

## DEPARTAMENT DE TREBALL

Barcelona, 10 de juny de 1996

FRANCESC XAVIER MARIMON I SABATÉ  
Conseller d'Agricultura, Ramaderia i Pesca  
(96.145.003)

\*

### RESOLUCIÓ

*de 21 de març de 1996, per la qual s'ordena la inscripció i la publicació de l'Acord sobre el nou Reglament de funcionament del Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya.*

Vist el text de l'acord del dia 30 de novembre de 1995 de la Comissió paritària d'interpretació, aplicació i seguiment de l'acord interprofessional de Catalunya, de 7 de novembre de 1990, constituïda per Foment del Treball Nacional i les centrals sindicals Comissions Obreres (CCOO) i Unió General dels Treballadors (UGT), pel qual s'aprova el nou Reglament de funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya, i de conformitat amb el qual estableixen els articles 83.3, 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, i els articles 11.2 i 37.4 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya,

### RESOLUCIÓ

—1 Ordenar la inscripció de l'Acord sobre el nou Reglament de funcionament del Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya en el Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que l'Acord esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió paritària d'interpretació, aplicació i seguiment de l'Acord interprofessional de Catalunya.

Barcelona, 21 de març de 1996

RAFAEL ORTIZ I CERVELLÓ  
Director general de Relacions Laborals

*Transcripció literal del text signat per les parts*

### PREÀMBUL

*En els més de tres anys de funcionament, el Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya ha aconseguit una importància tant qualitativa com quantitativa molt destacable que el situa com un dels mecanismes de solució de la conflictivitat laboral a la nostra Comunitat Autònoma més eficaços i satisfactoris.*

Cal destacar, com a indubtables efectes positius de l'activitat de l'esmentat organisme, l'elevat nombre de conflictes tramitats i l'alt nombre d'acords aconseguits, així com la dotació de personalitat jurídica a través de la Fundació Privada Tribunal Laboral de Catalunya, aprovada pel Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya el 23 de juliol de 1992, i d'estabilitat financera mitjançant l'acord subscrit entre la mateixa Generalitat de Catalunya i els agents socials el dia 21 de febrer de 1992.

És significativa, d'altra banda, la col·laboració que, en tot moment, ha prestat el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Les parts signatàries mostren la seva satisfacció per l'establiment a Catalunya d'un marc no

públic a través de l'exercici de l'autonomia col·lectiva de solució de la conflictivitat laboral, en la certesa que tant la productivitat i la competitivitat del país com un sistema més satisfactori d'abordar la complexa realitat de la controvèrsia entre les parts socials, requereixen avui, inexorablement, una potenciació dels sistemes d'autosolució del conflicte i l'establiment d'un marc més avançat de relacions laborals, en el qual el Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya està cridat a tenir un paper essencial.

L'article 3 de l'Acord per al Reglament de funcionament del Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya, publicat al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* de 12 de febrer de 1992, establia la seva vigència fins al 31 de desembre del mateix any, entenent-se prorrogat tàcitament per períodes anuals si no hi havia cap denúncia expressa d'alguna de les parts.

Atenent la lògica voluntat de millora del seu contingut i d'aclariment d'alguns dels seus aspectes, amb la finalitat de dotar l'esmentat organisme d'una major operativitat, l'organització empresarial Foment del Treball Nacional i els sindicats Comissió Obrera Nacional de Catalunya i Unió General de Treballadors de Catalunya, signants de l'Acord Interprofessional de Catalunya van acordar, en el seu moment, la denúncia de l'Acord del Reglament abans esmentat. L'objectiu d'aquesta denúncia era la modificació parcial del seu redactat amb la finalitat que, mantenint els criteris generals d'activitat, es dotés el Tribunal Laboral d'una major eficàcia i d'un text articulat de més congruència i qualitat tècnica.

