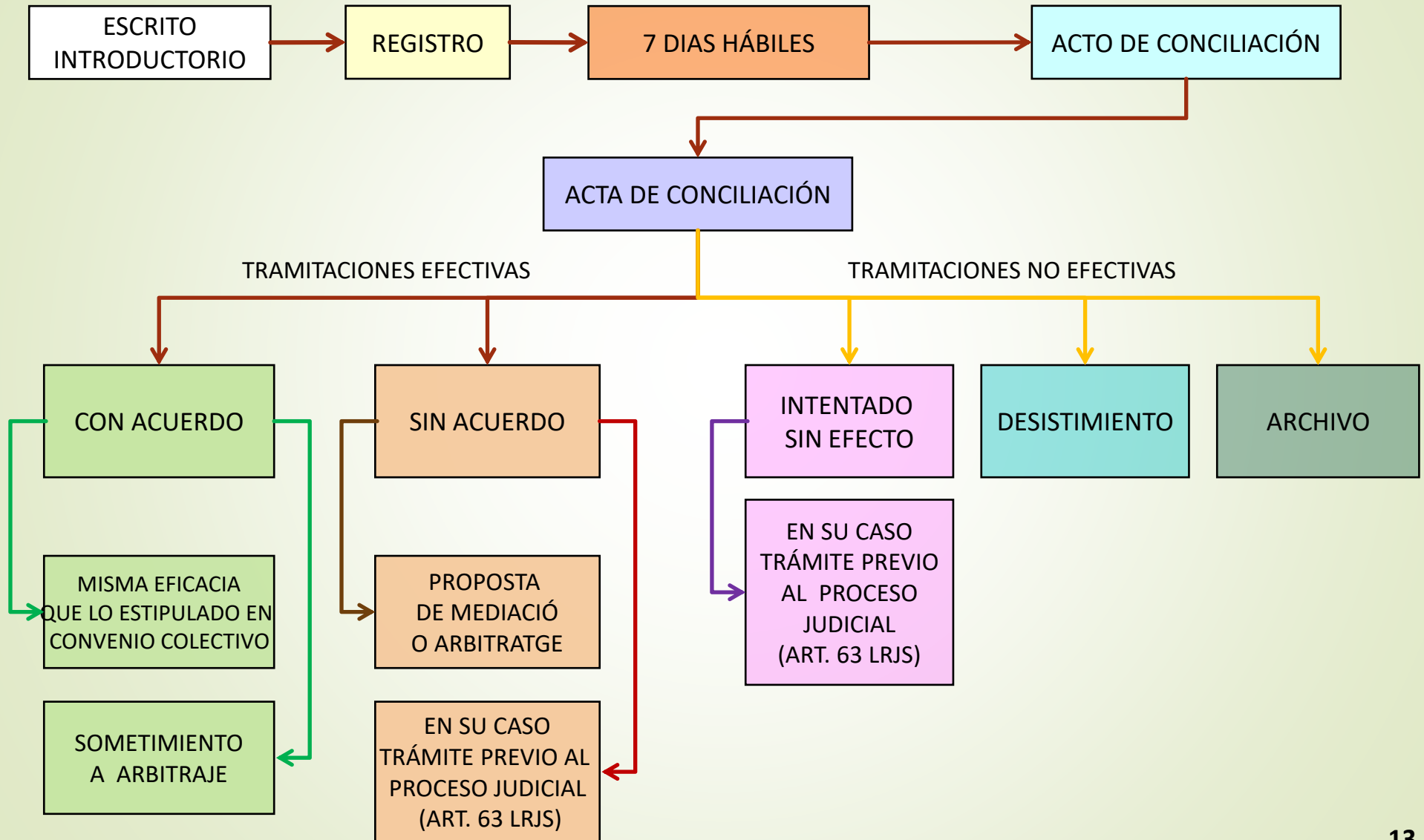
Si se cumplen las condiciones establecidas por el Comité Paritario del AIC para las organizaciones sindicales adheridas al TLC, se añadirá 1 conciliador/a o mediador/a		
<b>3</b>	CONCILIADOR / CONCILIADORA	
	MEDIADOR / MEDIADORA	

