

Línia IX, de 6 a 9.30 h: 3 unitats; i de 17.30 a 21 h: 3 unitats.

Línia X: cap unitat.

Transport de minusvàlids, 100% del servei, durant l'horari habitual.

1.2 Les hores esmentades han d'entendre's com de sortida de transports des del punt d'origen i serà necessari efectuar el trajecte fins a l'estació de destinació i qualsevol altra que sigui necessari per seguretat i per al següent inici dels serveis.

Article 2

La direcció de l'empresa, escoltat el Comitè de vaga o, si hi manca, els representants sindicals, determinarà el personal estrictament necessari per tal de garantir la prestació normal dels serveis mínims establerts anteriorment. Aquests serveis mínims els prestarà preferentment, si n'hi ha, el personal que no exerceixi el dret de vaga.

Article 3

Les cessacions i les alteracions en el treball produïdes pel personal necessari per al manteniment dels serveis mínims determinats a l'article 1 seran considerades il·legals als efectes de l'article 16.1 del Reial decret- llei 17/1977, de 4 de març.

Article 4

Els articles anteriors no significaran cap mena de limitació dels drets que la normativa reguladora de la vaga reconeix al personal en aquesta situació, ni tampoc pel que fa a la tramitació i als efectes de les peticions que la motivin.

Article 5

Notifiquen aquesta Ordre als interessats per al seu compliment i trameteu-la per a la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 3 de maig de 1994

IGNASI FARRERES I BOCHACA
Conseller de Treball

(94.122.037)

RESOLUCIÓ

de 2 de març de 1994, per la qual s'ordena la inscripció i la publicació de l'Acord sobre el nou Reglament de funcionament del Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya.

Vist el text de l'Acord del dia 13 de gener de 1994, de la Comissió Paritària d'Interpretació i Aplicació i Seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya, de 7 de novembre de 1990, constituïda per CCOO, UGT i Foment del Treball Nacional, pel qual es dota de nou Reglament de funcionament el Tribunal Laboral de Catalunya, i de conformitat amb el que estableixen els articles 83.3, 90.2 i 90.3 de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels treballadors, i els articles 11.2 i 37.4 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya.

HE RESOLT:

—1 Ordenar la inscripció de l'Acord sobre el nou Reglament de funcionament del Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya al Registre de convenis d'aquesta Direcció General.

—2 Disposar que l'Acord esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió negociadora de l'Acord.

Barcelona, 2 de març de 1994

RAFAEL ORTIZ I CERVELLÓ
Director general de Relacions Laborals

ACORD

sobre el nou Reglament de funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya

Prèmbul

En el seu any i mig de funcionament el Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya ha adquirit una importància, tant qualitativament com quantitativa, molt notable, que el situa com un dels mecanismes de solució de la conflictivitat laboral a la nostra Comunitat Autònoma més eficaç i satisfactori.

És just destacar, com a indubtables efectes positius de l'activitat d'aquest organisme, l'elevat nombre de conflictes tramitats en aquest curt període de temps i l'alt nombre d'acords assolits, així com la dotació de personalitat jurídica, mitjançant la Fundació Privada Tribunal Laboral de Catalunya, aprovada pel Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya en data 23 de juliol de 1992, i d'estabilitat financera mitjançant l'acord signat entre la mateixa Generalitat de Catalunya i els agents socials el dia 21 de febrer de 1992.

És significativa, d'altra banda, la col·laboració que, tothora, ha desenvolupat el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Les parts signatàries, doncs, mostren la seva satisfacció per l'establiment a Catalunya d'un marc no públic —mitjançant l'exercici de l'autonomia col·lectiva— de solució de la conflictivitat laboral, en la certesa que tant la productivitat i competitivitat del país com un sistema satisfactori d'abordar la complexa realitat de la controvèrsia entre les parts socials comporta avui, inexorablement, una potenciació dels sistemes d'autosolució del conflicte i l'establiment d'un marc més avançat de relacions laborals en què el Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge està cridat a tenir un paper essencial.

L'article 3 de l'Acord per al Reglament de funcionament del Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya, publicat al DOGC de 12 de febrer de 1992, n'establia la vigència fins al 31 de desembre del mateix any, entenen-se prorrogat tàcitament per períodes anuals si no intercedeix cap denúncia expressa d'alguna de les parts.