D'una altra banda, la promulgació del text refós de l'Estatut dels treballadors i de la Llei de procediment laboral ha introduït determinades innovacions en el marc de les relacions laborals d'innegable importància, que comporten la possible extensió dels procediments extrajudicials a altres aspectes de les relacions entre empresaris i treballadors no compresos en l'anterior redacció del Reglament de funcionament del Tribunal.

Per tal de reforçar les activitats del Tribunal Laboral de Catalunya, Foment del Treball Nacional, la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i la Unió General de Treballadors de Catalunya acorden el següent text del

### REGLAMENT

*de funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya*

#### CAPÍTOL I

##### *Disposicions generals*

#### Article 1

##### *Naturalesa i objecte*

El Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya es constitueix d'acord amb l'article 83.3 de l'Estatut dels treballadors, en virtut de l'Acord Interprofessional de Catalunya subscrit per Foment del Treball i els sindicats Unió General de Treballadors i Comissió Obrera Nacional de Catalunya, el dia 7 de novembre de 1990, i publicat al DOGC de 23 de gener de 1991, amb l'objecte d'establir un

sistema extrajudicial i extraadministratiu de solució de la conflictivitat laboral.

L'esmentat Tribunal, a més de les funcions d'intervenció en els conflictes d'interessos que li siguin propis, actua com a òrgan de conciliació i mediació als efectes dels articles 63 i 154 del Text refós de la Llei de procediment laboral, conforme a les previsions i límits continguts en aquest acord.

#### Article 2

##### *Àmbits territorial i personal*

2.1 Les disposicions contingudes en aquest acord seran d'aplicació a la totalitat del territori de Catalunya.

2.2 Estaran afectats per aquestes disposicions les empreses i els treballadors les relacions laborals dels quals es desenvolupin en centres de treball ubicats en l'àmbit territorial esmentat.

#### Article 3

##### *Vigència i denúncia*

Aquest acord de funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya tindrà una vigència indefinida.

Malgrat això, qualsevol organització signant de l'acord el podrà denunciar comunicant-ho a les restants.

### CAPÍTOL 2

#### *El Tribunal Laboral: estructura i funcionament*

#### Article 4

##### *Comeses i funcions del Tribunal*

Serà comesa essencial del Tribunal Laboral promoure, facilitar i proporcionar els sistemes, els mecanismes i les pràctiques de solució voluntària dels conflictes laborals, individuals o col·lectius, tant els d'aplicació i interpretació de norma com els d'interessos, en qualsevol de les seves modalitats.

Respecte dels conflictes individuals, les funcions del Tribunal seran les dimandants de la disposició addicional primera d'aquest acord.

El Tribunal Laboral tindrà assignades les funcions següents:

a) Conciliació i mediació en els conflictes laborals que li siguin sotmesos a través del procediment que determina l'article 10 d'aquest acord.

b) Mediació en la negociació de convenis col·lectius les deliberacions dels quals hagin quedat aturades per discrepàncies evidents i impossibilitat d'acord, en els casos en què la Comissió negociadora així ho sol·liciti.

c) Mediació respecte de les discrepàncies sorgides durant la fase dels preceptius períodes de consulta o de notificació prèvia a l'afectat, si s'escau, previstos en els articles 40, 41, 47 i 51 de l'Estatut dels treballadors.

d) Mediació per tal de fixar els serveis de manteniment en cas de convocatòria de vaga.

e) Arbitratge, d'acord amb el que estableixen els articles 11 i següents d'aquest reglament.

Els esmentats procediments es regiran pels principis de gratuïtat, igualtat, imparcialitat, independència, oralitat, audiència i contradicció.

#### Article 5

##### *Composició del Tribunal*

El Tribunal Laboral de Catalunya tindrà composició paritària a efecte de les representacions

dels treballadors i empreses, i adoptarà tots els acords per unanimitat dels seus membres.

El Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya, a efectes d'organització i d'operativitat, durà a terme les seves actuacions a través de les delegacions territorials i sectorials que es creïn.

Cada delegació territorial o sectorial es componrà d'un nombre de membres no inferior a quatre ni superior a dotze, la meitat dels quals serà designada per les organitzacions sindicals signants d'aquest acord, Comissió Obrera Nacional de Catalunya i Unió General de Treballadors, i l'altra meitat per Foment del Treball Nacional.

La designació dels components de les respectives delegacions del Tribunal Laboral, en la proporció abans esmentada, la farà cada organització d'entre la llista de mediadors que, amb aquesta finalitat, hagi elaborat cadascuna d'elles.

Les llistes respectives de mediadors podran ser ampliades, reduïdes o modificades en qualsevol moment per decisió de l'organització corresponent.

#### Article 6

##### *Del president del Tribunal*

La presidència de cada delegació del Tribunal Laboral serà detectada per un dels seus membres, representant de l'organització a la qual s'hagi atribuït aquesta condició, en virtut de l'acord adoptat, per unanimitat, per la Comissió paritària d'interpretació, aplicació i seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya, en base a un sistema d'alternança anual en funció de la representativitat de cada organització.

Seràn funcions del president:

Donar l'ordre per a les convocatòries.

Mantenir l'ordre a les reunions.

Concedir l'ús de la paraula a qui la sol·liciti.

Dirigir el debat i proposar la corresponent deliberació, quan sigui procedent, constatant la unanimitat dels acords que s'adoptin.

Ratificar l'autenticitat de documents.

#### Article 7

##### *Del secretari del Tribunal*

La funció de secretari serà exercida, en cada delegació del Tribunal, per una persona aliena a les delegacions respectives i que tingui reconeguda formació i experiència en l'àmbit jurídic laboral.

Seràn funcions del secretari:

Convocar, per ordre del president, els membres de les delegacions i cada una de les parts que se sotmetin als procediments previstos en aquest reglament.

Aixecar acta de les reunions, en la qual constaran necessàriament els acords adoptats.

Fer certificacions de les actes amb el vistiplau del president, a petició de qualsevol de les parts.

El secretari assistirà a les deliberacions del Tribunal sense dret a vot.

#### Article 8

##### *Cos d'àrbitres laborals*

El Tribunal Laboral de Catalunya està integrat també pel cos d'àrbitres laborals compost per persones de provada i reconeguda experiència en el camp de les relacions de treball, designades unànimament per les parts signants d'aquest acord.

#### Article 9

##### *Presidència de convenis col·lectius*

El Tribunal Laboral de Catalunya posarà a disposició de les comissions deliberadores de convenis col·lectius, el cos d'àrbitres i mediadors del Tribunal, perquè qualsevol dels seus components, prèviament escollit per ambdues representacions, pugui exercir les funcions de president de les negociacions corresponents.

### CAPÍTOL 3

#### *Conciliació i mediació*

#### Article 10

##### *Del procediment de conciliació i mediació*

10.1 Els conflictes laborals, tant col·lectius com individuals, ja siguin d'interès o jurídics, amb les excepcions que estableix la disposició addicional primera d'aquest acord, podran ser sotmesos al Tribunal Laboral per intentar solucionar-los per la via de la conciliació i la mediació.

Per això serà requisit imprescindible la lliure i expressa voluntat de submissió de treballadors i empresaris en cada cas. L'esmentat consentiment s'entendrà atorgat quan, després de la sol·licitud inicial d'una de les parts, compareix l'altra davant de la citació del Tribunal Laboral i accepta que tingui lloc el tràmit de conciliació i mediació.

La submissió prèvia i voluntària de treballadors i empresaris afectats per un conflicte laboral als procediments de conciliació i mediació previstos en aquest acord, es considerarà atorgada, sense necessitat d'expressa submissió, quan en el conveni col·lectiu aplicable a Catalunya, o acord suficient, s'inclouï una clàusula en la qual les parts negociadores, en representació dels treballadors i empresaris inclosos en l'àmbit personal del conveni esmentat, se sotmetin expressament i col·lectivament als procediments de conciliació i mediació regulats en aquest reglament.

