

DEPARTAMENT D'AGRICULTURA, RAMADERIA I PESCA

ORDRE

de 17 de gener de 1992, per la qual s'aprova el partionament parcial de la forest núm. 192-bis del CUP de la província de Lleida anomenada Comunal de Cabdella.

Atès el que disposen els articles 126 i 127 del Reglament de forests i concordats:

Vist que l'expedient s'ha tramitat d'acord amb la legislació aplicable;

Vistos l'informe favorable de la Secció Territorial d'Ordenació i Gestió dels Recursos Forestals de Lleida i la proposta del Servei d'Ordenació i Gestió Forestal, sobre el partionament de la forest núm. 192-bis del CUP de la província de Lleida, anomenada Comunal de Cabdella, propietat dels pobles d'Espui, Aiguabella, Cabdella i la Torre de Cabdella, del terme municipal de la Torre de Cabdella (Pallars Jussà),

ORDENO:

Article 1

S'aprova el partionament parcial de la forest núm. 192-bis del CUP de la província de Lleida, anomenada Comunal de Cabdella, propietat dels pobles d'Espui, Aiguabella, Cabdella i la Torre de Cabdella, del terme municipal de la Torre de Cabdella (Pallars Jussà), pel que fa als seus límits amb les finques Torrens, Solana i Obaga de Sant Joan, i Mortes i Tossal, propietat de la Comunitat d'Accionistes TOMS, d'Espui, d'acord amb les actes, el registre topogràfic i els plànols que figuren a l'expedient instruït a aquest efecte.

Article 2

Els límits entre la forest 192-bis del CUP de la província de Lleida i les finques segregades seran els següents:

Finca Torrens: la línia entre els piquets del núm. 4 al núm. 61.

Finques Mortes i Tossal: la línia entre els piquets del núm. 1 al núm. 2, i del núm. 22 al núm. 1.

Finques Solana i Obaga de Sant Joan: la línia entre els piquets del núm. 1 al núm. 49, i del núm. 64 al núm. 1.

Article 3

Es cancel·larà qualsevol inscripció registral que sigui contrària als resultats del partionament.

Article 4

Un cop sigui ferma aquesta Ordre, el cap del servei d'Ordenació i Gestió Forestal expedirà una certificació de la descripció de la forest al registrador de la Propietat, als efectes que preveu l'article 133 del Reglament de forests.

Article 5

La Secció Territorial d'Ordenació i Gestió dels Recursos Forestals de Lleida procedirà, al més aviat possible, a realitzar la fitació de la forest.

D'acord amb el que estableix l'article 128 del Reglament de forests de 22 de febrer de 1962, podran impugnar aquesta Ordre les persones afectades que hagin intervingut com a part en l'expedient de partionament, davant de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, si es plantegen qüestions de tramitació o de caràcter ad-

ministratiu, però no podran promoure davant la Jurisdicció esmentada qüestions relatives al domini o a la possessió de la forest o qualsevol altra de naturalesa civil.

Com a tràmit previ a aquest recurs, els interessats hauran d'interposar el de reposició davant el conseller d'Agricultura, Ramaderia i Pesca en el termini d'un mes, d'acord amb el que preveu la Llei reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Barcelona, 17 de gener de 1992

JOAN VALLVÉ I RIBERA
Conseller d'Agricultura, Ramaderia i Pesca
(92.014.080)

CORRECCIÓ D'ERRADES

a l'Ordre de 19 de desembre de 1991, per la qual es concedeix una indemnització compensatòria complementària a determinats municipis de Catalunya (DOGC núm. 1535, pàg. 6666, de 30.12.1991).

Havent observat unes errades per ommissió al text de l'annex de l'esmentada Ordre, tramès al DOGC i publicat al número 1535, pàg. 6666, de 30.12.1991, se'n detalla l'oportuna correcció:

A la comarca del Pallars Jussà manca afegir el municipi de la Pobra de Segur.

A la comarca del Solsonès manca afegir els municipis següents: Clariana de Cardener, la Molsosa i Pinós.