## SOMETIMIENTO AL TRÁMITE DE CONCILIACIÓN





# PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN



## SOMETIMIENTO AL TRÁMITE DE MEDIACIÓN

Cláusula de sometimiento en  
Convenios Colectivos o Pactos de  
Empresa

### MEDIACIÓN

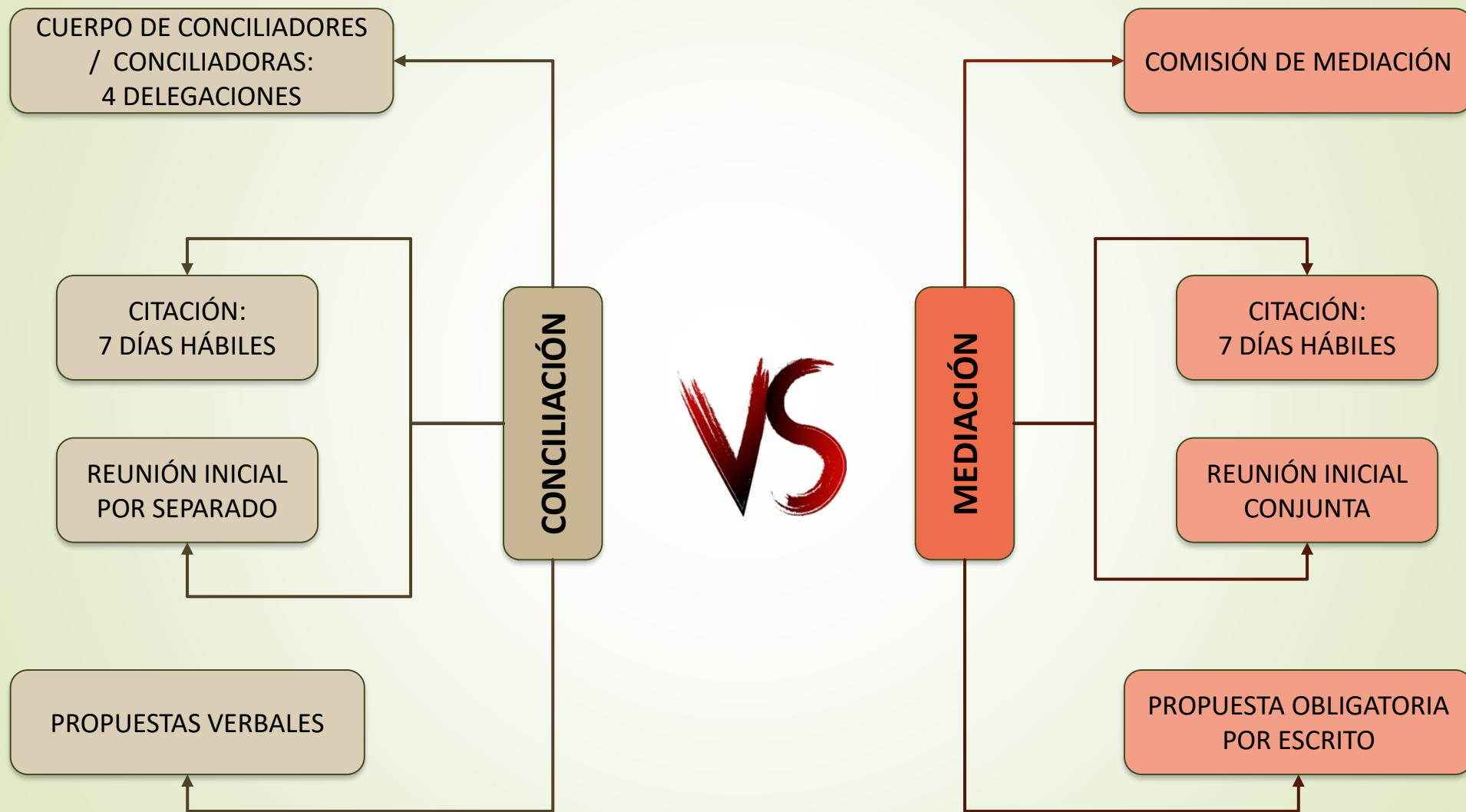
Sometimiento mediante  
acuerdo en Acta de Conciliación