Anàlogament, el mateix procediment que estableix el paràgraf anterior actuarà en els convenis d'àmbit estatal, si bé limitat als treballadors i empreses o centres de treball ubicats a la comunitat autònoma de Catalunya, quan així sigui establert expressament en el propi conveni o quan les respectives comissions paritàries d'interpretació subscriuïn un acord de submissió als procediments de conciliació i mediació referits.

Als efectes del que determina l'article 154 de la Llei de procediment laboral, els treballadors i empreses o centres de treball radicats a Catalunya afectats per convenis d'àmbit estatal podran sotmetre's voluntàriament i expressament, en cada cas, als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, encara que en el conveni d'aplicació s'hagués establert una clàusula de submissió tàcita a un altre òrgan de solució extrajudicial de conflictes.

10.2 La intervenció del Tribunal Laboral es produirà mitjançant un escrit introductori.

10.3 L'esmentat escrit haurà de contenir:

a) La voluntat expressa de treballadors i empresaris de sotmetre's als tràmits de conciliació i mediació o la menció específica al conveni col·lectiu i la clàusula aplicables.

b) Nom de l'empresa, domicili, activitat, nombre de treballadors de la seva plantilla i



conveni col·lectiu o pacte d'empresa, si n'hi hagués, quan es tracta de conflictes individuals. Descripció del grup o sector empresarial determinat, si fa referència a un conflicte col·lectiu.

c) Nom del treballador afectat, antiguitat, categoria professional i remuneració salarial efectiva, en els conflictes individuals. Descripció del grup de treballadors i les seves categories professionals, si es tracta de conflictes col·lectius.

d) Exposició de fets que motiven el conflicte, fent constar les diverses interpretacions i opinions de les parts.

e) Signatura de la part o les parts interessades, segons els casos, o dels seus representants legals.

Per facilitar l'esmentat escrit, el Tribunal Laboral tindrà a disposició dels interessats uns models normalitzats.

La falta d'algun dels requisits esmentats no serà impediment per a la citació de les parts a l'acte de conciliació, llevat del cas en què l'escrit sigui inintel·ligible o no s'especifiqui suficientment l'objecte de la conciliació, tot esmenant els defectes que s'observin en la compareixença posterior.

10.4 Rebut l'escrit introductor, que serà degudament registrat, el Tribunal fixarà la data, l'hora i el lloc per al tràmit de mediació i conciliació, dins dels cinc dies hàbils següents al de la presentació, i ho notificarà a ambdues parts per a la seva deguda compareixença.

10.5 L'assistència a l'acte de conciliació i mediació, una vegada formalitzats els requisits establerts en els apartats anteriors, serà obligatòria i hauran de comparèixer les parts per si mateixes o per mitjà de representants o apoderats degudament acreditats. Ambdues parts podran comparèixer assistides d'assessors. La incompareixença d'una o d'ambdues parts no justificada degudament donarà lloc a la formalització de l'oportuna acta de conciliació realitzada sense efecte o, si escau, de l'arxiu. No obstant, a petició d'una o d'ambdues parts que al·leguin causa justificada es podrà tornar a realitzar una segona convocatòria dins del mateix procediment.

10.6 En el tràmit de conciliació i mediació, ambdues representacions seran escoltades i el president concedirà la paraula tantes vegades com cregui convenient. En el transcurs de l'acte, el Tribunal podrà oferir les propostes i solucions que consideri oportunes.

10.7 A petició d'ambdues representacions o per iniciativa de la delegació del Tribunal Laboral que intervé en el procediment, l'acte de conciliació i mediació podrà ajornar-se tantes vegades com calgui, i es fixarà, en aquest cas, la data o les dates que siguin procedents.