A la comarca del Berguedà manca afegir els municipis següents: Capolat i Santa Maria de Merlès.

A la comarca del Ripollès manca afegir el municipi de Sant Quirze de Besora.

Manca afegir la comarca d'Osona, amb els municipis següents: Montesquiu, Santa Maria de Besora i Vidrà.

(92.015.011)

*

DEPARTAMENT DE TREBALL

RESOLUCIÓ

de 22 de gener de 1992, per la qual s'ordena la inscripció i publicació de l'Acord sobre el Reglament de funcionament del Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya.

Vist el text de l'Acord del Comitè paritari d'interpretació, aplicació i seguiment de l'Acord interprofessional de Catalunya, subscrit pel Foment del Treball Nacional i els sindicats CCOO i UGT de Catalunya el dia 4 de desembre de 1991, i de conformitat amb el que estableixen els articles 83.3, 90.2 i 3 de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels treballadors, i els articles 11.2 i 37.4 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, aquesta Direcció General

HA RESOLT:

—1 Ordenar la inscripció de l'Acord sobre el Reglament de funcionament del Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya al Registre d'aquesta Direcció General.

—2 Disposar que l'Acord esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiqui aquesta Resolució a les parts signants de l'Acord.

Barcelona, 22 de gener de 1992

RAFAEL ORTIZ I CERVELLÓ
Director general de Relacions Laborals

ACORD

sobre el Reglament de funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya

L'Acord interprofessional de Catalunya de 1990 (AIC) estableix que en un termini de sis mesos des de la seva signatura les parts elaborarien el desenvolupament normat de la comesa, les funcions, la composició i el procediment del Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge.

Als efectes previstos en l'esmentat acord, els signataris, partint del principi inqüestionable del reconeixement de la plena autonomia col·lectiva de la voluntat dels sindicats dels treballadors i de les organitzacions empresarials, en l'esfera de les seves competències constitucional, legal i convencional, conscients de la importància de la instauració a Catalunya de mecanismes alternatius i paritaris de solució dels conflictes dimanants de les relacions laborals, tant col·lectius com individuals, en l'exercici de les facultats pròpies de l'autonomia dels subjectes socials, eleven, en aplicació de l'article 83 de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels treballadors, tal normativa de funcionament a Acord interprofessional complementari de l'AIC.

En la seva virtut, acorden:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1

Naturalesa i objecte

El Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya es constitueix atès el

tenor de l'article 83.3 de l'Estatut dels treballadors, en virtut de l'Acord interprofessional de Catalunya subscrit pel Foment del Treball Nacional i els sindicats Unió General de Treballadors i Comissions Obreres de Catalunya, el dia 7 de novembre de 1990, i publicat al DOGC de 23 de gener de 1991, en concordança, quant a objectius i funcions, amb els articles 63 i 153 de la vigent Llei de procediment laboral aprovada pel Reial Decret Legislatiu 521/1990, de 27 d'abril, i les específicament atribuïdes pel text articulat del present Acord.

Article 2

Àmbits territorial, personal i temporal

2.1 Les disposicions contingudes en l'Acord interprofessional de Catalunya, relatives als procediments de conciliació, mediació i arbitratge, seran d'aplicació en la totalitat del territori de la Comunitat Autònoma de Catalunya.

2.2 Estaran afectats per aquestes les empreses i els treballadors les relacions de treball dels quals es desenvolupin en centres de treball ubicats en l'àmbit territorial mencionat.

2.3 L'Acord interprofessional de Catalunya, pel que fa referència a la creació d'instruments de resolució de conflictes de treball, tindrà una duració de dos anys.

Article 3

Vigència, denúncia i pròrrogues

El present Acord de funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura, i la seva vigència finalitzarà el dia 31 de desembre de 1992.

S'entendrà prorrogat, tàcitament, per períodes anuals, si no hi ha denúncia expressa de qualsevol de les parts firmants, comunicada a les restants amb una antelació mínima de tres mesos.