Solicitud directa de ambas  
representaciones mediante  
Convenio de Sometimiento al  
trámite de mediación (modelo  
normalizado)

# PROCEDIMIENTO DE MEDIACIÓN

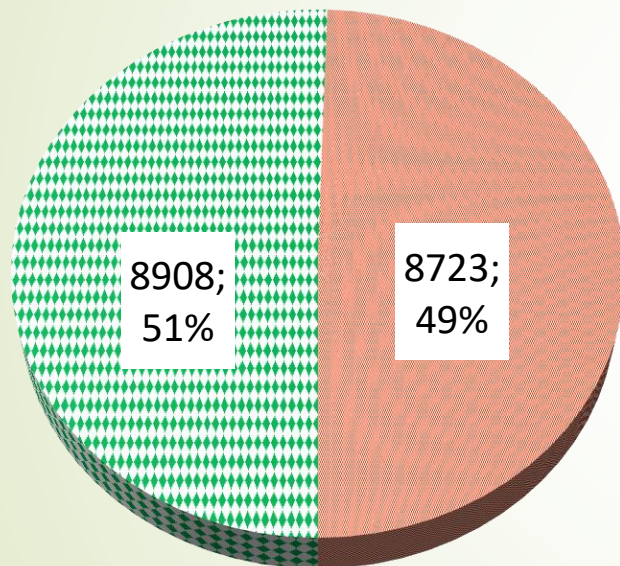


## DIFERENCIAS ENTRE EL PROCEDIMIENTO DE CONCILIACIÓN y MEDIACIÓN



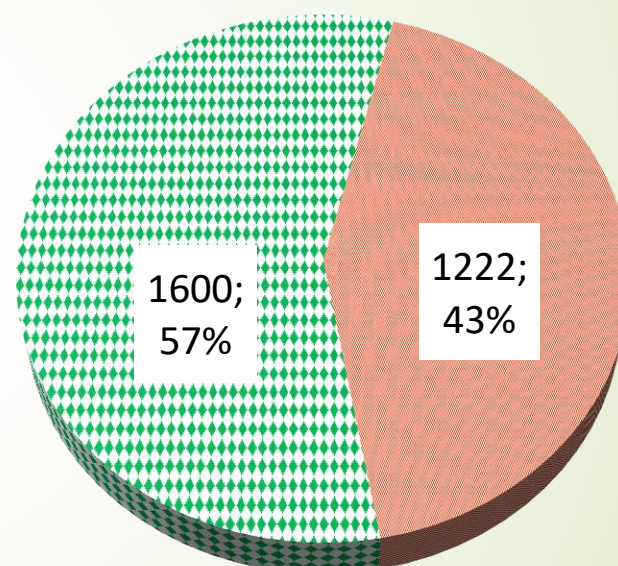
CONCILIACIONES/MEDIACIONES  
TRAMITACIONES EFECTIVAS  
AÑO 1992 – AÑO 2024

CONCILIACIONES



CON ACUERDO SIN ACUERDO

MEDIACIONES



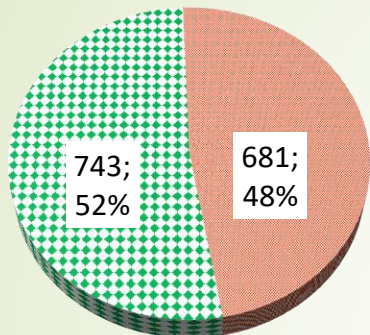
CON ACUERDO SIN ACUERDO

Desde el año 2006



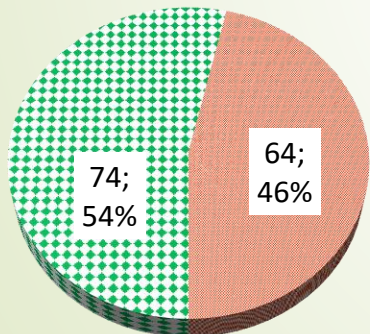
# ESTADÍSTICA HUELGAS DESCONVOCADAS – Periodo: 12/05/1992 al 31/12/2024