Atenent la lògica voluntat de millora del seu contingut i d'aclariment d'alguns dels seus as-

pectes, amb la finalitat de dotar aquest organisme de més operativitat, l'organització empresarial Foment del Treball Nacional i els sindicats Comissió Obrera Nacional de Catalunya i la Unió General de Treballadors de Catalunya, signants de l'Acord Interprofessional de Catalunya, van acordar, en el seu moment, la denúncia de l'Acord de Reglament esmentat. L'objectiu d'aquesta denúncia era la modificació parcial de la seva redacció amb la finalitat que, mantenint els criteris generals d'activitat, es dotés el Tribunal Laboral de més eficàcia i d'un text articulat de major congruència i qualitat tècnica.

En nom del reforç de les activitats del Tribunal Laboral de Catalunya, Foment del Treball Nacional, la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i la Unió General de Treballadors de Catalunya acorden:

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article 1

Naturalesa i objecte

El Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya es constitueix de conformitat amb l'article 83.3 de l'Estatut dels treballadors, en virtut de l'Acord Interprofessional de Catalunya subscrit pel Foment del Treball Nacional (FNT) i els sindicats Unió General de Treballadors (UGT) de Catalunya, i Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC), el dia 7 de novembre de 1990 i publicat al DOGC de 23.1.1991, amb l'objectiu d'establir un sistema extrajudicial i extraadministratiu de solució de la conflictivitat laboral.

L'esmentat Tribunal, a més de les funcions d'intervenció en els conflictes d'interessos que li siguin propis, actua com a òrgan de conciliació i mediació, als efectes dels articles 63 i 153 del text vigent de la Llei de procediment laboral, de conformitat amb les previsions i límits continguts en el present Acord.

Article 2

Àmbits territorial i personal

2.1 Les disposicions contingudes en aquest Acord seran d'aplicació a la totalitat del territori de Catalunya.

2.2 Estaran afectats per aquestes les empreses i els treballadors que desenvolupin les seves relacions de treball en centres de treball ubicats en l'àmbit territorial esmentat.

Article 3

Vigència i denúncia

El present Acord de funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya tindrà una vigència indefinida.

Tanmateix, però, qualsevol organització signant de l'Acord podrà denunciar-lo comunicant-ho a les restants.

CAPÍTOL 2

El Tribunal Laboral: estructura i funcionament

Article 4

Comeses i funcions del Tribunal

Serà comesa essencial del Tribunal Laboral promoure, facilitar i proporcionar els sistemes,

mecanismes i pràctiques de solució voluntària dels conflictes laborals, individuals o col·lectius, tant els d'aplicació i interpretació de norma com els d'interessos, en qualsevol de les seves modalitats.

Respecte als conflictes individuals, les funcions del Tribunal seran les provinents de la disposició addicional 1 d'aquest Acord.

El Tribunal Laboral tindrà assignades les funcions següents:

a) Conciliació i mediació en els conflictes laborals que se li sotmetin, mitjançant el procediment que es determina a l'article 9 d'aquest Acord.

b) Mediació en la negociació de convenis col·lectius, en els casos en què la comissió negociadora ho sol·liciti.

c) Arbitratge, d'acord amb l'establert a l'article 10 del mateix Reglament.

Els esmentats procediments es regiran pels principis de gratuïtat, igualtat, imparcialitat, independència, oralitat, audiència i contradicció.

Article 5

Composició del Tribunal

El Tribunal Laboral de Catalunya tindrà composició paritària a l'efecte de les representacions dels treballadors i empreses, i adoptarà tots els acords per unanimitat dels seus membres.

El Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya, als efectes d'organització i operativitat, encarrilarà les seves actuacions per mitjà de les delegacions territorials i sectorials que es creïn.

Cada delegació territorial o sectorial es compondrà d'un nombre de membres no inferior a 4 ni superior a 12, la meitat dels quals serà designada per les organitzacions sindicals que firmen aquest Acord, Comissió Obrera Nacional de Catalunya i Unió General de Treballadors de Catalunya, i l'altra meitat pel Foment del Treball Nacional.

La designació dels components de les respectives delegacions del Tribunal Laboral, en la proporció abans esmentada, s'efectuarà, per a cada organització, d'entre la llista de mitjancers que, a aquest efecte, confeccioni cadascuna d'elles.