CAPÍTOL 2

El Tribunal Laboral

Article 4

Comeses del Tribunal Laboral

Serà comesa essencial del Tribunal Laboral promoure, facilitar i proporcionar els sistemes, els mecanismes i les pràctiques de solució voluntària dels conflictes laborals, tant individuals com col·lectius, i s'entén per aquestes els d'aplicació i interpretació de norma i els d'interessos.

Tals procediments es regiran pels principis de gratuïtat, igualtat, imparcialitat, independència, immediatesa, oraliat, audiència i contradicció.

Article 5

Composició del Tribunal

El Tribunal Laboral de Catalunya tindrà composició paritària als efectes de les representacions dels treballadors i empreses, i adoptarà tots els seus acords per unanimitat dels seus membres.

El Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya estarà compost, als efectes d'organització i operativitat, per les delegacions territorials i sectorials que es creïn en virtut d'acord consensuat de les organitzacions signants de l'Acord interprofessional, amb l'objecte de prestar la suficient cobertura als expedients sotmesos als tràmits de conciliació, mediació i arbitratge.

Cada Delegació Territorial o Sectorial es compondrà d'un nombre de membres no inferior a quatre ni superior a dotze la meitat dels quals serà designada per les organitzacions sindicals firmants de l'Acord interprofessional de Catalunya i l'altra meitat pel Foment del Treball Nacional.

El mandat dels membres del Tribunal no tindrà una duració determinada, i les respectives organitzacions poden renovar o substituir algun o tots els seus representants amb la comunicació escrita prèvia al president.

El Comitè paritari d'interpretació, aplicació i seguiment determinarà, per unanimitat dels seus membres, la constitució de les delegacions territorials i sectorials que es creïn convenients, en cada moment, i la composició, dins dels límits establerts anteriorment, de cada una de les delegacions que es constitueixin.

Article 6

Del president del Tribunal

El Tribunal designarà, d'entre els seus membres, un president, el mandat del qual tindrà una duració d'un any i no pot ser reelegit per al càrrec esmentat fins que tots els membres del Tribunal l'hagin exercit. La designació del president haurà de realitzar-se per unanimitat de tots els components del Tribunal. En cas que el president del Tribunal es veïés afectat per la norma sobre renovació o substitució que preveu l'article anterior, el substitut es farà càrrec de la presidència fins al compliment efectiu del mandat conferit.

Seràn funcions del president: donar l'ordre per a les convocatòries; mantenir l'ordre de les reunions; concedir l'ús de la paraula a qui ho solliciti; dirigir el debat i proposar la corresponent deliberació, quan sigui procedent, constatat la unanimitat dels acords que s'adoptin; ratificar l'autenticació de documents.

Article 7

Del secretari del Tribunal

El Tribunal, per unanimitat de tots els seus membres, nomenarà en cada una de les delegacions constituïdes un secretari, càrrec que haurà de recaure en persona aliena a les representacions respectives i de reconeguda formació i experiència en l'àmbit jurídic-laboral.

Seràn funcions del secretari: convocar, per ordre del president, els membres de les delegacions i cada una de les parts que se sotmetin als procediments previstos en el present Reglament; aixecar acta de les reunions, en la qual constaran, necessàriament, els acords adoptats i fer-ne certificacions, amb el vist-i-plau del president, a petició de qualsevol de les parts.

El secretari del Tribunal assistirà a les deliberacions sense tenir veu ni vot.

Article 8

Funcions del Tribunal

El Tribunal Laboral, en les seves diferents delegacions, tindrà assignades les funcions següents:

a) Conciliació i mediació de tots els assumptes que li siguin sotmesos, per mitjà del procediment que determina l'article 9 d'aquest Reglament.

b) L'arbitratge, d'acord amb el que estableix l'article 10 del mateix Reglament.

Sens perjudici del que estableixin els articles posteriors, les funcions de conciliació, mediació i arbitratge referides als conflictes individuals de treball es regularan, amb precisió i exhaustivitat, en futurs acords interprofessionals.