## CONCILIACIONES



CON ACUERDO SIN ACUERDO

## MEDIACIONES



CON ACUERDO SIN ACUERDO

817  
HUELGAS  
DESCONVOCADAS

3.365.862  
horas de  
huelga

184 huelgas  
desconvocadas  
de carácter  
indefinido

42.496.346,81 €  
valor de les horas  
desconvocadas

(\*)

(\*) Cost salarial mitjà  
total per hora efectiva,  
per comunitat  
autònoma. INE



## SOMETIMIENTO AL TRÁMITE DE ARBITRAJE

Sometimiento mediante Convenio  
Arbitral, firmado por ambas  
representaciones

### ARBITRAJE

Sometimiento mediante acuerdo  
en acta de Conciliación

Sometimiento mediante acuerdo  
en acta de Mediación

## COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO ARBITRAL (I)



CUERPO LABORAL DE ÁRBITROS					
1	Admetlla Ribalta, Jaume	1	19	Luque Parra, Manuel	19
2	Álvarez Vega, Salvador	2	20	Manubens i Florensa, Montserrat	20
3	Antràs Puchal, Bernat	3	21	Marín Arce, Juan Ignacio	21
4	Barbancho Tovillas, Fernando	4	22	Martínez Abascal, Vicente Antonio	22
5	Benavides Vico, Antonio	5	23	Martínez Campillo, José Luis	23
6	Boltaina i Bosch, Xavier	6	24	Montegut Salla, Alejandra	24
7	Castejón Vilella, Emilio	7	25	Ortiz Cervelló, Rafael	25
8	Cerqueda Serrando, Montserrat	8	26	Pastor Martínez, Albert	26
9	Chacartegui Jávega, Consuelo	9	27	Pérez Amorós, Francesc	27
10	Checa Ruíz, Pedro	10	28	Puente Fluvià, Josep Maria	28
11	Del Rey Guanter, Salvador	11	29	Rojo Torrecilla, Eduardo	29
12	De Gispert Català, Ignasi	12	30	Sánchez Torres, Esther	30
13	Fernández Rodríguez, Arsenio	13	31	Serrano Olivares, Raquel	31
14	Freixas Arnay, Laura	14	32	Todolí Signes, Adrián	32
15	García Viña, Jordi	15	33	Tovillas Zorzano, José Julián	33
16	Jiménez Piquero, Antonio	16	34		34
17	López Escudero, Isabel María	17			
18	López López, Julia	18			