Les llistes respectives de mitjancers podran ser ampliadis, reduïdes o modificades, en qualsevol moment, per decisió de l'organització corresponent.

Article 6

Del president del Tribunal

La presidència de cada delegació del Tribunal Laboral serà ocupada per un dels seus membres, representant de l'organització a què s'ha atribuït tal condició, en virtut de l'acord adoptat per unanimitat per la Comissió Paritària d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya, basant-se en un sistema d'alternança anual en funció de la representativitat de cada organització.

Seràn funcions del president:

Donar l'ordre per a les convocatòries.

Mantenir l'ordre de les reunions.

Concedir l'ús de la paraula a qui la sol·liciti.

Dirigir el debat i proposar el corresponent acord, quan sigui procedent, i constatar la unanimitat dels acords que s'adoptin.

Ratificar l'autenticació de documents.

Article 7

Del secretari del Tribunal

La funció de secretari serà exercida, en cada delegació del Tribunal, per una persona aliena a les respectives delegacions i que posseeixi una formació reconeguda i tingui experiència en l'àmbit jurídic-laboral.

Seràn funcions del secretari:

Convocar, per ordre del president, els membres de les delegacions i cada una de les parts que se sotmetin als procediments previstos en el present Reglament.

Estendre acta de les reunions on constaran necessàriament els acords presos.

Per certificacions de les actes, amb el vist-i-plau del president, a petició de qualsevol de les parts.

El secretari assistirà a les deliberacions del Tribunal sense ven ni vot.

Article 8

Cos d'àrbitres laborals

El Tribunal Laboral de Catalunya està integrat pel cos d'àrbitres laborals, compost per persones de provada i reconeguda experiència en el camp de les relacions de treball, designats unànimament per les parts signants del present Acord.

CAPÍTOL 3

Conciliació i mediació

Article 9

Del procediment de conciliació i mediació

9.1 Els conflictes laborals, tant col·lectius com individuals, bé siguin d'interès o jurídics, amb les excepcions establertes a la disposició addicional 1 d'aquest Acord, podran ser sotmesos al Tribunal Laboral a efectes de prova de solució d'aquests per la via de la conciliació i mediació.

Per això serà requisit imprescindible la lliure i expressa voluntat de submissió de treballadors i empresaris, en cada cas. Aquest consentiment s'entendrà atorgat quan, després de la sol·licitud inicial d'una de les parts, compareix l'altra davant la citació del Tribunal Laboral i accedeix a la celebració del tràmit de conciliació-mediació.

La submissió prèvia i voluntària de treballadors i empresaris afectats per un conflicte laboral als procediments de conciliació i mediació previstos en el present Acord es considerarà atorgada, sense necessitat de submissió expressa, quan en el Conveni col·lectiu aplicable a Catalunya o acord suficient s'inclouï una clàusula en què les parts negociadores, en representació dels treballadors i empresaris inclosos en l'àmbit personal d'aquest conveni, se sotmetin expressament i col·lectiva als procediments de conciliació i mediació regulats en el present Reglament.

De manera anàloga, el mateix procediment establert en el paràgraf anterior operarà en els convenis d'àmbit estatal, si bé limitat als treballadors i empreses o centres de treball ubicats a la Comunitat Autònoma de Catalunya, quan així s'estableixi expressament en el propi conveni, o quan les respectives comissions paritàries d'interpretació subscriuïn voluntàriament i expressa un acord de submissió als esmentats procediments de conciliació i mediació.

9.2 La intervenció del Tribunal Laboral es produirà mitjançant un escrit introductori.

9.3 L'esmentat escrit haurà de contenir:

a) La voluntat expressa de treballadors i empresaris de sotmetre's als tràmits de conciliació i mediació o l'esment específic del conveni col·lectiu i clàusula aplicables.

b) Nom de l'empresa, domicili, activitat, nombre de treballadors de la seva plantilla i conveni col·lectiu o pacte d'empresa, si n'hi hagués, si es tracta de conflictes individuals. Descripció del grup o sector empresarial determinat, si fa referència a un conflicte col·lectiu.

c) Nom del treballador afectat, antiguitat, categoria professional i remuneració salarial efectiva, en els conflictes individuals. Descripció del grup de treballadors i les seves categories professionals, si es tracta de conflictes col·lectius.

d) Exposició dels fets que motiven el conflicte, amb constància de les diverses interpretacions i opinions de les parts.

e) Signatura de la part o parts interessades, segons els casos, o els seus representants legals.