10.8 Del tràmit de mediació i conciliació, el secretari del Tribunal n'aixecarà acta, en la qual es faran constar els noms i les condicions personals dels assistents, la representació en la qual actuen, l'exposició dels fets que són origen del conflicte, la posició de cada una de les parts i els acords que s'adoptin o, si escau, la desavinença constatada.

10.9 En cas de desacord, la delegació respectiva del Tribunal Laboral oferirà a les parts la possibilitat de sotmetre's al tràmit d'arbitratge previst en l'article següent.

10.10 L'acord adoptat entre les parts en tràmit de conciliació en conflicte col·lectiu tindrà la mateixa eficàcia que el que estipula el conveni

col·lectiu i, en cas de conflictes individuals, els efectes de l'acord seran els previstos en el capítol primer del títol V del llibre primer de la Llei de procediment laboral. En ambdós casos el pacte posarà fi al conflicte, amb l'obligació de complir el que estableix l'acord conciliatori i amb les garanties executòries previstes en l'article 68 de la Llei de procediment laboral vigent.

10.11 El secretari de la delegació del Tribunal Laboral expedirà sengles certificacions de l'acta respectiva a cada una de les parts, als efectes que siguin procedents.

10.12 En cas de conciliació en conflictes col·lectius d'interpretació de normes o convenis col·lectius es lliurarà còpia de l'acta de conciliació a l'Administració laboral corresponent, als efectes de la seva publicació.

10.13 En els supòsits de conflictes amb convocatòria de vaga es remetrà l'acta del tràmit de conciliació a l'autoritat laboral que correspongui, per al seu coneixement i efectes.

#### CAPÍTOL 4 Arbitratge

##### Article 11

###### Disposicions generals

11.1 Mitjançant l'arbitratge, els subjectes titulars del contracte de treball, els òrgans de representació legal dels treballadors de l'empresa, els empresaris, els sindicats de treballadors i les associacions empresarials, en els termes de legitimació per postular que preveu la Llei ritual laboral i l'Estatut dels treballadors, poden sotmetre a la decisió d'un o diversos àrbitres o del propi Tribunal les qüestions litigioses sorgides o que puguin sorgir en matèria de la seva lliure disposició, tant en conflictes d'interessos com jurídics, ja siguin de caràcter col·lectiu o individual, amb les excepcions contingudes en la disposició addicional primera d'aquest acord, conforme a dret o equitat, amb l'atorgament previ de submissió expressa a l'arbitratge per subscripció del conveni arbitral *ad hoc*.

11.2 El conveni arbitral haurà d'expressar la voluntat inequívoca de les parts de sotmetre la solució de totes les qüestions litigioses, d'alguna d'aquestes qüestions o de qualsevol d'individualitzada a la decisió d'un o més àrbitres, així com expressar la submissió a l'obligació de complir amb aquesta decisió.

El conveni arbitral haurà de formalitzar-se per escrit. A aquests efectes, el Tribunal Laboral tindrà a disposició de les parts els models normalitzats corresponents.

11.3 El conveni arbitral indicat obliga les parts a sotmetre's a l'estipulat, sense perjudici del que estableix l'article 12.11.

11.4 El desenvolupament del procediment arbitral es regirà pels principis essencials d'audiència, contradicció i igualtat entre les parts. En virtut d'això, l'àrbitre o els àrbitres procuraran que el procés que condueix a la solució arbitral sigui precedit pel màxim coneixement de les posicions que en cada moment estiguin adoptant les parts i la voluntat de conciliar les diferències.

##### Article 12

###### Del procediment arbitral

12.1 Finalitzat el tràmit de mediació i conciliació sense acord entre les parts, el Tribunal

Laboral oferirà a treballadors i a empresaris la possibilitat de sotmetre's al procediment d'arbitratge, facilitant, a aquest efecte, la llista d'àrbitres que conforma el cos d'àrbitres laborals regulat en l'article 8 d'aquest acord o possibilitant l'arbitratge de la delegació del Tribunal Laboral que hagi intervingut en el procediment de conciliació i mediació.