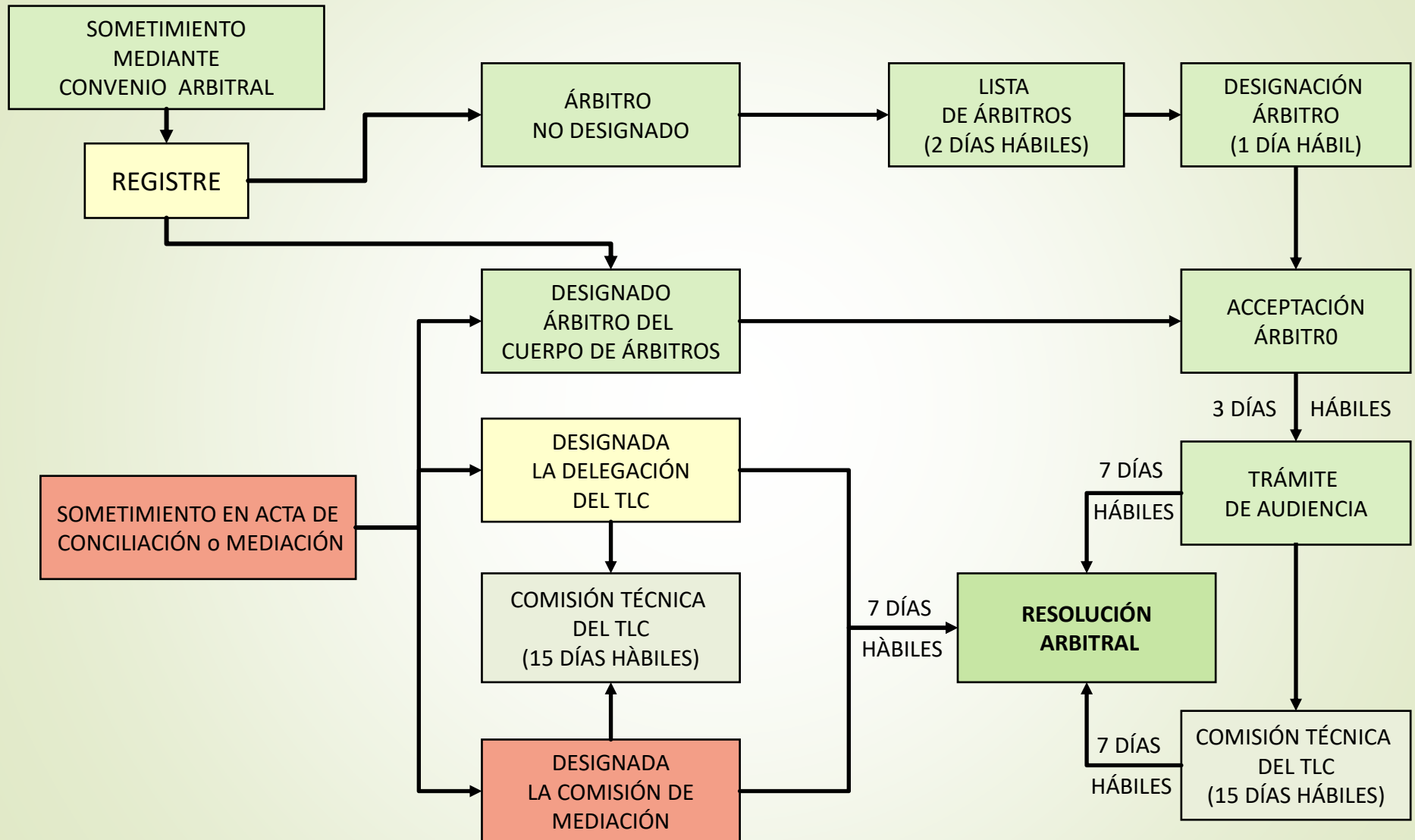
## COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO ARBITRAL (II)



### LAUDO DICTADO POR UNANIMIDAD DE SUS MIEMBROS



# PROCEDIMIENTO DE ARBITRAJE



## ARBITRAJES 1992 – 2024

<b>CUERPO LABORAL DE ÁRBITROS</b>	<b>313</b>
Arbitrajes de 1 árbitro	287
Arbitrajes de 3 árbitros	26
<b>DELEGACIONES DEL TLC (CONCILIADORES/CONCILIADORAS)</b>	<b>327</b>
Barcelona	306
Girona	9
Lleida	3
Tarragona	9
<b>COMISIÓN DE MEDIACIÓN (MEDIADORES/MEDIADORAS)</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>	<b>650</b>