A l'efecte de facilitar l'esmentat escrit, el Tribunal Laboral tindrà a disposició dels interessats models normalitzats.

La manca d'algun dels requisits esmentats no serà impediment per a la citació de les parts a l'acte de conciliació, a excepció del cas en què l'escrit resulti intel·ligible o no s'hi especifiqui suficientment l'objecte de la conciliació, i esmentant els defectes que s'observin en la posterior compareixença.

9.4 Rebut l'escrit introductori, que serà degudament registrat, el Tribunal Laboral fixarà data, hora i lloc per al tràmit de la mediació i conciliació, dins els cinc dies hàbils següents al de la presentació, i ho notificarà a ambdues parts a l'efecte de la seva deguda compareixença.

9.5 L'assistència a l'acte de conciliació i mediació, una vegada complert el requisit previst a l'article 9.1, serà obligatòria, i hauran de compareixer les parts per si mateixes o mitjançant representants o apoderats, degudament acreditats. Ambdues parts podran compareixer assistides d'assessors. La no-compareixença d'una o ambdues parts, no justificada degudament, donarà lloc a la formalització de l'oportuna acta de conciliació, amb especificació de l'intent de conciliació realitzat sense efecte, o, si s'escau, l'arxiu. Tanmateix, a petició d'una o ambdues parts que al·leguin causa justificada, es podrà fer una segona convocatòria dins el mateix procediment.

9.6 En el tràmit de conciliació i mediació s'oïran ambdues representacions, i el president els concedirà la paraula tots els cops que ho consideri convenient. En el transcurs de l'acte el Tribunal podrà fer les propostes i oferir les solucions que consideri oportunes.

9.7 Del tràmit de conciliació i mediació, n'estendrà acta el secretari del Tribunal, en la qual es faran constar els noms i condicions personals dels assistents, representació en què actuen, exposició dels fets origen del conflicte, posició de cadascuna de les parts i acords que s'adoptin o, si s'escau, la desvinculació constatada.

9.8 En cas de desacord, el Tribunal Laboral oferirà a les parts la possibilitat de sotmetre's al tràmit d'arbitratge previst a l'article següent.

9.9 L'acord adoptat entre les parts en tràmit de conciliació en conflicte col·lectiu tindrà la mateixa eficàcia que l'estipulat en conveni col·lectiu i, en cas de conflictes individuals, els efectes de

L'Acord seran els previstos en el capítol 1 del títol 5 del llibre primer de la Llei de procediment laboral. En ambdós casos, el pacte posarà fi al conflicte, amb l'obligació de complir el que s'hagi establert en l'acord conciliatori i amb les garanties executòries previstes en l'article 68 de la Llei de procediment laboral vigent.

9.10 El secretari del Tribunal Laboral lliurarà sengles certificacions de l'acta respectiva a cada una de les parts, a l'efecte que siguin precedents.

9.11 En cas de conciliació en conflictes col·lectius d'interpretació de normes o convenis col·lectius, es lliurarà una còpia de l'acta a l'Administració laboral corresponent, a l'efecte de publicació.

CAPÍTOL 4 Arbitratge

Article 10

Disposicions generals

10.1 Mitjançant l'arbitratge, els subjectes titulars del contracte de treball, els òrgans de representació dels treballadors a l'empresa, els empresaris, els sindicats de treballadors i les associacions empresarials, en els termes de legitimitat per postular previstos a la Llei de procediment laboral i l'Estatut dels treballadors, poden sotmetre a la decisió d'un o diversos àrbitres o del mateix Tribunal les qüestions litigioses sorgides o que puguin sorgir en matèria de la seva lliure disposició, tant en conflictes d'interessos com jurídics, bé siguin de caràcter col·lectiu o individual, amb les excepcions contingudes a la disposició addicional 1 d'aquest Acord, conforme a dret o equitat, amb l'atorgament previ de submissió expressa a l'arbitratge per subscripció del conveni arbitral *ad hoc*.

10.2 El conveni arbitral haurà d'expressar la voluntat inequívoca de les parts de sotmetre la solució de totes les qüestions litigioses, d'alguna d'aquestes qüestions o de qualsevol d'aquestes individualitzada, a la decisió d'un o més àrbitres, així com expressar la submissió a l'obligació de complir aquesta decisió.