CAPÍTOL 3

Conciliació i mediació

Article 9

Del procediment de conciliació i mediació

9.1 Els conflictes laborals, tant col·lectius com individuals, amb les excepcions que estableix la disposició addicional I del present Reglament, podran ser sotmesos al Tribunal Laboral a l'efecte d'intentar solucionar aquests per les vies de conciliació i mediació. Per això serà requisit imprescindible la lliure i expressa voluntat de submissió de treballadors i empresaris, en cada cas.

La submissió prèvia i voluntària de treballadors i empresaris afectats per un conflicte col·lectiu de treball als procediments de conciliació i mediació previstos en el present Reglament es considerarà atorgat, sense necessitat d'expressa individualització, quan en el Conveni col·lectiu aplicable en cada cas i negociat en l'àmbit territorial de la Comunitat Autònoma de Catalunya s'inclouï una clàusula en la qual les parts negociadores, en representació dels treballadors i empresaris inclosos en l'àmbit personal del Conveni esmentat, se sotmetin expressament i col·lectivament als procediments de conciliació i mediació regulats en el present Reglament.

Anàlogament, el mateix procediment que estableix el paràgraf anterior operará en els convenis d'àmbit estatal, si bé limitat als treballadors i empreses ubicats en la Comunitat Autònoma de Catalunya, quan les respectives comissions paritàries d'interpretació subscriguin voluntàriament i expressament una clàusula de submissió als procediments de conciliació i mediació.

9.2 La intervenció del Tribunal Laboral es produirà mitjançant escrit introductorio presentat en la Delegació corresponent.

9.3 El referit escrit haurà de contenir:

a) La voluntat expressa de treballadors i empresaris de sotmetre's als tràmits de conciliació i mediació o la menció del Conveni col·lectiu i clàusula aplicable.

b) Nom de l'empresa, domicili, activitat, nombre de treballadors de la seva plantilla i Conveni col·lectiu o Pacte d'empresa, si l'hagués, i l'Ordenança laboral aplicable, si es tracta de conflictes individuals, o descripció del grup o sector empresarial determinat, si fa referència a un conflicte col·lectiu.

c) Nom dels treballadors afectats, antiguitat, categoria professional i remuneració salarial efectiva, en els conflictes individuals, o descripció del grup de treballadors i les seves categories professionals, si es tracta de conflictes col·lectius.

d) Exposició de fets que motiven el conflicte, amb constància de les diverses interpretacions i opinions de les parts.

e) Firma de la part o parts interessades, segons els casos, o els seus representants legals.

La falta d'algun dels requisits mencionats no serà impediment per a la citació de les parts a

acte de conciliació, a excepció del cas en què l'escrit resulti intel·ligible o no s'especifiqui suficientment l'objecte de la conciliació; els defectes que s'observin s'esmenaran en la compareixença posterior.

9.4 Rebut l'escrit introductori, que serà degudament registrat, el Tribunal assenyalat la data i el lloc per al tràmit de mediació i conciliació, dins dels cinc dies següents al de la presentació, i comunicarà a ambdues parts el dia, l'hora i el lloc assenyalats, a l'efecte de la seva deguda compareixença.

9.5 L'assistència a l'acte de conciliació i mediació serà obligatòria, i hauran de compareixen les parts per si mateixes o per mitjà de representants o apoderats degudament acreditats. Ambdues parts podran comparèixer assistides d'assessors. La incompareixença d'una o ambdues parts, no justificada degudament, donarà lloc a la formalització de l'oportuna acta de conciliació, amb especificació de l'intent de conciliació realitzat, sense efecte o, si escau, l'arxiu.

9.6 Del tràmit de mediació i conciliació, el secretari del Tribunal n'aixecarà acta, en la qual es faran constar els noms i les condicions personals dels assistents, la representació en la qual acuen, l'exposició dels fets que són origen del conflicte, la posició de cada una de les parts i els acords que s'adoptin o, si escau, la desavenença constatada.

9.7 En cas de desacord, el Tribunal oferirà a les parts la possibilitat de sotmetre's al tràmit d'arbitratge que preveu l'article següent.

9.8 L'acord adoptat entre les parts en tràmit de conciliació tindrà la mateixa eficàcia que l'estipulat en Conveni col·lectiu i posarà fi al conflicte, amb obligació de complir el que estableix l'acord conciliatori.