En tot cas, el secretari del Tribunal farà constar en l'acta respectiva l'acord exprés de les parts de sotmetre's al procediment d'arbitratge; cas en què se subscriurà, en aquest mateix moment o amb posterioritat, el conveni arbitral. L'acord de submissió a l'arbitratge del Tribunal Laboral s'inclourà en l'acta de conciliació que, a aquests efectes, posa fi al conflicte. En ambdós casos haurà de constar la condició de l'arbitratge sol·licitat, ja sigui de dret o d'equitat, amb les peticions i posicions concretes i determinades de cadascuna de les parts.

12.2 La sol·licitud d'arbitratge realitzada per treballadors i empresaris que no s'hagin sotmes prèviament als tràmits de conciliació i mediació haurà de reflectir-se en un escrit adreçat al Tribunal Laboral en què hauran de constar, a més de la manifestació voluntària i expressa d'ambdues parts de submissió a la resolució arbitral, els mateixos requisits formals que estableix l'article 10.3 d'aquest acord per a l'escrit introductor en la sol·licitud del tràmit de conciliació i mediació, així com els requisits establerts *in fine* en l'apartat anterior.

12.3 La resolució arbitral serà emesa per l'àrbitre o els àrbitres designats de comú acord per les parts d'entre els que configuren el cos d'àrbitres laborals o, en el seu cas, pels membres del Tribunal Laboral que hagin conegut del conflicte en tràmit de conciliació i mediació.

12.4 L'exercici de la funció d'arbitratge serà incompatible i, per tant, no podrà realitzar-se si, per raó de professió o de càrrec, la persona designada hagués conegut, en qualsevol mesura, de l'assumpte o dels temes objecte d'aquell. En aquest supòsit l'àrbitre posarà en coneixement del Tribunal Laboral l'esmentat fet en el termini més breu possible, amb suspensió dels terminis que es detallen a continuació.

12.5 En els casos de submissió a l'arbitratge del propi Tribunal Laboral que ha intervingut en el tràmit de conciliació, el laude arbitral, que haurà de ser acordat per unanimitat, s'emetrà en el termini de tres dies hàbils. Aquest termini quedarà interromput quan el Tribunal Laboral sol·liciti, amb caràcter previ, qualsevol dictamen pericial.

12.6 En els supòsits de sol·licitud d'arbitratge, el cos d'àrbitres laborals seguirà el procediment següent:

a) El Tribunal Laboral facilitarà a les parts, en el termini dels dos dies hàbils següents a la presentació de l'escrit de submissió o de la signatura de l'acta de conciliació en la qual es reculli aquest aspecte, la llista d'àrbitres, amb la finalitat que es designin els procedents, sempre en nombre senar, d'acord amb el procediment previst en aquest article, dins del termini de les 24 hores següents. Aquesta designació podrà realitzar-se i constatar-se en la pròpia acta de conciliació, si així ho acorden ambdues representacions.

b) Si no hi ha acord entre les parts en la designació d'àrbitres, el Tribunal Laboral presentarà una llista composta per un nombre d'àrbitres igual al doble més un del nombre consensuat per les

parts, elegits d'entre els components del cos d'àrbitres, de la qual ambdues parts aniran descartant noms alternatius fins que quedin l'àrbitre o els àrbitres que assoleixin el nombre previst.

c) En el termini dels tres dies hàbils següents a l'acceptació de l'àrbitre o dels àrbitres, aquests convocaran una reunió conjunta de les parts a la qual podran comparèixer per si mateixos o per mitjà de representants degudament acreditats i, si escau, acompanyats dels seus respectius assessors.