El conveni arbitral s'haurà de formalitzar per escrit. A aquest efecte, el Tribunal Laboral tindrà a disposició de les parts els models normalitzats corresponents.

10.3 El conveni arbitral indicat obliga les parts a estar i passar per l'estipulat, sens perjudici del que estableix l'article 11.10.

10.4 El desenvolupament del procediment arbitral es regirà pels principis essencials d'audiència, contradicció i igualtat entre les parts. En virtut d'això, l'àrbitre o àrbitres procuraran que el procediment que condueix a la solució arbitral estigui precedit pel màxim coneixement de les postures que a cada moment estiguin adoptant les parts i la voluntat de conciliar les diferències.

Article 11

Del procediment arbitral

11.1 Finalitzat el tràmit de mediació i conciliació sense acord entre les parts, el Tribunal Laboral ofereix a treballadors i empresaris la possibilitat de sotmetre's a la funció d'arbitratge, facilitant, a aquest efecte, la llista d'àrbitres que conformen el cos d'àrbitres laborals regulat a l'article 8 d'aquest Acord o possibilitant l'arbitratge del mateix Tribunal Laboral.

En qualsevol cas, el secretari del Tribunal ha de fer constar a l'acta respectiva l'acord exprés de les parts de sotmetre's a la funció d'arbitratge, cas en el qual se subscriurà en aquell mateix moment o amb posterioritat el conveni arbitral. L'acord de submissió a l'arbitratge del Tribunal Laboral s'inclourà a l'acta de conciliació que, per aquest efecte, atura el conflicte. En ambdós casos haurà de figurar la condició d'arbitratge sol·licitat, bé sigui de dret o d'equitat, i les peticions i posicions concretes i determinades de cadascuna de les parts.

11.2 La sol·licitud d'arbitratge realitzada per treballadors i empresaris que no s'hagin sotmès prèviament als tràmits de conciliació i mediació s'haurà de reflectir en un escrit adreçat al Tribunal Laboral en què hauran de constar, a més de la manifestació voluntària i expressa d'ambdues parts de la submissió a la resolució arbitral, els mateixos requisits formals establerts a l'article 9.3 d'aquest Acord per l'escrit introductor i sol·licitud del tràmit de conciliació i mediació, així com els requisits establerts *in fine* en l'apartat anterior.

11.3 La resolució arbitral serà emesa per l'àrbitre o àrbitres designats de comú acord per les parts d'entre els que configuren el cos d'àrbitres laborals o, si s'escau, pels membres del Tribunal Laboral que hagin conegut del conflicte en tràmit de conciliació-mediació.

11.4 L'exercici de la funció d'arbitratge serà incompatible i, per tant, no podrà realitzar-se, si per raó de professió o càrrec la persona designada hagués conegut, en qualsevol mesura, de l'assumpte o temes que siguin objecte de l'arbitratge. En aquest supòsit, l'àrbitre posarà en coneixement del Tribunal Laboral aquest fet en el termini més breu possible, amb suspensió dels terminis que a continuació es detallen.

11.5 En els casos de submissió a l'arbitratge del mateix Tribunal Laboral que ha intervingut en el tràmit de conciliació, el laude arbitral, que haurà de ser acordat per unanimitat, s'emetrà en el termini de tres dies hàbils.

11.6 En els supòsits de sol·licitud d'arbitratge respecte al cos d'àrbitres laborals, opererà el següent procediment:

a) El Tribunal Laboral facilitarà a les parts, en el termini dels dos dies hàbils següents a la presentació de l'escrit de submissió o de la signatura de l'acta de conciliació en què es prevegi aquest punt, la llista d'àrbitres, amb la finalitat que aquells designin els que siguin precedents, sempre en nombre senar, d'acord amb el procediment previst en el present article, dins el termini de les vint-i-quatre hores següents.

b) Si no s'arribés a un acord entre les parts en la designació d'àrbitres, el Tribunal Laboral presentarà una llista composta per un nombre d'àrbitres igual al doble més un del nombre consensuat per les parts, escollits d'entre els components del cos d'àrbitres, de la qual ambdues parts aniran descartant noms alternativament fins que resti l'àrbitre o àrbitres que arribin al nombre previst.