9.9 El secretari del Tribunal expedirà senyals certificacions de l'acta respectiva a cada una de les parts, als efectes que siguin procedents.

CAPÍTOL 4 Arbitratge

Article 10 Disposicions generals

10.1 Mitjançant arbitratge els subjectes titulars d'un contracte de treball, els òrgans de representació legal, sindical i empresarial de treballadors i empresaris, els sindicats de treballadors i les associacions empresarials, en els termes de legitimitat per postular que preveu la Llei Riuària laboral, poden sotmetre a la decisió d'un o diferents àrbitres les qüestions litigioses sorgides o que puguin sorgir en matèria de la seva lliure disposició, tant en conflictes individuals, amb les excepcions contingudes en la disposició addicional 1 del present Reglament, com en els que afectin una col·lectivitat de treballadors i empresaris, conforme a dret, amb l'atorgament de submissió expressa a l'arbitratge per subscripció de conveni arbitral *ad hoc*.

10.2 El conveni arbitral *ad hoc* haurà d'expressar la voluntat inequívoca de les parts de sotmetre la solució de totes les qüestions litigioses, d'alguna d'aquestes qüestions o de qualsevol d'individualitzada a la decisió d'un o més àrbitres, i expressar la submissió a l'obligació de complir amb tal decisió.

El conveni arbitral haurà de formalitzar-se per escrit.

10.3 El conveni arbitral obliga les parts a estar i passar per l'estipulat i impedirà als jutges i tribunals conèixer les qüestions litigioses sotmeses a arbitratge, sempre que la part a qui interessi ho invoqui immediatament a l'oportuna excepció.

10.4 El desenvolupament del procediment arbitral es regirà pels principis essencials d'audiència bilateral, contradicció i igualtat entre les parts. En virtut d'això, l'àrbitre o àrbitres procuraran que el procés que condueix a la solució arbitral estigui presidit pel màxim coneixement de les posicions que en cada moment estiguin adoptant les parts i la voluntat de conciliar les diferències.

10.5 Als efectes ressenyats, es crea el cos d'àrbitres del Tribunal Laboral de Catalunya, que estarà compost per professionals del dret, catedràtics, professors universitaris o persones d'experiència en el camp de les relacions de treball, la preparació, la formació i els coneixements dels quals siguin unànimement reconeguts pels membres del Comitè paritari de l'Acord interprofessional de Catalunya, que hauran de designar-los.

La llista consensuada d'àrbitres podrà ser modificada, amb l'ampliació o la reducció del seu nombre o amb la substitució d'algun dels designats, per acord unànime del Comitè paritari. Tal modificació no tindrà eficàcia pràctica fins que els àrbitres substituïts no hagin finalitzat els procediments que tinguin pendents.

Article 11 Del procediment arbitral

11.1 Finalitzat el tràmit de mediació i conciliació sense acord entre les parts, el Tribunal Laboral oferirà a treballadors i empresaris la possibilitat de sotmetre's a la funció d'arbitratge, facilitant, a l'efecte, la llista d'àrbitres que conforma el cos d'àrbitres del Tribunal Laboral.

En tot cas, el secretari del Tribunal farà constar en l'acta respectiva l'acord exprés de les parts de sotmetre's a la funció d'arbitratge; en aquest cas es comprometran a aportar el corresponent conveni arbitral, o el desistiment unilateral o mutu de requerir el judici imparcial dels àrbitres.

11.2 La sol·licitud d'arbitratges realitzada per treballadors i empresaris que no s'hagin sotmes, prèviament, als tràmits de conciliació i mediació, haurà de reflectir-se en escrit adreçat al Tribunal Laboral en què hauran de constar, a més de la manifestació voluntària i expressa d'ambdues parts de submissió a la resolució arbitral, els mateixos requisits formals que estableix l'article 9.3 d'aquest Reglament, per a l'escrit introductori en sol·licitud del tràmit de conciliació i mediació.