Aquest tràmit d'audiència no caldrà, necessàriament, quan treballadors i empresaris s'hagin sotmès a l'arbitratge del propi Tribunal que va intervenir en el procediment conciliatori.

d) Escollides les exposicions d'ambdues parts i analitzada la documentació que consti en l'expedient, així com els informes, peritajes i altres diligències que, a iniciativa dels àrbitres, s'hagin realitzat, i intentada sense efecte l'aproximació de les posicions respectives, l'àrbitre o els àrbitres dictaran el laude en el termini màxim de set dies hàbils.

e) En cas que no es produeixi unanimitat en el criteri dels àrbitres, la resolució arbitral haurà de ser emesa per majoria simple.

f) Les delegacions corresponents del Tribunal Laboral lliuraran còpies de les resolucions arbitral a petició de qualsevol de les parts.

12.7 En qualsevol estat del procediment previ a la resolució arbitral, els àrbitres designats a l'efecte podran sol·licitar d'ambdues o d'alguna de les parts l'aportació de documentació que pugui ser d'interès per a la constatació d'aspectes importants del conflicte, que igualment haurà de ser lliurada abans que es procedeixi a dictar la corresponent resolució.

Els àrbitres podran sol·licitar, així mateix, qualsevol tipus d'informe o peritatge als mateixos efectes assenyalats anteriorment.

En aquests casos, el termini per dictar la resolució arbitral quedarà interromput fins que no es trobin en poder dels àrbitres les qüestions sol·licitades, si bé es procurarà que les diligències s'acompleixin al més aviat possible.

12.8 En els procediments arbitral instats que s'originin en situacions conflictives creades com a conseqüència de divergències en l'aplicació de sistemes d'organització tècnica del treball, l'àrbitre o els àrbitres designats o, en el seu cas, la delegació del Tribunal Laboral corresponent, podran ser assistits per la Comissió tècnica d'organització del treball, creada en el si del Tribunal Laboral de Catalunya i composta per experts en la matèria, prèviament designats per les organitzacions signants de l'Acord Interprofessional de Catalunya, que emetran el corresponent dictamen tècnic quan així els sigui sol·licitat. L'informe emès, en cada cas, per l'esmentada comissió, no tindrà caràcter vinculant a efectes de la corresponent resolució arbitral.

12.9 Com a criteri general, des de l'acceptació de l'arbitratge fins a l'emissió de la decisió arbitral no hauran de transcórrer més de vint dies hàbils.

12.10 En tots els casos, el laude tindrà caràcter vinculant per a les parts.

12.11 Un laude únicament es podrà recórrer davant dels tribunals competents per qüestions relacionades amb el procediment (falta de citació o audiència), aspectes formals de la resolució arbitral (incongruència) o vulneració de drets fonamentals o del principi de norma mínima.

12.12 En el termini de set dies hàbils a comp-

tar des de la notificació del laude, qualsevol de les parts podrà sol·licitar de l'àrbitre o àrbitres l'aclariment d'alguns dels punts d'aquell.

12.13 En cas de conflictes col·lectius d'interpretació de convenis es lliurarà una còpia del laude a l'Administració laboral corresponent, a efectes de la seva publicació.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

##### Primera

Fins que no es determini el contrari, i sense perjudici de la voluntat de les parts signants del present acord de regular amb precisió les funcions de conciliació, mediació i arbitratge en els conflictes individuals de treball, quan així ho acordi la Comissió paritària de l'Acord Interprofessional de Catalunya, els esmentats procediments instats per intentar la solució de conflictes que afectin exclusivament un treballador individualitzat no podran versar sobre les següents matèries: resolució dels contractes en qualsevol de les seves modalitats, règim disciplinari, reclamacions de quantitat i demandes de tutela del dret de llibertat sindical, sense que aquesta exclusió afecti els conflictes plurals.