c) En els tres dies hàbils següents a la designació de l'àrbitre o àrbitres, aquests convocaran una reunió conjunta de les parts, a la qual podran comparèixer per si mateixos o mitjançant representants degudament acreditats, si s'escau, acompanyats dels seus respectius assessors.

d) Oïdes les exposicions d'ambdues parts i analitzada la documentació que figura a l'ex-

pedient, així com els informes, peritages i altres diligències que, a iniciativa dels àrbitres, s'haguessin realitzat, i intentada sense efecte l'aproximació de les postures respectives, l'àrbitre o àrbitres dictaran laude en el termini màxim de set dies hàbils.

e) En cas que no es produís unanimitat en el criteri dels àrbitres, la resolució arbitral haurà de ser emesa per majoria simple.

f) Les delegacions corresponents del Tribunal Laboral lliuraran còpies de les resolucions arbitral a petició de qualsevol de les parts.

11.7 En qualsevol estat del procediment previ a la resolució arbitral, els àrbitres designats a l'efecte podran sol·licitar d'ambdues o alguna de les parts l'aportació de documentació que pogués ser d'interès per a la constatació d'aspectes importants del conflicte, que igualment haurà de ser lliurada abans que es procedeixi a dictar la corresponent resolució.

Els àrbitres podran sol·licitar, així mateix, qualsevol tipus d'informe o peritage, als mateixos efectes assenyalats amb anterioritat.

En aquests casos, el termini per dictar la resolució arbitral quedarà interromput fins que no estiguin en poder dels àrbitres les qüestions relacionades, si bé es procurarà que les diligències es compleixin en el termini més breu possible.

11.8 Com a criteri general, des de la sol·licitud d'arbitratge fins a l'emissió de la decisió arbitral no podran transcórrer més de vint dies hàbils.

11.9 En tots els casos, el laude tindrà caràcter vinculant per a les parts.

11.10 El laude únicament es podrà recórrer davant els tribunals competents per qüestions relacionades amb el procediment (falta de citació o audiència), aspectes formals de la resolució arbitral (incongruència) o vulneració de drets fonamentals o del principi de norma mínima.

11.11 En tot moment, després de la notificació del laude i en el termini de set dies, qualsevol de les parts podrà sol·licitar de l'àrbitre o àrbitres l'aclariment d'algun dels seus punts.

11.12 En cas de conflictes col·lectius d'interpretació de convenis, s'ha d'expedir còpia del laude a l'Administració laboral corresponent, a l'efecte de publicació.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

—1 Mentre no es determini el contrari, i sense perjudici de la voluntat de les parts signants del present Acord de regular amb precisió les funcions de conciliació, mediació i arbitratge en els conflictes individuals de treball, quan així s'acordi per la comissió paritària de l'Acord Interprofessional de Catalunya, els esmentats procediments que s'instin per intentar la solució de conflictes que afectin, exclusivament, un treballador individualitzat no podran versar sobre les matèries següents: resolució dels contractes en qualsevol de les seves modalitats, règim disciplinari, reclamacions de quantitat i peticions de tutela del dret de llibertat sindical, sense que aquesta exclusió afecti els conflictes plurals.

—2 La comissió paritària d'interpretació, aplicació i seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya, per acord unànim de seus components, podrà modificar el contingut i ampliar les competències previstes en el present Reglament, quan així es consideri convenient.

DEPARTAMENT DE COMERÇ, CONSUM I TURISME

Així mateix, són funcions de l'esmentada comissió, en relació amb el Tribunal Laboral de Catalunya:

a) La interpretació de qualsevol clàusula del present Acord.

b) La constitució de les delegacions territorials i sectorials que es creguin convenients en cada moment, així com la seva composició.

c) El nomenament i la designació de secretaris de les diferents delegacions.

d) El nomenament, a proposta de part, de membres del cos d'àrbitres de Catalunya.

e) L'ampliació o reducció de la llista d'àrbitres, mantenint-ne la condició de paritat.

f) Formular una proposta d'acord per regular els mecanismes de conciliació, mediació i arbitratge a nivell individual.

g) Adequar aquest Reglament a qualsevol novetat legal que pogués sorgir durant la seva vigència, si s'estima convenient.

h) Qualsevol altra provinent de la problemàtica de desenvolupament, aplicació i interpretació d'aquest Reglament.