BARCELONA	572	88%
GIRONA	40	6%
LLEIDA	8	1%
TARRAGONA	29	5%
<b>TOTAL</b>	<b>650</b>	<b>100%</b>

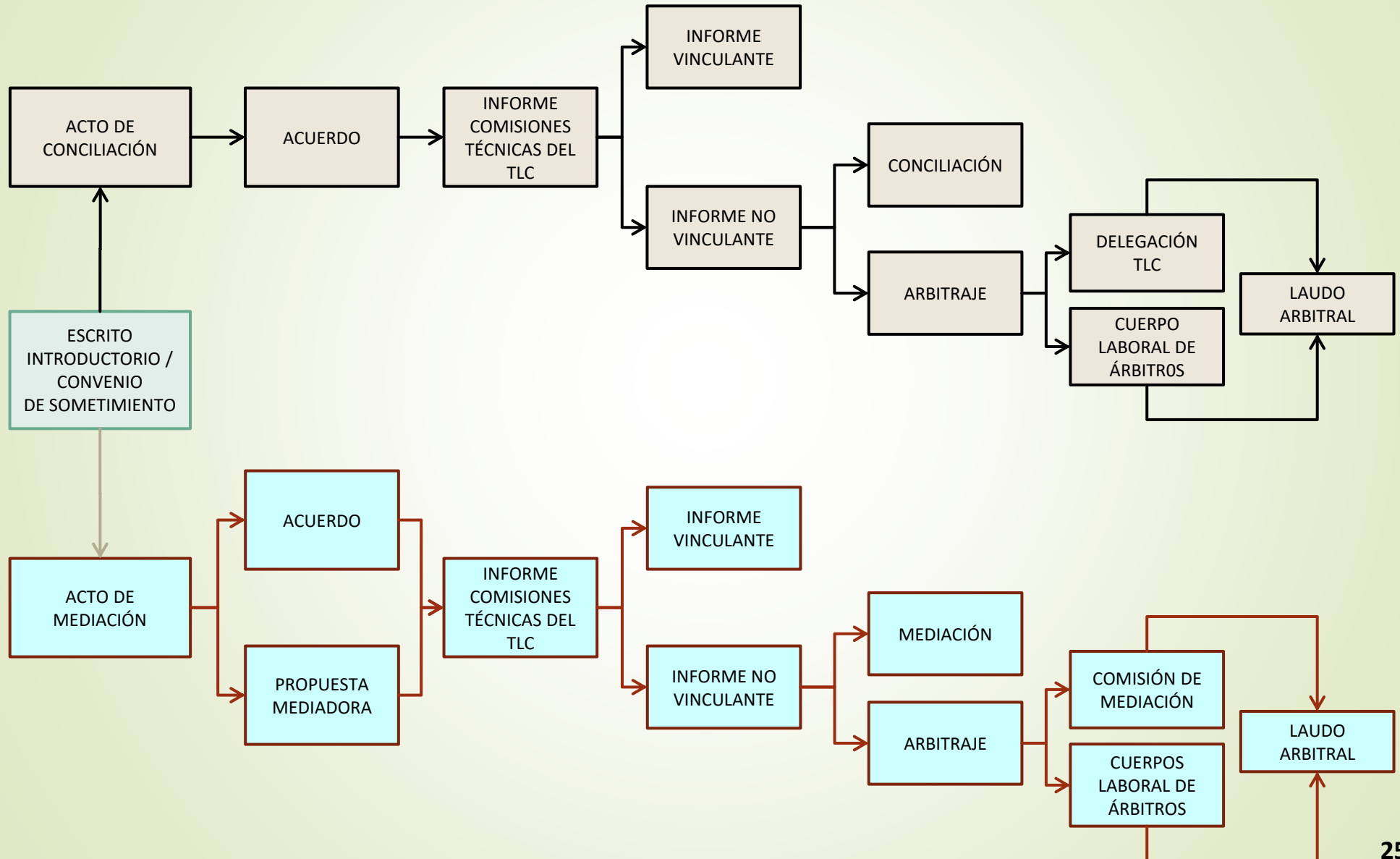
DERECHO	581	89%
DERECHO / EQUIDAD	12	2%
EQUITAT	57	9%
<b>TOTAL</b>	<b>650</b>	<b>100%</b>

## COMISIONES TÉCNICAS

<b>ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO</b>	Análisis y estudios en relación con aspectos relativos a: Métodos y Tiempos; valoración de puestos de trabajo; mayor tiempo invertido; retribución o compensación a las personas trabajadoras por innovación o invención; problemas de desplazamiento y medios de transporte como consecuencia del traslado del centro de trabajo de una empresa; y posible asesoramiento en los cambios producidos en la organización del trabajo en las empresas.
<b>ECONOMIA</b>	Análisis y estudios en relación con: Aplicación de cláusulas de desvinculación salarial y aplicación de medidas contempladas en los artículos 40, 41, 47 y 51 del TRET, basadas en razones económicas.
<b>PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA</b>	Análisis y estudios en relación con: Conflictos laborales derivados de la aplicación de externalización de los compromisos por pensiones en materia de previsión social complementaria; y sobre los planes previamente constituidos e iniciativas que impulsen la previsión complementaria a Catalunya.
<b>SEGURIDAD Y SALUD LABORAL</b>	Análisis y estudios de los temas encomendados por los conciliadores o mediadores del Tribunal Laboral de Catalunya, en aspectos relacionados con: Las discrepancias en materia de derechos y deberes de las personas trabajadoras y los representantes de las personas trabajadoras; Derechos y obligaciones de las empresas; Funciones del Servicio de Prevención; Competencias del Comité de Seguridad y Salud Laboral; Criterios a aplicar en las medidas establecidas por los servicios de prevención; Análisis y dictamen sobre planes de prevención.
<b>OBSERVATORIO DE LA COYUNTURA ECONÓMICA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b>	Análisis y estudios en relación a: Informes relacionando las diferentes variables económicas clave de los sectores que se consideren oportunas por las partes negociadoras durante el proceso de negociación
<b>COMISIÓN TÉCNICA y DE MEDIACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO y NO DISCRIMINACIÓN</b>	Confeccionar informes que permitan resolver los posibles conflictos que puedan surgir en la elaboración de los planes de igualdad, en materia de acoso sexual y por razón de sexo u otros vinculados a la igualdad. Actuará como mecanismo de solución extrajudicial de conflictos en materia de igualdad y no discriminación.