11.3 En ambdós casos, la resolució arbitral serà emesa per l'àrbitre o els àrbitres que en nombre senar hagin estat designats, de comú acord per les parts, d'entre els que configuren el cos d'àrbitres del Tribunal Laboral.

11.4 Si no s'aconsegueix acord entre les parts en la designació d'àrbitres, el Tribunal Laboral presentarà una llista composta per un nombre d'àrbitres igual al doble del nombre consensuat per les parts, elegits d'entre els components del cos d'àrbitres, de la qual ambdues parts aniran descartant noms alternatius fins que quedin l'àrbitre o els àrbitres que aconseguixin el nombre previst.

11.5 En els supòsits d'arbitratge previstos anteriorment operará el següent procediment:

a) El Tribunal Laboral facilitarà a les parts, en el termini dels dos dies següents a la presentació de l'escrit de submissió o de la signatura de l'acta de conciliació en la qual es reculli aquest aspecte la llista d'àrbitres, amb la finalitat que es designin els apropiats, d'acord amb el procediment previst en el present article, dintre del termini de les vint-i-quatre hores següents.

b) En el termini de tres dies següents al compliment de l'anterior requisit, els àrbitres designats convocaran reunió conjunta de les parts a la qual podran comparèixer per si mateixos o per mitjà de representants degudament acreditats, en ambdós casos, acompanyats dels seus respectius assessors.

c) Escoltades les exposicions d'ambdues parts i analitzada la documentació que consti en l'expedient, i els informes, peritages o altres diligències que, a iniciativa dels àrbitres, s'haguessin realitzat, i intentada sense efecte l'aproximació de les posicions respectives, l'àrbitre o àrbitres dictaran resolució arbitral en el termini màxim de set dies.

d) En cas que no es produís unanimitat en el criteri dels àrbitres, la resolució arbitral haurà de ser emesa per majoria simple.

e) De les resolucions arbitral, les delegacions corresponents del Tribunal Laboral n'expediran l'oportuna certificació, a petició de qualsevol de les parts, ordenant-ne, simultàniament, la publicació.

11.6 En qualsevol estat del procediment previ a la resolució arbitral, els àrbitres, designats a l'efecte, podran sol·licitar, d'ambdues o d'alguna de les parts, l'aportació de documentació que pogués ser d'interès per a la constatació d'aspectes importants del conflicte, que igualment haurà de ser lliurada abans que es procedeixi a dictar la corresponent resolució.

Igualment, els àrbitres podran sol·licitar qualsevol tipus d'informe o peritage, als mateixos efectes assenyalats anteriorment.

En aquests casos, el termini per dictar la resolució arbitral quedarà ininterromput fins que no es trobin en poder dels àrbitres les qüestions relacionades, si bé es procurarà que les diligències acordades s'acompleixin al més aviat possible.

11.7 Com a criteri general, des de la sol·licitud d'arbitratge fins a l'emissió de la decisió arbitral no hauran de transcórrer més de vint dies.

11.8 En tots els casos, la resolució arbitral tindrà caràcter vinculant per a les parts.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

—1 Durant el període de vigència del present Reglament, sens perjudici de la voluntat dels signants de regular amb precisió les funcions de conciliació, mediació i arbitratge en els conflictes individuals de treball en futurs acords interprofessionals, els mencionats procediments que s'instin per intentar la solució dels esmentats conflictes individuals no podran versar sobre les matèries següents: resolució de contractes en qualsevol de les seves modalitats; règim disciplinari; reclamacions de quantitat; reclamacions de pensions de qualsevol tipus o prestacions de la Seguretat Social o altres organismes; demandes de tutela del dret de llibertat sindical o altres drets fonamentals.

DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA

RESOLUCIÓ

de 3 de febrer de 1992, de modificació dels Estatuts del Col·legi d'Aparelladors i Arquitectes Tècnics de Barcelona.