La Comissió tindrà el seu domicili, a efectes de notificacions, a la seu del Tribunal Laboral, ronda de Sant Pere, 16, 3ª planta, 08010 Barcelona.

—3 Sens perjudici de les funcions i cometes assignades, en general, per la legislació laboral vigent i, específicament, pels propis convenis col·lectius, a les comissions paritàries, els conflictes que poguessin sorgir de la interpretació d'aquells podran ser instats directament pel Tribunal Laboral de Catalunya, en virtut de l'acord vàlidament adoptat per les mateixes comissions paritàries.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

El present Reglament serà d'aplicació immediata a partir de l'endemà de la seva publicació al DOGC, per a tots els conflictes que tinguin entrada al Tribunal Laboral a partir d'aquesta data.

(94.081.090)

*

EDICTE

de 29 de març de 1994, sobre resolucions del conseller de Comerç, Consum i Turisme dictades en recursos ordinaris interposats contra acords de la Comissió de Preus de Catalunya.

El conseller de Comerç Consum i Turisme, d'acord amb les atribucions conferides pel Decret 164/1993, ha resolt els recursos ordinaris següents:

Exp.: B-46/93

Vist el recurs ordinari interposat pel senyor Pere Marques Mascarell contra la Resolució de la Comissió de Preus de 22 de juliol de 1993, dictada en l'expedient B-46/93, mitjançant la qual es van autoritzar les tarifes de subministrament d'aigua a la urbanització El Tayo, del terme municipal de Castellví de Rosanes, el conseller de Comerç, Consum i Turisme resol estimar parcialment l'esmentat recurs i, en conseqüència, autoritzar les tarifes següents, que substitueixen a tots els efectes les autoritzades per la Comissió de Preus de Catalunya en data 22 de juliol de 1993.

Quota fixa de servei: 1.650 ptes./abonat/bimestre.

Tarifes de subministrament	PTA/m ³
Fins a 20 m ³ /abonat/bimestre	45
De 20 a 40 m ³ /abonat/bimestre	75
Excés de 40 m ³ /abonat/bimestre	137,60

Exp.: T-10/93.

Vist el recurs ordinari interposat per la companyia Captació i Distribució d'Aigües, SL, contra la Resolució de la Comissió de Preus de Catalunya de 17 de juny de 1993, dictada en l'expedient T-10/93, per la qual es van autoritzar les tarifes de subministrament d'aigua en baixa a la urbanització Mas del Plata i en alta a la urbanització Can Ruy, del terme municipal de Cabra del Camp, el conseller de Comerç, Consum i Turisme resol estimar parcialment l'esmentat recurs i, en conseqüència, autoritzar les tarifes següents, que substitueixen a tots els efectes les autoritzades per la Comissió de Preus de Catalunya en data 17 de juny de 1993.

Subministrament en baixa:

Quota fixa de servei: 440 ptes./abonat/mes.

Tarifes de subministrament	PTA/m ³
Fins a 5 m ³ /abonat/mes	44
De 5 a 15 m ³ /abonat/mes	59
Excés de 15 m ³ /abonat/mes	124

Subministrament en alta (urbanització Can Ruy):

Quota fixa de servei: 8.500 ptes./mes.

Tarifa de subministrament: 80 ptes./m³.

Exp.: T-16/93.

Vist el recurs ordinari interposat pel senyor Francesc Sancho i Serena com a alcalde president de l'Ajuntament de l'Ampolla contra la Resolució de la Comissió de Preus de 16 de desembre de 1993, dictada en l'expedient T-16/93, mitjançant la qual es van autoritzar les tarifes de subministrament d'aigua a la població de l'Ampolla, el conseller de Comerç, Consum i Turisme resol estimar parcialment l'esmentat re-

curso i, en conseqüència, autoritzar les tarifes següents, que substitueixen a tots els efectes les autoritzades per la Comissió de Preus de Catalunya en data 16 de desembre de 1993.

Quota fixa de servei: 500 ptes./mes.

Tarifes de subministrament	PTA/m ³
Fins a 15 m ³ /abonat/mes	35,20
Excés de 15 m ³ /abonat/mes	44,50

Contra les presents resolucions, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb el que disposa l'article 58 de la Llei reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Barcelona, 29 de març de 1994

BELÉN MANZANO I LABOZ
Secretària de la Comissió de Preus
de Catalunya

(94.096.061)

*