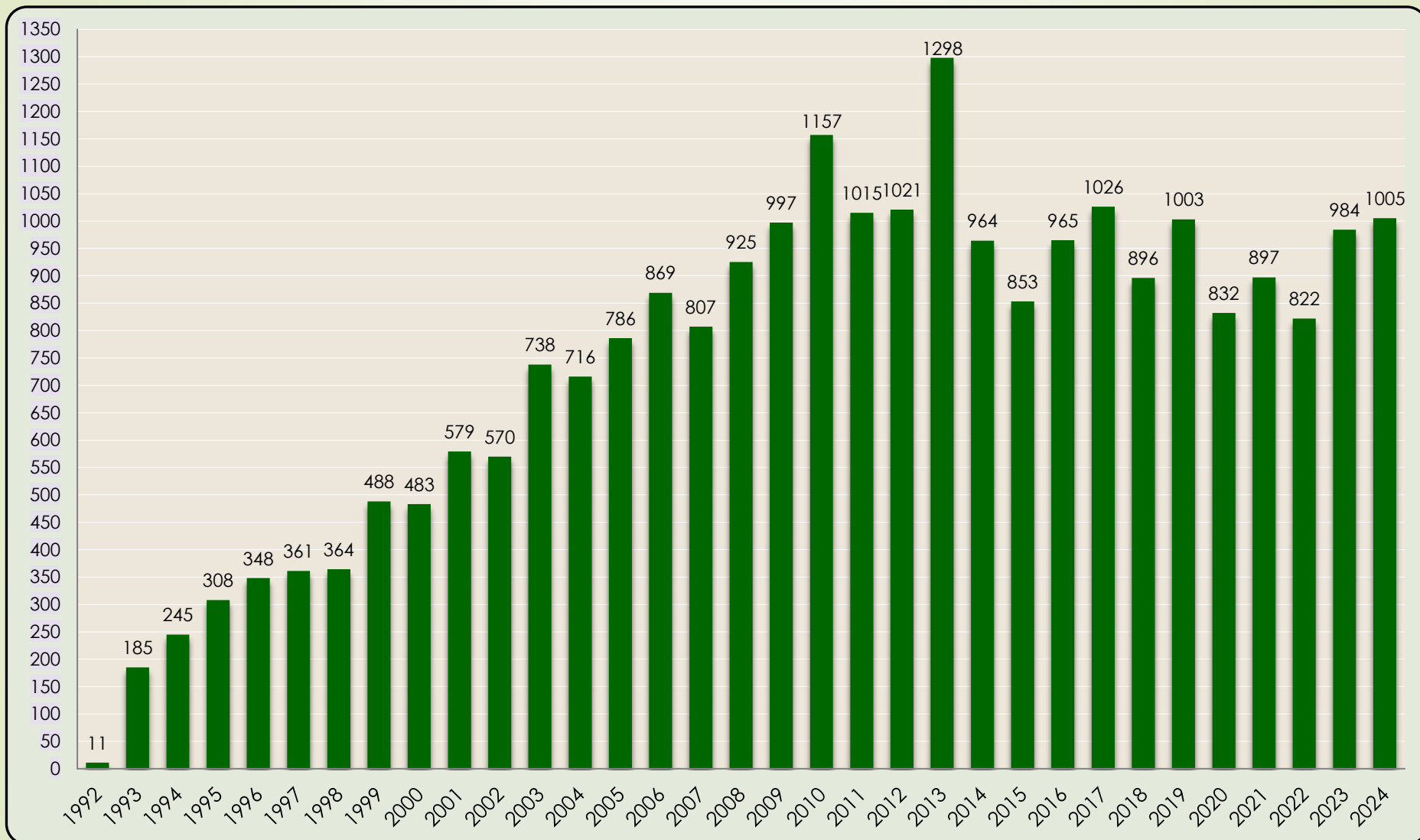
# CONCILIACIÓN y MEDIACIÓN: ACUERDO CONFECCIÓN INFORME TÉCNICO



## INFORMES EFECTUADOS POR LAS COMISIONES TÉCNICAS DEL TLC ANY 1992 – ANY 2024

<b>ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO</b>	<b>541</b>
Arbitrajes	296
Conciliaciones	172
Mediaciones	73
<b>ECONOMIA y PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA</b>	<b>11</b>
Arbitrajes	6
Conciliaciones	3
Mediaciones	2
<b>SALUD LABORAL</b>	<b>28</b>
Conciliaciones	26
Mediaciones	2
<b>TOTAL</b>	<b>580</b>

## EVOLUCIÓN ANUAL 1992 – 2024





**Tribunal TRADE  
de Catalunya**

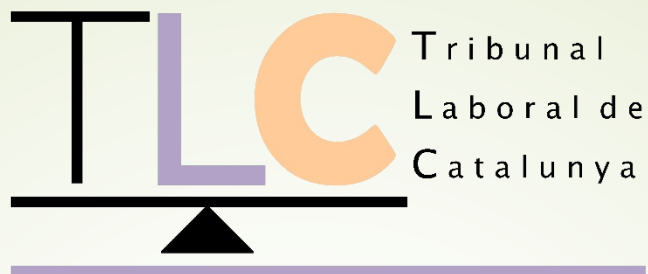
**TRIBUNAL TRADE CATALUNYA  
ANY 2008 – ANY 2023**

<b>CONCILIACIONS/MEDIACIONS TRADE</b>					
<b>TOTAL</b>		<b>TRAMITACIONS EFECTIVES</b>		<b>TRAMITACIONS NO EFECTIVES</b>	
<b>137</b>		<b>91</b>	<b>66,4</b>	<b>46</b>	<b>33,6</b>
<b>TRAMITACIONS EFECTIVES</b>					
<i>AMB ACORD</i>		<i>ACORD PARCIAL</i>		<i>SENSE ACORD</i>	