##### Segona

La Comissió paritària d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya, per acord unànim dels seus components, podrà modificar el contingut i ampliar les competències previstes en aquest reglament quan es cregui convenient.

Així mateix, són funcions de l'esmentada comissió, en relació amb el Tribunal Laboral de Catalunya:

a) La interpretació de qualsevol clàusula d'aquest acord.

b) La constitució de les delegacions territorials i sectorials que es creguin convenientes en cada moment, així com la seva composició.

c) El nomenament i designació de secretaris de les diferents delegacions.

d) El nomenament, a proposta d'una part, de membres del cos d'àrbitres de Catalunya.

e) L'ampliació o la reducció de la llista d'àrbitres, mantenint la condició de paritat.

f) La formulació d'una proposta d'acord per regular els mecanismes de conciliació, mediació i arbitratge a nivell individual.

g) L'adequació d'aquest reglament a qualsevol novetat legal que pugui sorgir durant la seva vigència, si ho creu convenient.

h) Qualsevol altra dimanant de la problemàtica de desenvolupament, aplicació i interpretació d'aquest Reglament.

La Comissió paritària d'interpretació, aplicació i seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya tindrà el seu domicili, a efectes de notificacions, a la seu del Tribunal Laboral, Barcelona, 08010, Ronda de Sant Pere, 16, 3a planta.

##### Tercera

Es crea la Comissió delegada de l'Acord Interprofessional de Catalunya en el Tribunal Laboral, que estarà composta per quatre membres, dos dels quals designats per Foment del Treball Nacional, un per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i un altre per la Unió General de Treballadors de Catalunya.

Les funcions i competències de la Comissió delegada de l'Acord Interprofessional de Catalunya seran les següents:

a) Resoldre les consultes, sol·licituds i reclamacions d'ordre procedimental que es tramitin davant del Tribunal Laboral de Catalunya.

b) Vetllar per la legalitat del procediment i la legitimació de les respectives representacions.

c) Decidir sobre la viabilitat del procediment en els casos en què sorgeixin dubtes objectius al respecte.

d) Assessorar les delegacions respectives del Tribunal, quan ho sol·licitin, sobre aspectes legals o antecedents jurisprudencials aplicables a casos concrets.

##### Quarta

Sense perjudici de les funcions i cometes assignades a les Comissions paritàries, per la legislació laboral vigent i, específicament, pels propis convenis col·lectius, els conflictes que puguin sorgir a la seva interpretació podran ser instats directament davant del Tribunal Laboral de Catalunya, en virtut d'un acord vàlidament adoptat per les pròpies Comissions paritàries.

Això no obstant, les Comissions paritàries dels convenis col·lectius hauran de conèixer de forma prioritària i adoptar una decisió, obligatòriament, en els supòsits següents:

a) Aplicació de clàusula de despenjament.

b) Determinació de funcions de les categories o grups professionals regulats en el conveni.

#### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Aquest reglament serà d'aplicació immediata a partir del dia següent a la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, per a tots els conflictes que tinguin entrada en el Tribunal Laboral de Catalunya a partir d'aquesta data.

(96.129.013)

#### RESOLUCIÓ

de 8 de maig de 1996, per la qual s'ordena la inscripció, i la publicació de l'Acord de revisió salarial per a 1996 del Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya per a les Escoles d'Educació Especial.

Vist l'Acord de revisió salarial per a 1996 del Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya per a les Escoles d'Educació Especial (número de codi 7900215), subscrit per la representació de l'Associació Empresarial d'Economia Social (APPS) i per les centrals sindicals de Comissions Obreres (CCOO), Unió General de Treballadors (UGT) i Unió Sindical de Treballadors de l'Ensenyament a Catalunya (USTEC), el dia 18 d'abril de 1996, i d'acord amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya,

#### RESOLC:

—1 Ordenar la inscripció de l'Acord de revisió salarial per a 1996 del Conveni col·lectiu d'àmbit de