Vista l'Ordre de 21 d'abril de 1987, publicada en el DOGC núm. 955, de 22.2.1988, per la qual es declaren l'adequació a la legalitat, la inscripció en el Registre de col·legis professionals de Catalunya i la publicació dels Estatuts del Col·legi d'Aparelladors i Arquitectes Tècnics de Barcelona;

Vista la modificació dels articles 8, 24 i 32 dels Estatuts aprovada en Assemblea general extraordinària de 19 de desembre de 1991;

Vistos l'Estatut d'autonomia de Catalunya, aprovat per la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre; la Llei 13/1982, de 17 de desembre, sobre col·legis professionals; el Reglament de col·legis professionals de Catalunya, aprovat pel Decret 329/1983, de 7 de juliol; el Decret 213/1983, de 31 de maig, pel qual es deleguen en el conseller de Justícia funcions atribuïdes al Departament de la Presidència; el Decret 200/1987, de 28 de maig, sobre reestructuració del Departament de Justícia, i la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya;

Atès que els articles modificats s'adeqüen a la legalitat;

Atès que el present expedient ha estat promogut per persona legitimada, que s'han aportat els documents essencials i que s'han complert tots els tràmits establerts;

D'acord amb el que estableixen els articles 79 i 80 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i els articles 3 i 22 del Reglament de col·legis professionals de Catalunya, aprovat pel Decret 329/1983, de 7 de juliol;

A proposta de la Direcció General de Dret i d'Entitats Jurídiques,

HE RESOLT:

—1 Declarar l'adequació a la legalitat de la modificació dels articles 8, 24 i 32 dels Estatuts del Col·legi d'Aparelladors i Arquitectes Tècnics de Barcelona i disposar-ne la inscripció al Registre de col·legis professionals de la Generalitat de Catalunya.

—2 Disposar que es publiqui la modificació dels Estatuts esmentats al DOGC com a annex a aquesta Resolució.

Barcelona, 3 de febrer de 1992

AGUSTÍ M. BASSOLS I PARÉS
Conseller de Justícia

ANNEX

L'article 8, darrer paràgraf, queda redactat de la manera següent:

"Els professionals estrangers que pertanyin a la CEE es podran incorporar com a col·legiats

o habilitar per exercir quan, reunint les condicions necessàries exigides en el seu propi país, posseïxin els requisits establerts a l'Estat espanyol per intervenir com a arquitecte tècnic.

"La resta de professionals estrangers, per col·legiar-se, caldrà que posseïxin els requisits que en cada moment determinin les disposicions vigents".

L'article 24 queda redactat de la manera següent:

"Per a l'exercici liberal de la professió, el col·legiat haurà de tenir coberta la seva responsabilitat civil professional per mitjà d'una assegurança concertada pel Col·legi o, mancant aquest, pel mateix col·legiat".

El començament de l'article 32 queda redactat de la manera següent:

"L'Assemblea general es reunirà amb caràcter ordinari dues vegades l'any, una el primer semestre i l'altra el quart trimestre".

(92.017.097)

*

—2 El Comitè paritari d'interpretació, aplicació i seguiment de l'Acord interprofessional de Catalunya, per acord unànim dels seus components, podrà modificar el contingut i ampliar les competències que preveu el present Reglament quan així es consideri convenient, especialment la fórmula general de nomenament del president de cada Delegació respectiva del Tribunal Laboral, substituint-la per un altre sistema de designació que pogués ser més apropiat, a la vista de l'experiència obtinguda.

—3 Qualsevol dubte que pogués sorgir amb motiu de la interpretació de les disposicions d'aquest Reglament serà resolt pel Comitè paritari d'interpretació, aplicació i seguiment de l'Acord interprofessional de Catalunya.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

—1 Quan en un Conveni col·lectiu s'hagués pactat com tràmit previ per a la resolució d'un conflicte la intervenció de la Comissió d'Interpretació respectiva del mateix Conveni, en el desplegament de les facultats atribuïdes a aquesta, el Tribunal Laboral no podrà exercir les seves funcions fins que no s'hagi esgotat l'anterior tràmit.

—2 Les comeses i funcions atribuïdes al Tribunal Laboral pel present Acord no tindran eficàcia pràctica fins que no es constituïxi formalment el Tribunal Laboral i les seves respectives delegacions i es publiqui oficialment l'acta de constitució.

(92.017.018)

*