28	30,8	0	0,0	63	69,2
<b>TRAMITACIONS NO EFECTIVES</b>					
<i>ISE</i>		<i>DESISTITS</i>		<i>ARXIVATS</i>	
37	80,4	0	0,0	9	19,6

# ORGANISMOS EXTRAJUDICIALES DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES

- 1.-Andalucía: SERCLA
- 2.-Aragón: SAMA
- 3.-Principado de Asturias: SASEC
- 4.-Balears Islas: TAMIB
- 5.-Canarias Islas: TLCanarias
- 6.-Cantabria: ORECLA
- 7.-Castilla - León: SERLA
- 8.-Castilla - La Mancha: JURADO ARBITRAL
- 9.-Catalunya: TLC
- 10.-Euskadi: PRECO
- 11.-Extremadura: FRLEX
- 12.-Galicia: AGA
- 13.-Comunidad de Madrid: IRMA
- 14.-Región de Murcia: OMAL
- 15.-Comunidad Foral de Navarra: TLN
- 16.-La Rioja: TLR
- 17.-Comunitat Valenciana: TAL
- 18.-Estatat: SIMA





---

**Valencia, 1 subsuelo  
08015 BARCELONA**

**Teléfono  
93 412 28 87**

**Fax  
93 412 05 93**

**Web  
[www.tribulab.cat](http://www.tribulab.cat)**

**Mail  
[tlcinfo@tribulab.cat](mailto:tlcinfo@tribulab.cat)**

---